

# РЕШЕНИЕ

№ 42

гр. Девин, 12.04.2022 г.

## В ИМЕТО НА НАРОДА

**РАЙОНЕН СЪД – ДЕВИН** в публично заседание на двадесет и осми март през две хиляди двадесет и втора година в следния състав:

Председател: Илияна Р. Ферева - Зелева

при участието на секретаря Диана Ал. Стоева  
като разглежда докладваното от Илияна Р. Ферева - Зелева Гражданско дело № 20215410100406 по описа за 2021 година

Производството е по реда на чл.357 КТ, във връзка с чл.128, т.2 КТ, чл.242 КТ, във връзка с чл.245 КТ, във връзка с чл.129 и чл.350, ал.1 КТ, във връзка с чл.124 КТ.

Образувано е по предявени искове от ПЛ. ВЛ. М., с ЕГН \*\*\*\*\*, от гр. Г. Д., обл. Бл., ул. Лю. Ст. № \* **против** „Т.[1]М“ ЕООД, с ЕИК: \*\*\*\*\*, със седалище и адрес на управление гр. Д., ул. К. № Д - \*, ет. \*, ап. \*, обл. См., представлявано от Ол. Г. С., с цена на иска 36 815.88 лева, от която сума трудови възнаграждения в размер 25 641,01лв. и дължими суми за осигурителни и данъчни задължения в размер 11 174,87лв. за периода от 01.12.2018г. до 15.06.2021г. и да признае времето, през което е работил за трудов стаж и да задължи работодателя да го нанесе в трудовата му книжка.

В исковата молба ищецът поддържа твърдения, че от 01.12.2018г. до 15.06.2021г. бил в трудово правни отношения с „Т.-М“ ЕООД, с ЕИК: \*\*\*\*\*, гр. Д., представлявано от управителя и едноличен собственик Ол. Г. С., на длъжност юрисконсулт - правен съветник, която до 05.04.2020г. изпълнявал на непълен работен ден, а след това е преназначен с допълнително трудово споразумение на пълен работен ден по чл.67, ал.1, т.1 КТ на същата длъжност. Твърди, че е извършил редица регистрации и сделки с недвижими имоти, заплащане на данъци и такси, консултиране по европейски програми. Това продължило до 2018г., когато Ол. Г. С., управител на „Т. – М“ и Вл. Ал. М., управител на „Ф. инв. – М“ ЕООД, заявили, че искат да инвестират в района на гр. Д. и в тази връзка е бил назначен като юрисконсулт в техните дружества, със задача да подготви имотите им за строителство на туристически обекти. Възложената работа с трудовите договори е била да осигури проекти за управление на комплекси в м. „З.“, край язовир Д., като през годините е извършил огромен обем от работа, като откриване на процедури по институции, плащания на данъци и услуги, но въпреки обещанията ответника не е заплатил дължимите възнаграждения,

