

РЕШЕНИЕ

№ 1450

гр. Русе, 18.10.2023 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – РУСЕ, III ГРАЖДАНСКИ СЪСТАВ, в публично заседание на двадесет и първи септември през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: Майя Й. Йончева

при участието на секретаря Емилия Д. Д.
като разглежда докладваното от Майя Й. Йончева Гражданско дело № 20234520101074 по описа за 2023 година

Исковете са с правно основание по чл.242, чл.261, чл.262 КТ, съединени с иск за лихва за забава.

Ищецът Б. П. Б. чрез процесуалния си представител твърди, че от 31.10.2014г. е работил по трудово правоотношение в ответното дружество на длъжност “Сътрудник охрана” с основно месечно трудово възнаграждение 340 лв и допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит 0.6 %, което е прекратено на 01.07.2021г. по негова молба. Работодателят му е въвел сумирано изчисляване на работното време – на три месеца. Поради грешно изчисляване на основното му трудово възнаграждение не му е изплатил основното трудово възнаграждение за първото тримесечие на 2020г. – 112.64 лв, за второто тримесечие на 2020г. - 112.64 лв, за третото тримесечие на 2020г. - 112.64 лв, за четвъртото тримесечие на с.г. - 115.49 лв, за първото тримесечие на 2021г. - 157.64 лв и за второто тримесечие на 2021г. - 157.64 лв или общо 768.69 лв в нетен размер. Не му е изплатил и допълнителните трудови възнаграждения за първото тримесечие на 2020г. за 76 часа извънреден труд и за 12 часа труд по време на официални празници, за второто тримесечие на 2020г. за 76 часа извънреден труд, за 60 часа труд по време на официални празници и 8 часа нощен труд, за третото тримесечие на 2020г. за 100 часа извънреден труд, за четвъртото

тримесечие на 2020г. за 56 часа извънреден труд, за първото тримесечие на 2021г. за 116 часа извънреден труд, за 24 часа труд по време на официални празници и за 8 часа нощен труд, за второто тримесечие на 2021г. за 76 часа извънреден труд и за 36 часа труд по време на официални празници. Общо неплатеното нетно допълнително трудово възнаграждение възлиза на 2321.24 лв. Моли ответникът да бъде осъден да му заплати сумите 768.69 лв в нетен размер неплатено основно трудово възнаграждение за периода от месец януари 2020г. до месец юни 2021г., включително, 2321.24 лв дължими допълнителни трудови възнаграждения в нетен размер за периода от месец януари 2020г. до месец юни 2021г. и 579.03 лв мораторна лихва върху главниците, считано от 26-то число на месеца, следващ месеца, за който е дължимо възнаграждението до 20.02.2023г., заедно със законната лихва върху главниците, считано от предявяване на исковете до окончателното изплащане. Претендира за разноски.

Ответникът “Агенция за сигурност, охрана и проучване - ЩИТ” ЕООД гр. Русе, представляван от управителя Красимир Светлозаров Тодоров, чрез процесуалния си представител взема становище за неоснователност на предявените искове и ги оспорва. Възразява срещу твърдението на ищеца, че грешно е изчислил основното му трудово възнаграждение, както и че ищецът реално е положил извънреден, нощен труд и труд по време на официални празници. Претендираните в исковата молба суми са недоказани и неоснователни. Оспорва представените от него работни графици, които нямат необходимите реквизити – подпис и печат. Досежно твърденията в исковата молба, че за изпълнение на графичите, изготвени от работодателя, ежесечно се е налагало размествания в графика, възразява, че това е ставало тогава, когато съответен работник е отсъствал и е бил заместван от свой колега и че това не е полагане на извънреден труд. Моли исковете да бъдат отхвърлени с присъждане на разноски.

С определение в съдебно заседание на 21.09.2023г. на основание чл.214 във вр. с чл.233 ГПК съдът е допуснал изменение на исковете за заплащане на допълнително трудово възнаграждения за периода месец януари 2020г.-месец юни 2021г. чрез намаляване от 2321.24 лв на 2010.95 лв, на иска за присъждане на лихва за забава върху допълнителните възнаграждения до 20.02.2023г. чрез намаляване от 579.03 лв на 460.70 лв и е прекратил производството за разликата от 428.62 лв общо (310.29+118.33) поради отказ.

Със същото определение на основание чл.233 ГПК е прекратил производството по иска с правно основание в чл.242 КТ за заплащане на основно трудово възнаграждение за сумата 768.69 лв в нетен размер поради отказ.

По делото са представени писмени доказателства, разпитан е свидетел и е прието заключение на счетоводна експертиза.

За да се произнасе, съдът взе предвид следното:

От представения Трудов договор №1051/31.10.2014г. се установява, че ищецът е бил назначен на длъжността “сътрудник охрана” в ответното дружество на основание чл.70, ал.1 във вр. с чл.67, ал.1, т.1 КТ - с 6-месечен срок за изпитване, уговорен в полза на работодателя, считано от 31.10.2014г., на 8-часов работен ден, сумарно изчисляване по чл.142, ал.2 КТ, с основно месечно трудово възнаграждение 340 лв и 0.6 % допълнително възнаграждение за продължителна работа за всяка година трудов стаж. Уговореният платен годишен отпуск е 20 дни.

