

РЕШЕНИЕ

№ 9

гр. Габрово, 23.01.2023 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – ГАБРОВО в публично заседание на тридесети ноември през две хиляди двадесет и втора година в следния състав:

Председател: Диана Анг. Петракиева

при участието на секретаря Радинка Ст. Кулева Атанасова като разгледа докладваното от Диана Анг. Петракиева Административно наказателно дело № 20224210200390 по описа за 2022 година

Жалбоподателят „Димбо Трейд“ ЕООД , ЕИК: 204245020, със седалище и адрес на управление: гр. Габрово, ул. „Шипка“ № 5 – чрез управителя И. Д., е обжалвал наказателно постановление №07-2200021/28.04.2022 г. на Директора на Дирекция “Инспекция по труда” - Габрово, с което за това че на 21.01.2022 г. в гр. Габрово, в качеството му на работодател, не изпълнил предписание №9 от Протокол за извършена проверка с изх. №ПР2138994/14.12.2021 г. от ДИТ, задължаващо го в срок до 20.01.2022 да изплати трудово възнаграждение за престой не по вина на лицето Р. К. К., на длъжност "чистач-хигиенист" в размер на 7 работни дни периода от 07.10.2021 г. до 15.10.2021 г. включително - 168,13 лв., нарушение по 415 ал.1 от КТ, за което му е наложена имуществена санкция в размер на 2000 лева.

В съдебно заседание дружеството се представлява от Управителя Д., която моли съда да отмени наказателното постановление с довода, че всички дължими суми на К. са изплатени.

Ответникът по жалбата се представлява от старши юриконсулт Н. С., която оспорва същата и моли НП да бъде потвърдено.

От съвкупната преценка на събраните по делото доказателства, съдът намира за установено следната фактическа обстановка:

През месец ноември 2021 г. на „Димбо Трейд“ ЕООД била извършена проверка от инспектори в Дирекция "Инспекция по труда" по спазване на трудовото законодателство. Съставен бил протокол за извършена проверка №ПР2138994 от 14.12.2021 г., с който били

констатирани извършени нарушения. В точка 9 от посочения протокол било дадено предписание на основание чл.128 т.1 от КТ във връзка с чл.267 ал.1 от КТ работодателят „Димбо Трейд“ ЕООД да изплати трудово възнаграждение за престой не по вина на лицето Р. К. К., на длъжност "чистач-хигиенист" в размер на 7 работни дни за периода от 07.10.2021 г. до 15.10.2021 г. включително

На 09.03.2022 г. отново била извършена проверка в обект на „Димбо Трейд“ ЕООД в гр. Габрово, ул. "Шипка" №5, която констатира, че даденото предписание по протокол №ПР2138994 от 14.12.2021 г, касаещо изплащане на трудово възнаграждение за престой не по вина на лицето Р. К. К. не е изпълнено.

В присъствието на представляващия дружеството бил съставен АУАН №07-2200021 от 07.04.2022 г., който И. Д. подписала и получила. Въз основа на него било издадено и обжалваното наказателно постановление.

Последващо, с платежно нареждане от 09.02.2022 г. на лицето Р. К. е изплатена сумата от 171,30 лева.

Изложената фактическа обстановка съдът прие за установена въз основа на съвкупна преценка на гласните доказателства по делото - показанията на свидетелите Ц. К. и Б. Т., както и от приложените писмени доказателства - писмо вх.№ 3675/08.06.2022 г.; жалба; копие на НП № 07-2200021/28.04.2022 г.; копие на АУАН № 07-2200021/07.04.2022 г.; копие на протокол за извършена проверка № ПР2138994 от 14.12.2021 г.; копие на протокол за извършена проверка № ПР2207320 от 07.04.2022 г.; копие на ведомост за заплати за м. октомври 2021 г.; копие на разчетно платежна ведомост; копие на фиш за работна заплата; копие на платежно нареждане от 09.02.2022 г.; копие на обяснение от И. Д.; копие на заповед № 1/07.10.2021 г.; копие на писмо от 21.03.2022 г.; копие на заповед № ЧР-008/08.01.2020 г.; копие на длъжностна характеристика;

