

РЕШЕНИЕ

№ 17

гр. Сливен , 11.02.2021 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – СЛИВЕН, VII СЪСТАВ в публично заседание на двадесет и девети януари, през две хиляди двадесет и първа година в следния състав:

Председател: Мария Д. Каранашева

при участието на секретаря Добринка С. Недкова
като разгледа докладваното от Мария Д. Каранашева Гражданско дело № 20202230102934 по описа за 2020 година

В исковата молба ищецът твърди, че е работил в ответното дружество на длъжността инкасатор и след месец април 2016г. на основание допълнителни споразумения и решения на ТЕЛК ищцата е започнала работа като отчетник-приемчик на водомери и със заповед на управителя на ответното дружество е било прекратено трудовото правоотношение на основание чл.328,ал.1, т.4 от КТ.Твърди се, че в заповедта за прекратяване на трудовото правоотношение е посочено, че като основание е посочено при спиране на работа за повече от 15 работни дни .Сочи се, че издадената заповед за прекратяване на трудовото правоотношение е незаконосъобразна, т.к нормата не обхваща хипотезата на чл.120 от КТ, а именно спирането на работа като противоепидемична мярка не е спиране на дейността на предприятието.Твърди се, че уволнението на ищцата на посоченото основание цели заобикаляне на закона и на разпоредбата на чл.33, ал.3 от КТ и специалната закрила, която ползва ищцата. Сочи се, че това е трети поред опит за уволнение на ищцата.

Поискано е да бъде признато за незаконно уволнението извършено със заповедта и да бъде възстановен ищецът на работа, да бъде осъден ответникът да заплати на ищеца обезщетение за оставане без работа по чл.344, ал.1.т.3 вр.чл.222,ал.1.т.4 от КТ, както и да бъдат присъдени направените по делото разноски.

Съдът е квалифицирал предявения иск за отмяна на уволнението, като незаконосъобразно, като такъв с правно основание чл.344, ал.1,т.1 от КТ.

Съдът е квалифицирал предявения иск за възстановяване на ищеца на работата, която е заемал преди уволнението, като такъв с правно основание чл.344, ал.1, т.2.

Съдът е квалифицирал предявения иск за обезщетение за оставане без работа за срок от шест месеца, като такъв с правно основание чл.225, ал.1 от КТ, вр.чл.344, ал.1,т.3 от КТ.

Указано е на ищецът, че доказателствената тежест по отношение на фактите, че между страните е имало трудово правоотношение, че трудовото правоотношение е прекратено, е негова .

В едномесечния срок за отговор, отговор от ответникът е постъпил.

В отговора е заявено, че предявените иски са допустими, но неоснователни.Сочи се, че не се оспорва, че ищцата е заемала длъжността отчетник-приемчик на водомери.Не се оспорва и обстоятелството, че ищцата е възстановена на работа в ищцовото дружество на 15.06.2020г., както и че с предложение от 17.07.2020г. на ищцата е предложено да заеме нова длъжност, която тя първоначално е приела, но впоследствие е отказала да подпише споразумение към трудовия договор, както и не се оспорва обстоятелството, че с предизвестие и заповед от 17.07.2020 е прекратено трудовото правоотношение на ищцата.Твърди се, че с заповед от 17.03.2020г. е разпоредено силно ограничаване на всички услуги с пряк контакт с индивидуални клиенти, а с заповед от 27.03.2020г. работодателят е спрял работата на водомерно звено.Посочено е , че работата е спряна и то за период повече от 15 дни с оглед опасността от разпространяване на заразата с COVID 19.Сочи се, че работата на водомерно звено е спряна, а помещението е запечатано от 30.03.2020г., в изпълнение на заповед от 27.03.2020г..Твърди се, че е налице реално спиране на работата при работодателя в отдел водомерно звено.Твърди се, че работодателят е взел мерки срещу разпространението на Ковид 19Посочено е , че исковите за отмяна на уволнението и възстановяване на работа, както и за заплащане на обезщетение за оставане без работа са неоснователни.

Поискано е да бъдат отхвърлени предявените иски, като неоснователни и недоказани и да бъдат присъдени на ответника, направените по делото разноски.

