

РЕШЕНИЕ

№ 179

гр. , 31.07.2023 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ в публично заседание на двадесет и осми юли през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: Валентин Б. Божинов

при участието на секретаря Калина Хр. Попова
като разгледа докладваното от Валентин Б. Божинов Гражданско дело № 20221220101122 по описа за 2022 година

и за да се произнесе взе в предвид следното:

Искът е с правно основание по чл.242 във вр. с чл.128 от КТ, чл.222 ал.1 и ал.3 от КТ, чл.224 ал.1 от КТ във вр. с чл.358 ал.1 т.3 от КТ и чл.86 от ЗЗД.Иска се да бъде осъдено ответното дружество - „АСТОН СЕРВИЗ” ООД, с ЕИК: *****, със седалище и адрес на управление гр. София, район Надежда, бул. „Рожен“ № 9“, представлявано от управителя - Георги А. Харачерев да заплати на ищеца Д. А. Х., с ЕГН: ***** с постоянен адрес: град Гоце Делчев, ж.к. „Дунав“ бл. № 15, ет. 7, ап. 20, общ. Гоце Делчев, обл. Благоевград , следните суми : сумата от 1943.06 лева, представляващи неизплатени трудови възнаграждения за положен труд по трудово правоотношение за периода месец май, месец юни и 14 дни от месец юли 2021 година, ведно с мораторната лихва върху тази сума, в размер на 282.84 лева, считано от датата на падежа за всяко неизплатено възнаграждение - 30-то число на месеца, следващ този, за който се дължи, до предявяването на настоящия иск, ведно със законната лихва върху тази сума до окончателното изплащане на главницата; сумата от 1027.86 лева, представляваща обезщетение по чл.222, ал.1 от КТ, представляваща едно брутно трудово възнаграждение за времето през което е остнал без работа за

един месец, ведно със законната лихва; сумата от 7512 лева, представляваща обезщетение по чл.222, ал.3 от КТ, представляваща шест брутни заплати за придобито право на пенсия в предприятието за осигурители стаж и възраст;сумата от 1536.54 лева, представляваща обезщетение по чл.224, ал.1 от КТ, за неизползван платен годишен отпуск - 30 дни, ведно със законната лихва върху тази сума до окончателното и изплащане.

Ищецът Д. А. Х. твърди, че е работил в ответното дружество на длъжността „координатор дейности“. Че на 22.01.2020 година било сключено и допълнително споразумение № 275 с което се променя размера на основното трудово възнаграждение. Че на 13.07.2021 година трудовото му правоотношение било прекратено със Заповед № 1665/06.07.2021 година и че в самата заповед е посочено че за месеците май месец юни и 12 дни за месец юли 2021 година, не са му изплатени трудовите възнаграждения, които са в общ размер около 2500 лева. Отделно от това следва да му се изплати и обезщетение по чл. 222, ал.1 от КТ за времето през което съм останал без работа, представляващо едно брутно трудово възнаграждение, както и обезщетение по чл.224, ал.1 от КТ , обезщетение за неизползваният му платен годишен отпуск - 30 дни, които суми до настоящият момент не са платени. Че от 01.09.2009 година до 18.08.2016 година работил по трудово правоотношение в „Шеле България ЮГ“ ООД с ЕИК и че на 18.08.2016 година подписал нов договор с „АСТОН СЕРВИЗ“ ООД. Че двете дружества са свързани предприятия и представляват група от предприятия съгласно п-ф 1т.5 от ДР от ЗТМТ. Че многократно е правил искания пред ръководството на фирмата да му бъдат изплатени трудовите възнаграждения за посочения в исковата молба период от време, но без каквито и да е мотиви ответникът отказва да му заплати дължимите суми, независимо, че съзнателно и добросъвестно той е изпълнявал трудовите задължения.

По делото са събрани писмени доказателства. Назначена е и съдебно-икономическа експертиза, според заключението на която, съгласно Заповед N91665/06.07.2021 г., считано от 01.07.2021 г. на основание чл.328, ал.1, т.2 „Предизвестие от работодателя с изх. №190 от 31.05.2021 г.“ е прекратен Трудов договор N91118/17.08.2016 г., сключен с Д. А. Х.. На лицето са начислени, но не са изплатени трудовите възнаграждения за м. май и м. юни 2021 г. в общ размер 1943,06 ле /хиляда деветстотин четиридесет и