При така установената фактическа обстановка, от правна страна съдът прие следното:

Съдът след запознаване със приложените по дело АУАН и НП намира, че съставеният АУАН и обжалваното НП отговарят на формалните изисквания на ЗАНН, като издадени от компетентни органи притежаващи нужните правомощия за тези действия. По делото е представена и приета оправомощителна Заповед № ЧР – 008 от 08.01.2020. на изпълнителния директор на ИА „ГИТ“, удостоверяваща материалната компетентност на АНО, с правомощия да издава наказателни постановления по актове за установяване на нарушения по КТ. Разпоредбите на чл.416, ал.1 от КТ определят материалната компетентност на контролния орган, с правомощия да съставя актове за установяване на нарушения по КТ.

При издаването на наказателното постановление не са допуснати съществени нарушения на процесуалния закон, които да обуславят неговата отмяна. Същото е издадено от компетентен орган в срока по чл.34 ал.3 от ЗАНН. Спазени са императивните разпоредби на чл.42 и чл.57 от ЗАНН. Нарушението е описано правилно, с всички елементи от неговия състав, поради което притежава всички изискуеми реквизити.

Жалбата е подадена в срок, пред надлежен орган и е процесуално допустима. Разгледана по същество е основателна.

Според настоящият съдебен състав по делото не са изяснени всички факти и обстоятелства, имащи отношение към предмета на делото. Установява се, че към месец октомври 2021 г. "Димбо трейд" ЕООД е работило неритмично като е било засегнато сериозно от пандемията Ковид-19. И управителката Д., и работника К. са ползвали платен отпуск и болнични, ограничили са личните си контакти, правили са договорки по телефона. За съда остава неясно как и въз основа на какви доказателства АНО е приел, че става въпрос за "престой не по вина на работника". При липсата на изрични доказателства са възможни различни хипотези, включително уговорен неплатен отпуск. Съвсем друг въпрос е документалното оформяне, в което безспорно има редица пропуски. То, обаче не е предмет нито на нарушението, нито на настоящето производство. От приложените по делото материали не става ясно по каква точно причина К. не е полагала труд през инкриминирания период и дали е съществувало противоречие между страните относно трудовоправния характер на тези неприсъствени дни.

Действително, дружеството не е атакувало направеното предписание, но неговата противоправност не следва да поражда незаконосъобразни правни последици. Факт е също, че сумата от 168,13 лева е била заплатена на К., макар и малко след срока, посочен в предписанието.

При извършена служебна проверка съдът констатира също, че АНО е издал две наказателни постановления, с две имуществени санкции от по 2000,00 лв. за два следващи един след друг периода - от 7-15 октомври и от 16-31 октомври. Горното е лишено, както от житейска, така и от правна логика и нарушава сериозно правото на защита на наказаното лице

По горните съображения настоящия съдебен състав намира, че нарушението не е доказано по несъмнен и категоричен начин. Административнонаказателната отговорността на "Димбо Трейд" ООД не следва да бъде ангажирана. Издаденото наказателно постановление е незаконосъобразно и следва да бъде отменено.

От страна на дружеството жалбоподател не е направено искане за разноски, поради което такИ. не следва да бъдат присъдени.

Предвид изложеното, съдът определи:

РЕШИ:

ОТМЕНЯ Наказателно постановление №07-2200021/28.04.2022 г. на Директора на Дирекция "Инспекция по труда" - Габрово, с което на „Димбо Трейд“ ЕООД , ЕИК: 204245020, със седалище и адрес на управление: гр. Габрово, ул. „Шипка“ № 5 за нарушение

по 415 ал.1 от КТ е наложена имуществена санкция в размер на 2000 лева като **НЕПРАВИЛНО** и **НЕЗАКОНОСЪОБРАЗНО**.

РЕШЕНИЕТО подлежи на касационно обжалване пред Габровски административен съд в 14-дневен срок от съобщаването му на страните.

Съдия при Районен съд – Габрово: _____