поради което прекратил едностранно договора. Към момента на прекратяването му, задълженията на дружеството, изведени от клаузите на същия, чрез калкулатор за заплати и осигуровки от Платформа за данъци и счетоводство по трудов договор от 01.12.2018г. до 05.04.2020г., са както следва: 1.1. За 2018г. от 01.12.2018г. до 31.12.2018г. – неизплатени трудови възнаграждения, общо 760.46 лева; 1.2. За същия период за 2018г. от 01.12.2018г. до 31.12.2018г. - невнесени осигуровки и данък, дължими към държавата по осигурителното и данъчно законодателство – 404.96 лева; 2.1. За 2019г. от 01.01.2019г. до 31.12.2019г. - 12 месеца x 760.46 лева, дължими възнаграждения, общо 9 125.52 лева; 2.2. За същия период 2019г. - невнесени осигуровки и данък, дължими към държавата по осигурителното и данъчно законодателство - 12 месеца x 404.96 лева, общо 4 859.52 лева; 3.1. За 2020г. от 01.01.2020г. до 05.04. 2020г. - 3 месеца и 5 дни x 760.46 лева, неизплатени възнаграждения, общо 2 408.12 лева; 3.2. За същия период 2020г. - невнесени осигуровки и данък, дължими към държавата по осигурителното и данъчно законодателство – 3 месеца и 5 дни, общо 1 282.37 лева. По допълнително споразумение от 05.04.2020г. до 15.06.2021г., както следва: 4.1. За 2020г. от 05.04.2020г. до 31.12.2020г. - 8 месеца x 931.18 лева и 25 дни, неизплатени възнаграждения общо 8 225.42 лева; 4.2. За същия период 2020г. - невнесени осигуровки и данъци, дължими към осигурителното и данъчно законодателство – 8 месеца x 495.86 лева и 25 дни, общ 1 900.79 лева; 5.1. За 2021г. от 01.01.2021г. до 15.06.2021г. – 5 месеца x 931.18 лева и 15 дни, неизплатени възнаграждения общо 5 121.49 лева; 5.2. За същия период на 2021г., от 01.01.2021г. до 15.06.2021г. - невнесени осигуровки и данъци, дължими по осигурителното и данъчно законодателство 5 месеца и 15 дни, общо 2 727.23 лева.

Моли съда да осъди ответника да му заплати сумата 36 815.88 лева, представляващи дължими, неизплатени трудови възнаграждения за периода от 01.12.2018г. до 15.06.2021г., от която сума трудови възнаграждения в размер 25 641,01лв. и дължими суми за осигурителни и данъчни задължения в размер 11 174,87лв. за периода от 01.12.2018г. до 15.06.2021г. Да признае за законен трудовия му стаж за длъжността по трудовия договор за исковия период и задължи дружеството да го нанесе/отрази в трудовата му книжка.

Ответникът в срока по чл.131 ГПК не представя писмен отговор, призован по реда на чл.47 ал.5 ГПК.

В съдебно заседание ищецът лично, поддържа предявените искове, които основава на сключен трудов договор от 01.12.2018г. за работа на половин работен ден, тъй като към този момент е имал и друг основен трудов договор с друг работодател „Ф. Инв.“ЕООД. Твърди, че е изпълнявал задълженията си по договора чрез изготвяне на документи за община, кадастър, главен архитект, по програми на „Фонд Земеделие“, вписване на промени в търговски регистър и всички дейности, свързани с осъществяване на документооборота към 2020г. Трудовият договор е бил сключен лично с управителя, а през месец април 2020г. подписали допълнително споразумение, а контактите с работодателя осъществявали във връзка с възлагане на задължения, свързани с инвестиционните му намерения.

Ответникът не изпраща представител и не ангажира становище.

**Съдът прие от фактическа и правна страна следното:**

Ищецът, основава исковата си претенция на трудов договор по чл.111 КТ за допълнителен труд, сключен на 01.12.2018г. с „Т. - М“ ЕООД, като работодател, с който работодателя му възлага длъжността юрисконсулт / правен съветник с място на работа в гр. Д. на непълно работно време - 4 часа, с месечно трудово възнаграждение 980.00 лв. и допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати 5 минимални работни заплати годишно.

С допълнително споразумение № 1/05.04.2020г. към трудов договор от 01.12.2018г. е изменен размерът на договореното основно трудово възнаграждение при пълно работно време 8 часа, в размер 1 200.00 лева до 20 число на всеки месец и допълнително възнаграждение 5 минимални работни заплати, платими в периода 10- 22 декември.

От ищеца е представена справка за приети и отхвърлени уведомления по чл.62, ал.5 КТ с придружително писмо № 213901802106002/04.12.2018г.от работодателя „Т. - М“ ЕООД за сключен трудов договор след 01.01.2003г. с Пл. Вл. М..