три лева и шест стотинки/ или по 971,53 лв /деветстотин седемдесет и един лева и петдесет и три стотинки/ за всеки един от месеците май и юни 2021 г. Трудовите възнаграждения в „АСТОН СЕРВИЗ“ ООД - гр. София се изплащат еднократно и окончателно до 30-то число на месеца, следващ месеца на полагане на труда. Размерът на мораторната лихва за периода от датата на дължимост до датата на предявяване на настоящата искова молба е в размер на 282,84 ле /двеста осемдесет и два лева и осемдесет и четири стотинки/. Мораторна лихва – общо 282.84 лева.) Обезщетението по чл. 222, ал. 3 от КТ се изплаща, само когато към датата на прекратяване на трудовия договор работникът или служителът е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по КСО. Работодателят дължи обезщетението независимо от това дали работникът или служителът е упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж или възраст или не. Правото на обезщетение, съответно задължението на работодателя, възниква само при прекратяване на трудовото правоотношение. Правното основание за прекратяването няма значение. Обезщетението е в размер на brutното трудово възнаграждение на работника или служителя за срок от 2 месеца, а ако е придобил при същия работодател или в същата група предприятия 10 и повече години трудов стаж през последните 20 години - на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 6 месеца. Обезщетението се определя по този начин, считано от 22 декември 2020 г., откогато е в сила изменението на разпоредбата на чл. 222, ал. 3 КТ. При прекратяване на трудовото правоотношение, считано от или след посочената дата, работникът или служителът има право на обезщетението, което се определя при спазване на изменената разпоредба. До влизането ѝ в сила, обезщетение в размер на б brutни работни заплати се дължеше от работодателя на работници и служители, които са работили при същия работодател през последните 10 години от трудовия им стаж. Сега правото на обезщетение в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от 6 месеца възниква за работниците и служителите, които са придобили общо трудов стаж с продължителност от 10 и повече години през последните 20 години при същия работодател или в същата група предприятия. Изразът „през последните 20 години" означава, че преценката за наличието на не по-малко от 10 години трудов стаж, придобит при един и същ работодател или при различни работодатели, но от една и съща група предприятия, се прави в

рамките на 20 години, и това да са „последните“ 20 календарни години към датата на прекратяване на трудовия договор. Понятието „група предприятия“ е определено в Кодекса на труда с §1, т.2а от допълнителната разпоредба: „Група предприятия“ е понятие по смисъла на § 1, т. 5 от допълнителните разпоредби на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

Съгласно § 1, т. 5 от ДР на ЗТМТМ „група предприятия“ са две или повече свързани предприятия, като: едното предприятие по отношение на другото предприятие пряко или непряко притежава преимуществен дял от записания капитал на второто предприятие; контролира по-голямата част от гласовете, свързани с емитирания от второто предприятие акционерен капитал; има право да назначава повече от половината членове на административния, управителния или надзорния орган на второто предприятие, или предприятията се намират под единното управление на предприятието майка.

Поради това, понятието „група предприятия“, използвано в разпоредбата на чл. 222, ал. 3 КТ, има смисълът, определен в § 1, т. 5 от ДРЗТМТМ. Ако работникът или служителят през последните 20 години от трудовия си стаж има 10 години трудов стаж при двама различни работодатели, които са „свързани“, той има право на обезщетение в размер на 6 брутни работни заплати. Последния пълен работен месец е м. юни 2021 г., а размерът на начисленото брутно трудово възнаграждение за този месец е 1252,00 лв /хиляда двеста петдесет и два лева/. Размерът на обезщетението по чл.222, ал.1 от КТ е 1 252,00 лв /хиляда двеста петдесет и два лева/. След приспадане на дължимите осигуровки и данъци, неговият размер е 1 027,86 лв /хиляда двадесет и седем лева и осемдесет и шест стотинки/. Същото е начислено във ведомостта за м. юли 2021 г. Трудовото правоотношение на ищецът, Д. А. Х., е прекратено от „АСТОН СЕРВИЗ“ ООД, гр. София със Заповед №1665/06.07.2021 г., считано от 01.07.2021 г., която дата е след 22.12.2020 г. Същият е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст на 28.05.2020 г. и към датата на прекратяване на трудовото правоотношение не е ползвал обезщетение по чл.222, ал.3 от КТ. Размерът на обезщетението, което следва да бъде изплатено по чл.222, ал.3 от КТ е 7 512 лв /седем хиляди петстотин и дванадесет лева/ и представлява 6 брутни трудови възнаграждения в случай на доказана свързаност между ШЕЛЕ БЪЛГАРИЯ ЮГ, гр. София и „АСТОН СЕРВИЗ“ ООД, гр. София. Размерът на обезщетението, което следва да бъде изплатено по чл.222, ал.3 от КТ в