Указано е на ответникът, че доказателствената тежест по отношение на фактите, че на 17.07.2020 г. ответникът е предизвестил ищецът, че прекратява трудовото правоотношение и е връчил предизвестие, че прекратява трудовото правоотношение, считано от 17.07.2020г., че с заповед от 27.03.2020г. работодателят е спрял работата на водомерно звено, че работата е спряна за период повече от 15дни, е негова .

В съдебно заседание ищецът е изменил размера на предявения иск за обезщетение за оставане без работа, който да се счита предявен за сумата от 5410.20лв, за периода от 17.07.2020г. до 17.01.2021г., ведно със законната лихва за забава от 16.09.2020г.

В съдебно заседание ищеца, чрез процесуалния си представител адвокат Чалъкова, моли да бъдат уважени предявените иски, излага подробни съображения и да бъдат присъдени направените по делото разноски.

В съдебно заседание ответникът, чрез процесуалния си представител адв. Рафаилов, моли да бъдат отхвърлени предявените иски като неоснователни и недоказани и да им бъдат присъдени направените по делото разноски адвокатско възнаграждение.

Съдът като взе предвид становището на страните и събраните по делото доказателства, на основание чл.235, ал.2 от ГПК приема за установено от фактическа страна следното:

С допълнително споразумение към трудов договор от 2.06.2008 г. между Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД, като работодател и М. М. Г., като работник са се споразумели за следните изменения на трудовия договор: от длъжност инкасатор за срок до 7.10.2008 г. с основно трудово възнаграждение в размер на 340 лв.

С допълнително споразумение към трудов договор от 7.10.2008 г. между Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД, като работодател и М. М. Г., като работник са се споразумели за следните изменения на трудовия договор: на длъжност инкасатор договор за неопределено време с основно трудово възнаграждение в размер на 423 лв.

С допълнително споразумение към трудов договор от 14.08.2015 г. между Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД, като работодател и М. М. Г., като работник са се споразумели за следните изменения на трудовия договор: от длъжност отчетник измервателни уреди контрол на длъжност отчетник измервателни уреди инкасатор за неопределено време с основно трудово възнаграждение в размер на 515 лв.

С експертно решение от 13.10.2015 г. на ТЕЛК Общи заболявания от към МБАЛ Д-р Иван Селимински АД е признато 21% трайно намалена работоспособност на М. М. Г..

С допълнително споразумение към трудов договор от 13.10.2015 г. между Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД, като работодател и М. М. Г., като работник са се споразумели за следните изменения на трудовия договор: от длъжност отчетник измервателни уреди контрол на длъжност отчетник водомери за неопределено време с основно трудово възнаграждение в размер на 515 лв.

С допълнително споразумение към трудов договор от 15.04.2016 г. между Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД, като работодател и М. М. Г., като работник са се споразумели за следните изменения на трудовия договор: от длъжност отчетник приемчик водомери на длъжност отчетник приемчик водомери, трудовия договор е изменен за неопределено време с основно трудово възнаграждение в размер на 515 лв.

От длъжностна характеристика на длъжността отчетник приемчик към Водомерно звено на ВиК Сливен ООД се установява, че М. М. Г. е подписала длъжностната характеристика на 15.04.2015 г.

С експертно решение от 2.04.2018 г. на ТЕЛК Общи заболявания от към МБАЛ Д-р

Иван Селимински АД е признато 21% трайно намалена работоспособност на М. М. Г..

С експертно решение от 20.11.2018 г. на ТЕЛК Общи заболявания от към МБАЛ Д-р Иван Селимински АД е признато 20% трайно намалена работоспособност на М. М. Г. за срок от три години.

Със заповед от 1.04.2019 г. е прекратено трудовото правоотношение между ВиК Сливен ООД и М. М. Г..

Не се спори между страните, че заповедта от 1.04.2019 г. е отменена и М. М. Г. е възстановена на заеманата преди уволнението длъжност отчетник приемчик водомери във Водомерно звено при ВиК Сливен ООД.

