

ПРОТОКОЛ

№ 221

гр. Смолян, 08.06.2023 г.

ОКРЪЖЕН СЪД – СМОЛЯН, ВТОРИ ВЪЗЗИВЕН ГРАЖДАНСКИ СЪСТАВ, в публично заседание на шести юни през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: Росица Н. Кокудева

Членове: Петранка Р. Прахова
Зоя Ст. Шопова

при участието на секретаря Мара Ат. Кермедчиева
Сложи за разглеждане докладваното от Зоя Ст. Шопова Въззивно гражданско дело № 20235400500208 по описа за 2023 година.
На именното повикване в 11:00 часа се явиха:

ЖАЛБОПОДАТЕЛЯТ РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ "ГРАНИЧНА ПОЛИЦИЯ"-СМОЛЯН, се представлява от гл. юриск. М.Х..

ВЪЗЗИВАЕМИЯТ Т. Т. Г., редовно призован, не се явява на второ четене в 12,30 ч., вместо него адв. Я.Б., надлежно упълномощен.

ЮРИСК. Х. – Моля да се даде ход на делото.

АДВ. Б. – Моля да се даде ход на делото.

Съдът намира, че страните са редовно и своевременно призовани и ще следва да бъде даден ход на делото, затова

О П Р Е Д Е Л И :

ДАВА ХОД НА ДЕЛОТО.

Докладва се въззивната жалба.

ЮРИСК. Х. – Поддържам въззивната жалба и нямаме възражения по проекта за доклад.

АДВ. Б. – Нямам възражения по проекта за доклад. Оспорвам въззивната жалба.

Съдът намира, че следва да бъде обявен за окончателен проекта за доклад, изготвен с Разпореждане 297/28.05.2023 г. по вгрд 208/2023г., затова

О П Р Е Д Е Л И :

Обявява го за окончателен.

АДВ. Б. – Тъй като говорим за лица на смени и ненормиран работен ден, моля ответната страна да поясни понятието „ненормиран работен ден“, защото хората на ненормиран работен ден всъщност работят редовна смяна, те са от 8,30-17,30ч., разширителното ненормиран работен ден дава възможност и най-вече устно ръководството на МВР да удължава това работно време, за този тип служители, в последствие това се оформя писмено, като заповед, този труд се отчита като извънреден такъв и се заплаща като такъв, това е уточнението ми. Що се касае процентно, от моя опит в службите, който е от 2003 -2015 г. и съм работил в ОД на МВР-Пловдив, на различни длъжности, включително и ръководна такава и общият процент на работещи служители поименно 24 ч. работен ден е около и не повече от 35 % в структура на МВР, нямам претенции да познавам структурата и работата на Гранична полиция, останалите именно работят на този ненормиран работен ден, те не работят на смени нощен труд, но се ползват от всички изброени привилегии. Това се вижда в длъжностния класификатор, който насрещната страна следва да представи и да укаже кои от тях не работят нощен труд на смени, но се ползват от всички тези привилегии. Част от служителите полагащи труд на ненормиран работен ден, съгласно утвърден график, изпълняват 12 часови дежурства, но мисля че те не попадат в графата „служители работещи на смени“. Твърдя, че във всяка ОД на МВР звено „Анализ“, които са със статут на служител по чл. 142, ал. 1 т. 1 ЗМВР ползват се с всички тези изброени привилегии, но никога не полагат нощен труд.

ЮРИСК. Х. – След реформата 2017 г. на Р. Бъчварова администрацията на МВР вече не е със статут на служители по 142 ал. 1 т. 1 ЗМВР, а е по ЗДСл. Отпускът ни е по-малък спрямо останалите по ЗМВР, пенсионирането, заплатите, обезщетението. Служителите с първа категория получават 20 заплати, докато по ЗДСл - 6 максимални заплати. Размерът на платения годишен отпуск е намален. Разследващите полицаи са със статут на чл. 142 ал. 1 т. 1 ЗМВР, те работят на ненормирано работно време, не полагат нощен труд, не полагат нощен труд на смени, но при възникване на служебна необходимост, което е много често с оглед естеството на тяхната работа, а именно разследване на престъпление в граничната зона и на ГККП

разследващите полицаи работят, полагат нощен труд, който се отчита по Наредба 922, те ползват всички привилегии, които сме описали, макар че разследващите полицаи са на ненормиран работен ден и обичайно полагат нощен труд във връзка с естеството на работата във връзка с престъпления по чл. 279, ал. 1 НК, каналджийство, контрабанда и т.н.