случай, че не е изпълнено условието за свързаност на предприятията ШЕЛЕ БЪЛГАРИЯ ЮГ, гр. София и „АСТОН СЕРВИЗ" ООД, гр. София е в размер на 2 брутни трудови възнаграждения или 2504,00 лв /две хиляди петстотин и четири лева/. Размерът на обезщетението по чл.224, ал.1 от КТ, изчислено за 30 /тридесет/ работни дни е 1707,27 лв /хиляда седемстотин и седем лева и двадесет и седем стотинки/. След удържане на ДДФЛ в размер на 10%, дължимото обезщетение е в размер на 1536,54 лв /хиляда петстотин тридесет и шест лева и петдесет и четири стотинки/. Същото е начислено към заплатата за м. юни 2021 г.

Доколкото в производството по настоящото дело ответника не е представил отговор на исковата молба, не се явява в проведените по делото заседания и не е депозирал искане за разглеждане на делото в негово отсъствие, са налице формалните условия на чл.238 ал.1 от ГПК за произнасяне на неприсъствено решение, поради което и с оглед направеното искане от ищцата съдът е обявил, че ще се произнесе с решение по този ред.

По делото на страните са указани последиците от неспазването на сроковете за размяна на книжа и от неявяването им в съдебно заседание, като с оглед на посочените в исковата молба обстоятелства и представените от ищцата доказателства, както и данните от изслушаната експертиза следва да се приеме, че предявените искове вероятно са основателни до размера на сумите определени от вещото лице, с което са изпълнени и останалите условия - на чл.239 ал.1 от ГПК, за постановяване на неприсъствено решение.

На ответното дружество следва да бъдат възложени сторените от ищеца и от съда съдебни и деловодни разноски.

Водим от изложеното, съдът

РЕШИ:

ОСЪЖДА „АСТОН СЕРВИЗ" ООД, с ЕИК: *****, със седалище и адрес на управление гр. София, район „Надежда“, бул. „Рожен“ № 9“, представлявано от управителя – Георги А. Хара черев да заплати на Д. А. Х., с ЕГН: ***** с постоянен адрес: град Гоце Делчев, ж.к. „Дунав“ бл. № 15, ет. 7, ап. 20, общ. Гоце Делчев, обл. Благоевград, следните суми : сумата

от 1943.06 лева, представляващи неизплатени трудови възнаграждения за положен труд по трудово правоотношение за периода месец май, месец юни и 14 дни от месец юли 2021 година, ведно с мораторната лихва върху тази сума, в размер на 282.84 лева, считано от датата на падежа за всяко неизплатено възнаграждение - 30-то число на месеца, следващ този, за който се дължи, до предявяването на настоящия иск, ведно със законната лихва върху тази сума до окончателното изплащане на главницата; сумата от 1027.86 лева, представляваща обезщетение по чл.222, ал.1 от КТ, представляваща едно брутно трудово възнаграждение за времето през което е остнал без работа за един месец, ведно със законната лихва; сумата от 7512 лева, представляваща обезщетение по чл.222, ал.3 от КТ, представляваща шест брутни заплати за придобито право на пенсия в предприятието за осигурители стаж и възраст; сумата от 1536.54 лева, представляваща обезщетение по чл.224, ал.1 от КТ, за неизползван платен годишен отпуск - 30 дни, ведно със законната лихва върху тази сума до окончателното и изплащане.

ОСЪЖДА „АСТОН СЕРВИЗ” ООД, с ЕИК: *****, със седалище и адрес на управление гр. София, район „Надежда“, бул. „Рожен“ № 9“, представлявано от управителя – Георги А. Харачерев да заплати на Д. А. Х., с ЕГН: ***** с постоянен адрес: град Гоце Делчев, ж.к. „Дунав“ бл. № 15, ет. 7, ап. 20, общ. Гоце Делчев, обл. Благоевград сумата от 650 лв. представляваща сторени от ищецът разноси за адвокатско възнаграждение.

ОСЪЖДА „АСТОН СЕРВИЗ” ООД, с ЕИК: *****, със седалище и адрес на управление гр. София, район „Надежда“, бул. „Рожен“ № 9“, представлявано от управителя – Георги А. Харачерев да заплати на Районен съд гр.Гоце Делчев д.т. по предявените иски в общ размер на 539.66 лева по предявените пет иска, а също и сумата от 347 лева разноси за възнаграждение на вещо лице, както и д.т. в размер на 5 лева за издаване на изпълнителен лист.

Настоящото неприсъствено решение не подлежи на обжалване.

Препис от решението да се връчи на страните.

Съдия при Районен съд – Гоце Делчев: _____