С писмо от 17.03.2020 г. на Министъра на регионалното развитие и благоустройството е посочено ВиК операторите до 29.03.2020 г. да преустановят снемане на показанията от водомери на потребителите чрез инкасатор, а само чрез самоотчет, снимка на водомера, изпратена чрез електронна поща, интернет страница на операторите по телефон, чрез есемес, със залепени бележки на вратите на дружествата за всички абонати, при които не са монтирани водомери с дистанционно отчитане. При липса на самоотчет да се заложат служебни резултати, основавайки се на предходен отчет или средно месечно потребление на абоната. Със същото писмо е указано на ВиК операторите да препоръчат на своите потребители да заплащат фактурираните количества по възможност безкасово, а при плащане на каса да се спазват ограниченията и реда, които са въведени за други търговски обекти, да не се допуска струпване на хора, да се извършва дезинфекция а служителите да са оборудвани с предпазни средства. Посочено е и ВиК операторите да информират своите потребители за начините на отчитане на потреблението и възможностите за плащане, чрез сайтовете на дружествата и медиите.

Със съобщение ВиК Сливен е уведомило, че преустановява достъпа на гражданите до офисите на дружеството, с изключени на касите, където могат да се заплащат сметки. Със същото съобщение, публикувано в интернет медия са посочени два телефона за извършване на самоотчет и са призовани клиентите за извършване на онлайн плащане.

Със заповед от 17.03.2020 г. на управителя на Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД е наредено в съответствие с препоръките за ограничаване на корона вируса следните мерки за работници и служители на Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД: преустановяване обхода на инкасатори по домовете за визуално отчитане на всички измервателни устройства водомери, преустановяване на работата на останалите работници и служители по установен график, временно се преустановяват всички организирани външни посещения на обектите и съоръженията на дружеството, силно ограничени остават всякакви услуги с пряк контакт с индивидуални клиенти, подмяна и ремонт на водомери, поставяне на пломби и други, експлоатационна дейност на дружеството, отстраняване на аварии по мрежата и изграждане на нова инфраструктура ще продължи да се изпълнява при осигурени

предпазни средства за работниците и служителите при ВиК Сливен ООД.

От щатно разписание на ВиК Сливен ООД към 30.04.2020 г. се установява, че няма водомерно звено към ВиК Сливен.

На 12.06.2020 г. е подадено заявление от М. М. Г. до управителя на ВиК Сливен ООД, с което е поискано, да бъде възстановена на заеманата работа преди уволнението и да ѝ бъдат изплатени присъдените суми.

От заверен препис от съобщение по гр. дело № 2269/2019 г. на СлРС се установява, че на 12.06.2020 г. е връчено съобщение, че е уважен иска ѝ за възстановяване на заеманата преди уволнението длъжност и има право да се яви в двуседмичен срок от връчване на съобщението.

Със заповед от 15.06.2020 г. М. М. Г. е възстановена на заеманата преди уволнението длъжност отчетник приемчик водомери, с място на работа район гр. Сливен, Водомерно звено.

От щатно разписание към 15.06.2020 г. се установява, че е възстановено Водомерно звено и е открита една длъжност отчетник, приемчик водомери.

На 16.06.2020 г. е предложено на М. М. Г. да заеме длъжността архивар в звено Управление при ВиК Сливен ООД, като предложеното изменение на характера и мястото на работата, е съобщено, че е съкратено Водомерно звено изцяло а длъжността архивар е определена в списъка за трудоустроените лица. Предложението е връчено на Г. на 17.06.2020 г.

На 17.06.2020 г. М. М. Г. е подала отговор, с който е посочила, че желае да заеме предложената длъжност архивар.

На 23.06.2020 г. ВиК - Сливен ООД са предложили допълнително споразумение на М. М. Г., в което е посочено следните изменения на трудовия договор: от длъжността отчетник, приемчик водомери на длъжността архивар за срок до завръщане на титуляра.

Със заповед от 24.06.2020 г. на управителя на ВиК Сливен е преустановена спряна работата и изпълнението на трудовите функции на следните работници и служители при ВиК Сливен ООД : М. М. Г. на длъжността отчетник, приемчик водомери, считано от 25.06.2020 г. За срока на преустановяване спиране на работата и неизпълнението на трудовите си функции на М. М. Г. , да бъде изплатено и начислено в съответните срокове уговореното трудово възнаграждение. Заповедта е връчена на Г. на 25.06.2020 г.

На 24.06.2020 г. е изпратено писмо от НС Защита до управителя на ВиК - Сливен ООД, в което е посочено, че новото предложение до Г. да заеме длъжността архивар е незаконосъобразно и неравносложно, тъй като преди възстановяването ѝ на работа Г. е

работила по безсрочен трудов договор, а предлаганата ѝ след възстановяването на работа длъжност е със срок до завръщането на титуляра.