Трудовото правоотношение е прекратено на основание чл.326, ал.1 КТ със Заповед №1051/01.07.2021г. Заповедта е връчена на ищеца на 01.07.2021г.

Разпитаният свидетел К. Г. Н. е работил в “Агенция за сигурност, охрана и проучване - ЩИТ” ЕООД от месец януари 2019г., с ищеца работили заедно. Заявява, че ищецът е работел като охрана на втори корпус. Работели на смени, във връзка с което комендантът Венцислав Симеонов в края на текущия месец за следващия месец изготвял предварителни графици за дежурства. Изпращал ги в Дирекцията за одобрение, след което комендантът правел втория график – работен, преработвал т. нар. официален график, съобразно необходимостта от допълнителни или извънредни дежурства. В действителност работели по работните графици.

От заключението на счетоводната експертиза, потвърдено и допълнено устно от вещото лице Й. Д. М. в съдебно заседание на 21.09.2023г., се установява въз основа на приложените по делото писмени доказателства и след извършена документална проверка в счетоводството на “АСОП - ЩИТ” ЕООД, че с Допълнително споразумение към трудовия договор, считано от 01.01.2021г., основното трудово възнаграждение на ищеца е увеличено на 650 лв. От проверката по фишовете за заплати на ищеца, на които има положен подпис за получил в брой трудовото възнаграждение за периода от месец

януари 2020г. до месец юни 2021г., вкл., се установява, че на него е начислявано уговореното основно трудово възнаграждение и допълнителното възнаграждение за прослужено време, съобразно отработените дни и месеци. Разработени са следните графици за дежурства: работен график, с който е отчетено действителното присъствие на работа и график, който е предварително изготвен и официално заверен. Дължимото на ищеца допълнително трудово възнаграждение за периода от месец януари 2020г. до прекратяване на трудовото правоотношение експертизата е изчислила в два варианта: във вариант по работни графици и във вариант по официални графици.

Като съобрази, че работните графици представляват отчетено реално присъствие на смяна на ищеца, както и показанията на разпитания свидетел, съдът възприема първи вариант на заключението на експертизата относно дължимото допълнително трудово възнаграждение на ищеца. Размерът на положения извънреден труд от ищеца в края на всеки отчетен период - за периода от месец януари 2020г. до месец юни 2021г., възлиза на 2010.95 лв в нетен размер. Лихвата за забава върху допълнителното трудово възнаграждение в нетен размер от 26-то число на месеца след тримесечието до датата на предявяване на иска – 20.02.2023г. възлиза на 460.70 лв.

Устно в съдебно заседание вещото лице допълва заключението, че работните графици кореспондират с книгата за инструктаж, където ищецът е полагал подпис при постъпване на всяка смяна.

Заключението на вещото лице е прието от съда без възражения от страните.

При така установеното от фактическа страна съдът приема, че ответникът дължи на ищеца сумите 2010.95 лв допълнителни трудови възнаграждения в нетен размер за периода от месец януари 2020г. до месец юни 2021г., заедно със законната лихва от предявяване на иска - 20.02.2023г. до окончателното изплащане, 460.70 лв лихва за забава върху допълнителните трудови възнаграждения до 20.02.2023г.

Съгласно чл.78, ал.1 ГПК ответникът следва да заплати на ищеца 700 лв разноски по делото, а съгласно чл.78, ал.4 ГПК ищецът следва да заплати на ответника 218.64 лв разноски, съобразно прекратената част на исковете.

Съгласно чл.78, ал.6 ГПК, държавната такса по производството в размер

на 98.87 лв следва да се заплати от ответника, както и 350 лв възнаграждение за вещо лице.

По изложените съображения съдът

РЕШИ:

ОСЪЖДА “Агенция за сигурност, охрана и проучване - ЩИТ” ЕООД със седалище и адрес на управление в гр. Русе, бул. “Съединение” №25, представлявано от управителя Красимир Светлозаров Тодоров, ЕИК 200307318 да заплати на Б. П. Б. от гр. *****, ЕГН *****, сумите 2010.95 лв допълнителни трудови възнаграждения в нетен размер за периода от месец януари 2020г. до месец юни 2021г., заедно със законната лихва, считано от 20.02.2023г. до окончателното изплащане, 460.70 лв лихва за забава върху допълнителните трудови възнаграждения до 20.02.2023г., както и 700 лв разноски по делото, а по сметка на Русенски районен съд да заплати 98.87 лв държавна такса по производството и 350 лв съдебни разноски.

ОСЪЖДА Б. П. Б. да заплати на “Агенция за сигурност, охрана и проучване - ЩИТ” ЕООД сумата 218.64 лв разноски.

Решението подлежи на обжалване пред Русенски окръжен съд в двуседмичен срок от връчването му на страните.

Съдия при Районен съд – Русе: _____