Ищецът е представил Пълномощно, с нотариално заверен подпис на Ол. Г. С. на 01.09.2010г. от нотариус Ел. Л., с район на действие Районен съд – Гоце Делчев, в качеството си на управител на „Т. М“ ЕООД, с което е упълномощил ищеца да го представлява пред Агенция по вписванията, във връзка с пререгистрация и вписване на обстоятелства за дружеството като подписва, внася и получава всички документи. Да купува земи на името на фирмата, от когото и на каквито цени прецени. Да извършва процедури по изработване на ПУП-ве. Да съгласува строителни и други книжа, във връзка с извършване на инвестиционни намерения върху терени собственост на дружеството пред всички държавни институции и органи като РИОКОЗ, РИОСВ, ЕВН - Енергоразпределение, ВИК, Противопожарна безопасност, ТД на НАП - Смолян, Главен архитект на община Доспат, Община Доспат, Нотариус - с район на действие Районен съд - Девин, както и пред която и да е банка за разкриване на банкови сметки, извършване и получаване на преводи, съгласно волята на упълномощителя. Да извършва всякакви процедури и подписва всички необходими документи пред посочените институции и органи, както и да изготвя, подписва и внася документи по проекти пред всички администриращи държавни органи, като Министерства, Агенции и регионални служби във връзка с кандидатстване по Европейски програми и фондове за усвояване на безвъзмездни средства по негова преценка. Пълномощното е безсрочно и всички неизброени останали права да се считат право на упълномощения да ги извършва.

С Пълномощно, с нотариално заверен подпис на управителя на 29.11.2013г. от нотариус Здр. Ив., с район на действие Районен съд – Девин, с което в качеството си на управител и едноличен собственик на капитала на „Т. М“ ЕООД, е упълномощил ищеца ПЛ. ВЛ. М., със следните права: 1. Да представлява дружеството пред Министерство на Земеделието и храните. Държавен Фонд „Земеделие“, Разплащателна агенция към него и всички други агенции към него и всички европейски фондове, Областна Дирекция „Земеделие“ - Смолян, ОС” Земеделие” - Доспат, Община Доспат като от името и за сметка на дружеството да подава, подписва и получава необходимата документация с цел кандидатстването и усвояването на суми по всички програми и мерки на Европейския съюз в Република България и регистрира дружеството като „Земеделски производител”. 2. Да го

представлява до крайното одобрение на проектите пред съответните институции, включително и при усвояване на средствата отпуснати по тях, в това число да открива сметки във всички банки на територията на Р. България, в които да се превеждат средствата по програмите, както и да извършва всички операции разрешени за сметките - да внася суми, да тегли суми без ограничение на размер и честота, да получава извлечение за сметките и др. 3. Да го представлява пред Община Доспат, АГКК, СГКК гр. Смолян, всички общински и държавни органи, технически служби, МДТ, ОС "З", ОД "З", всички експлоатационни дружества, пред ХЕИ, „ПБЗН“ „Електроразпределение“ АД ЕВН - България и структурните им звена, /Електроснабдяване/, ВИК, РЗИ, РИОСВ, като от името и за сметка на дружеството подготвя, подписва, подава и получава всички необходими документи /молби, заявления, декларации и др./, във връзка със строителството в собствения на дружеството недвижим имот, а именно: Поземлен имот с идентификатор 23025.501.981 по КККР на гр. Д., общ. Доспат, одобрени със заповед № РД-18-35/15.06.2010г. на ИД на АГКК - София, с административен адрес: гр. Д., с площ 855 кв.м., с трайно предназначение на територията: „Урбанизирана“ и начин на трайно ползване: „За друг обществен обект, комплекс“, при съседни на имота с идентификатори: 23025.501.986; 23025.501.388, 23025.501.389, 23025.501.985, 23025.501.1172, за който със Заповед № А - 125/17.02.2009г. на Кмета на община Доспат е отреден УПИ II - 981, 984, 988, 989, кв. 66 по плана на гр. Д.. 4. Да го представлява пред гореописаните органи във връзка с извършване на строителство в гореописания имот, да подава молби, заявления, декларации и други необходими документи за издаването на визи за строителство, строителни разрешения, планове, скици, инвестиционни проекти и изобщо за всички строителни книжа за строителството в имота, както и да получава същите. Да одобрява инвестиционните проекти за строителството, което ще се извършва в имота, както и да подписва от името на дружеството договори за строителство и снабдяване със съответни материали, оборудване и обзавеждане с различни строителни и други търговски дружества. Да подписва протоколите по време на строителството. 5. Да го представлява пред всички експлоатационни дружества като от името и за сметка на дружеството сключва предварителни и окончателни договори за присъединяване към експлоатационните дружества при условия каквито намери за добре. 6. От името и за сметка на дружеството да сключва консултантски договори при условия, каквито успее да договори с дружество извършващи консултантски услуги по всички Европейски програми. 7. Да го представлява пред Нотариус, всички държавни и общински институции и частни лица като от името и за сметка на дружеството подписва договори за наем и/или аренда при условия и цена, каквито успее да договори. Пълномощното е безсрочно. Всички клаузи в пълномощното да се тълкуват изцяло в полза на упълномощения да го представлява.