На 24.06.2020 г. е изпратено писмо от управителя на ВиК - Сливен ООД до М. М. Г., с което е посочено, че тъй като не заема предложената ѝ длъжност архивар, продължава да заема длъжността отчетник, приемчик водомери.

На 25.06.2020 г. е подадено заявление до управителя на ВиК Сливен ООД и председателя на НС Защита, в което е посочено, че предложението за промяна на индивидуалния трудов договор на Г. е било единствено промяна на характер и място на работа, което тя е заявила, че приема, но в предоставеното ѝ да подпише допълнително споразумение на основание чл. 119 от КТ за промяна на трудовото правоотношение е било включено и промяна на срока, а именно от трудов договор за неопределено време на срочен трудов договор и е поискано за конкретния срок за преустановяване на работа, считано от 25.06.2020 г. до коя дата, както и следва ли да се явява и на кое конкретно работно място в дружеството, в кои работни дни и в кой часови интервал.

Със заповед за изменение и допълнение от 1.07.2020 г. е постановено, че считано от 25.06.2020 г. до отмяна на извънредната епидемична обстановка преустановява, спира работа и изпълнението на трудовите функции на следните работници и служители при ВиК Сливен ООД, а именно на М. М. Г. на длъжността отчетник, приемчик водомери, като е посочено, че заповедта е допълнение към заповед от 24.06.2020 г.

На 17.07.2020 г. е изпратено предизвестие от ВиК Сливен ООД до М. М. Г., с което е предизвестено, че считано от 20.06.2020 г. се прекратява трудовото ѝ правоотношение на основание сключен трудов договор от 7.04.2008 г. предвид преустановяването, спирането на работа за повече от 15 работни дни за периода от 25.06.2020 г. до 17.07.2020 г. 17 работни дни. Предизвестието е връчено на Г. на 17.07.2020 г.

Със заповед от 17.07.2020 г. на основание чл. 328, ал. 1, т. 4 от КТ е прекратено трудовото правоотношение на М. М. Г. с Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД, считано от 20.07.2020 г. Със заповедта е посочено да се изплати на работника една месечна брутна заплата за неспазен срок на предизвестие и 13 дни неползван платен годишен отпуск. Заповедта е връчена на Г. на 17.07.2020 г.

От фиш за работна заплата на М. М. Г. се установява, че брутното и трудово възнаграждение за м.07.2020г. възлиза на 901.70лв.

От щатно разписание на ВиК Сливен ООД се установява, че няма Водомерно звено, след прекратяването на трудовото правоотношение с ищцата.

От регистрационна карта към Дирекция Бюро по труда гр. Сливен се установява, че М. М. Г. се е регистрирала като безработна на 24.07.2020 г. От регистрационната карта се установява, че Г. е провела срещи на 24.06.2020 г. и 23.10.2020 г.

От заверено копие на трудова книжка на М. М. Г. се установява, че има прослужено време за периода 07.04.2008 г. до 20.06.2020г. във Водоснабдяване и канализация – Сливен ООД- 12години 3 месеца и 13 дни.

От уведомление за призоваване от 28.08.2020 г. на Комисията за защита от дискриминацията се установява, че е призована М. М. Г. за 20.10.2020 г. по образуваната преписка 167/2019 г.

С доклад –заключение по преписка 167/2020 г. на комисия по защита от дискриминация е посочено да бъде насрочено открито заседание с призоваване на страните М. М. Г. Национален синдикат Защита – София, Синдикална секция на НС Защита към ВиК Сливен ООД, ВиК Сливен ООД и управителя на ВиК - Сливен ООД. Доклада е по повод входирана жалба от Г. на 24.04.2019 и 25.04.2019г.

От показанията на свидетеля Г. се установява, че е работил заедно с ищцата във водомерно звено на ВиК Сливен и е уволнен на 24.04.2020 г. От показанията му е видно, че знае че М.Г., докато е работила във ВиК Сливен е създала синдикат, който за разлика от другите два синдиката във ВиК - Сливен ООД е защитавала работниците и си е търсила правата. От показанията му е видно, че Г. е имала кавги с Д. А. и управителя Р.. От показанията му се установява, че пред него конфликти между Г. и Р. не е имало. От показанията му е видно, че свидетеля е бил освободен от работа когато са възстановили на работа Г..