АДВ. Б. – Представям молба-становище, с оглед направено искане за преюдициално запитване и пълномощно. Ще представя копие от молбата-становище за връчване на юриск. М.Х..

ЮРИСК. Х. - Лицата, които работят в Сектор „Регионален координационен център“ при РДГП-Смолян, в група „Оперативен дежурен център“ и е служител в група ОДЦ, началника на тази група също полага нощен труд и работи на сменен режим, а група ОДЦ е включена в сектор РКЦ, чийто началник на център не полага нощен труд, полага само при необходимост при условията от Наредбата, извънредно, той е с правоотношение по чл. 141, ал. 1 т. 1 ЗМВР, той обаче се ползва от всички привилегии, които са изброени, но работното му време е такова, че той не работи на смени, а от 8,30 -17,30 ч., полага труд през нощта само при необходимост. Над този началник на РКЦ е Директорът на Регионалната дирекция - той е с правоотношения по ЗМВР, с полицейски правомощия, той полага нощен труд само при възникнала служебна необходимост, но се ползва от всички привилегии, които са изброени и трудът му се отчита по реда в Наредба № 8121з-922/22.07.22г. Заповедта за служител, който е в структурата на Регионалната Дирекция, се издава от Директора на РД, а когато се отнася за ръководството на дирекцията заповедта се издава от Главната дирекция. Лицата, които работят по трудово правоотношение техният статут е регламентиран по КТ и при тях има специален ред за отчитане на положен извънреден труд. Всички полицаи полагат нощен труд, всички служители на ГККП, всички служители в сектор „Специални тактически действия и мобилен гранично полицейски взвод“ полагат нощен труд.

Моля да ми бъде дадена възможност да се запозная с молбата с искане за преюдициално запитване на адв. Б. и да взема становище.

С оглед така направеното изявление от юр. М.Х., съдът

О П Р Е Д Е Л И :

УКАЗВА на РДГП–Смолян, чрез гл. юриск. М.Х. по съществуващият длъжностен класификатор да представи таблица, в която да посочи служителите и разпределението на работното време, кои от тях не ползват/ползват привилегиите, полагат нощен труд, обичайно като работа на смени.

Съдът намира, че делото е неизяснено от фактическа и правна страна и с оглед дадените указания, ще следва да се отложи делото за друга дата, и затова

О П Р Е Д Е Л И :

ДАВА възможност на гл. юриск. М.Х. да се запознае с искането за преюдициално запитване и да вземе становище по него.

УКАЗВА на РДГП-Смолян чрез гл.юриск. М. Х. да представи мотивите съгласно чл. 28 ал. 2 от ЗНА към проекта на Наредба № 81213-776/2016г., както и докладите на дирекции „Правно нормативна дейност“ и „Планиране и управление на бюджета“ в МВР относно становищата на синдикалните организации „Синдикат на служителите в МВР“, „Национален синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец“ и „Синдикална федерация на служителите в МВР“ по проекта, с които са предложили въвеждането на разпоредба, която да регламентира приравняването на положените часове труд през нощта към дневна –идентична с чл. 31 ал. 2 от Наредба № 81213407/11.08.2014 г./, да представи предложенията с мотивите към тях за изменение на чл. 187, ал. 1 и ал. 4 от ЗМВР /ДВ 60/2020г. /

ОТЛАГА И НАСРОЧВА ДЕЛОТО за 27.06.2023 г. 11 ч., за която дата и час страните уведомени чрез пълномощниците си.

Протоколът е изготвен в с.3

Заседанието е закрито в 12,50 ч

Председател: _____

Секретар: _____