От показанията на свидетелката А. се установява, че от 30.03.2020 г. е спряна работата на Водомерно звено , Г. е била възстановена на работа на 15.06.2020 г. От показанията ѝ е видно, че цялото водомерно звено е било съкратено, а също и нейната длъжност и след като е върната на работа ѝ е предложена длъжността архивар, която ищцата е приела, а при изготвянето на допълнителното споразумение е отказала да подпише. От показанията ѝ е видно, че на ищцата е пусната заповед по 120 В за престой. От показанията ѝ се установява, че никой във ВиК - Сливен ООД не приема неизправни водомери и никой не се занимава с тази длъжност. От показанията ѝ е видно, че предложената на Г. длъжност е била архивар за срок до завръщане на титуляра. От показанията ѝ е видно, че след освобождаването на работниците от водомерно звено на 30.04.2020 г. е изготвено ново щатно разписание, в което водомерно звено не съществува и ищцата е възстановена на длъжността отчетник във водомерно звено от 15.06.2020 г.

От показанията на свидетеля Б. се установява, че е ходил на адреси, за да пломбира водомери. От показанията му е видно, че към момента на разпита на свидетеля ВиК не отремонтира неизправни водомери. От показанията му се установява, че към настоящия момент свидетеля не ходи да пломбира водомери и никой не пломбира водомери от месец ноември 2020 г.

При така установената фактическа обстановка съдът прави следните правни изводи:

По предявения иск с правно основание чл.344, ал.1, т.1 от КТ. Безспорно се установи в настоящото производство, че между страните е имало валидно сключено трудово правоотношение, което е прекратено със заповедта, чиято отмяна се иска, като незаконосъобразна. В производството се доказва, че работодателя е изпълнил необходимите условия, за да премине към уволнение, поради спиране на работата. В производството се установи, че със заповед от 27.03.2020 г. е преустановена работата и е спряно изпълнението на трудовите функции и дейността на всички работници и служители във водомерно звено при ВиК Сливен ООД. От щатното разписание от 30.04.2020г. се установи, че водомерно звено, вече не е съществувало в щатното разписание. Ищцата е възстановена на работа на 15.06.2020г. на длъжността, която е заемала преди уволнението отчетник, приемчик водомери във Водомерно звено при ВиК Сливен ООД. За периода от 25.06.2020 г. до 17.07.2020 г. Водомерно звено не е възстановило работата си. Процесния период е обхванал 17 работни дни. Спирането на работата на Водомерно звено в конкретния случай се обосновава с оглед протиепидемичните мерки и указанията получени от МРРБ. Самите причини, поради които е спряна работата са въпрос на целесъобразност, който се решава от работодателя и не подлежи на съдебен контрол. Единствената необходимост е при наличието на евентуален спор, работодателят да докаже наличието на тези причини. В конкретния случай заповедта за спиране на работа е обоснована, с оглед въведеното извънредно положение и необходимостта от спазване на протиепидемични мерки. Безспорно се доказва в производството, че спирането на работата е продължило повече от 15 работни дни. Спирането на работа е фактическо преустановяване на производствената или стопанска дейност на предприятието за повече от 15 работни дни, без да е обявен престой или спиране на работа, поради технологични причини или производствена необходимост. Спирането на работа на Водомерно звено във ВиК Сливен ООД е основание за прекратяване на трудовия договор на ищцата. Доказа се в производството, че спирането на работа е било реално по време на извънредното положение от 25.06.2020 г. до 17.07.2020 г. от показанията на свидетелите А. и Б.. Доказа се в производството, че ответното дружество е спряло работата на отделно негово звено, а именно водомерно звено и то е било премахнато от щатното разписание от 30.04.2020г., с възстановяването на ищцата е възстановено Водомерно звено и е открита една длъжност отчетник, приемчик водомери за възстановяването на ищцата на 15.06.2020г., а след прекратяването на трудовото правоотношение на ищцата в щатното разписание от 24.07.2020г. водомерно звено е премахнато. . Спирането на работа по време на извънредно положение може да обхване не само цялото предприятие, част от него, но дори и отделен работник или служител. При спиране на работа по време на извънредно положение, работодателя може да спре работа, без да е необходимо да доказва наличието на причини, организационно-технически и/или икономическо естество за престоия. Не се доказва в производството недоброевестност на работодателя или дискриминационно отношение по някои от бележите, посочени в чл. 8, ал. 3 от КТ. Представените по делото доклад на КЗД и съобщение касаят предходното

прекръпяване на трудовото правоотношение на ищцата. Безспорно се установи в производството от показанията на свидетелите, че всички служители на водомерно звено при ВиК Сливен ООД са били уволнени към 24.04.2020 г. и когато ищцата е възстановена на работа е била единственият служител от водомерно звено при ВиК Сливен ООД. Не се доказва от ищцата по безспорен и категоричен начин, че е налице дискриминационно отношение от страна на работодателя спрямо нея и заповедта за прекръпяване на трудовото ѝ правоотношение поради спиране на работа прикрива това дискриминационно отношение.

С оглед изложеното, предявеният иск ще следва да бъде отхвърлен, като неоснователен и недоказан.

По предявения иск с правно основание чл. 344, ал. 1, т. 2 от КТ за възстановяване на ищца на работа и предвид на това, че предявеният иск е акцесорен, спрямо предявения иск с правно основание чл. 344, ал. 1, т. 1 от КТ, ще следва да бъде отхвърлен иска да бъде възстановен ищца на заеманата преди прекръпяване на трудовото правоотношение длъжност.

По предявеният иск с правно основание чл. 344, ал. 1 т. 3 от КТ за осъждане на ответното дружество да заплати на ищца обезщетение за оставане без работа в размер на 5410.20лв, за периода от 17.07.2020г. до 17.01.2021г., ведно със законната лихва за забава от 16.09.2020г. и с оглед акцесорността на предявеният иск спрямо иска с правно основание чл. 344 ал. 1 т. 1 от КТ, съдът приема, че предявеният иск е неоснователен и недоказан.

На основание чл. 78, ал. 3 от ГПК, ще следва да бъде осъден ищца да заплати на ответника направените по делото разходи в размер на 732 лв.

Мотивиран от горното и на основание чл. 236, ал. 1 от ГПК, Съдът

РЕШИ:

ОТХВЪРЛЯ иска с правно основание чл. 344, ал. 1, т. 1 от КТ за признаване на уволнението на М. М. Г., ЕГН ***** от гр.С., ул. А. № ..., извършено със заповед № 46/17.07.2020 г. на Водоснабдяване и канализация - Сливен ООД, с която на основание чл. 328, ал. 1, т. 4 от КТ, е прекратено трудовото правоотношение, поради спиране на работа за повече от 15 работни дни, като НЕОСНОВАТЕЛЕН И НЕДОКАЗАН.

ОТХВЪРЛЯ иска за възстановяване на работата, заемана преди уволнението с правно основание чл. 344, ал. 1, т. 2 от КТ М. М. Г., ЕГН ***** от гр.С., ул. А. № ... на заеманата във Водомерно звено при Водоснабдяване и канализация - Сливен ООД длъжността отчетник, приемчик водомери, като НЕОСНОВАТЕЛЕН И НЕДОКАЗАН.

ОТХВЪРЛЯ предявеният от М. М. Г., ЕГН ***** от гр.С., ул. А. № ... за осъждане на Водоснабдяване и канализация - Сливен ООД, ЕИК 8290053806 със седалище и

адрес на управление: гр. Сливен, ул. 6-ти септември № 27 да ѝ заплати сумата от 55410.20 лева, представляваща обезщетение за оставане без работа за срок от 6 месеца от 17.07.2020 г. до 17.01.2021 г., като неоснователен и недоказан.

ОСЪЖДА М. М. Г., ЕГН ***** от гр.С., ул. А. № ...да заплати на Водоснабдяване и канализация - Сливен ООД,ЕИК 8290053806 със седалище и адрес на управление: гр. Сливен, ул. 6-ти септември № 27 на основание чл.78,ал.3 от ГПК направените по делото разноски в размер на 732 лв.

Решението може да бъде обжалвано с въззивна жалба в двуседмичен срок от обявяването му – 11.02.2021 г. пред СлОС.

Препис от решението да се връчи на страните.

Съдия при Районен съд – Сливен: _____