Представена е Скица № 10126/24.10.2013г., издадена от СГКК – Смолян за поземлен имот с идентификатор 23025.501.981 по КККР на гр. Д., одобрени със заповед № РД - 18 - 35/15.06.2010г. на ИД на АГКК, с площ 855 кв.м., с трайно предназначение на територията – урбанизирана, с начин на трайно ползване – за друг обществен обект, комплекс, при граници и съседни: 23025.501.986; 23025.501.388, 23025.501.389, 23025.501.985, 23025.501.1172, отбелязан като собственост на „Т. М“ ЕООД, на основание нотариален акт № 4, том IV, рег. № 934, Д № 261/01.10.2013г. на СВ – Девин

Установи се от удостоверение изх. № 7104006420/21.01.2020г., издадено от община Доспат, че имот с партиден № 7104F809, находящ се в 4831 в гр. Д., пл. № 501.981 от 2010г., кв. 66, УПИ парцел 2, идентификатор на поземления имот 23025.501.981, представляващ земя с площ 855 кв.м. е с данъчна оценка 2 978.00 лева.

Ищецът е представил 4 бр. приходни квитанции с дата 17.07.2019г., с които е внесена сумата в общ размер 149,91лв. в полза на община Доспат за данъци и такси за битови отпадъци и адм. услуги за недвижим имот, собственост на ответника. Представени са и 2бр. приходни квитанции с дата 21.01.2020г. за заплащане на такси за административни услуги.

Ищецът е представил Искане за проучване, внесено до EVN на условията и начина за присъединяване на обекти на клиенти на електрическа енергия към електроразпределителната мрежа вх. № 12879071/07. 07.2014г., с клиентски № 1010153642 на „Т. М“ ЕООД гр. Д., представлявано от Ол. Г. С. за предварителен договор за обект „хотел с ресторант“, находящ се в гр. Д., № 23025.501.981.

Представен е и предварителен договор № ПТО – 395/25.08.2014г., сключен между „ВИК“ ЕООД – Смолян и ответника „Т. М“ ЕООД за доставка на питейна вода на обект „Хотел с ресторант“, находящ се в поземлен имот с идентификатор 23025.501.981 по КККР на гр. Д., образуващ УПИ II - 981, 984, 985, кв. 66 по ПУП на гр. Д., собственост на „Т. М“ ЕООД.

От ищеца е изготвена покана до ответника за изплащане на трудовите възнаграждения по сключения трудов договор за юрисконсулт, която е изпратена от ищеца на адреса на ответното дружество в гр. Д., получена от ищеца на 31.03.2020г., в качеството му на юрисконсулт.

Към поканата е приложено известие за прекратяване на трудовия договор, отправено от ищеца до ответника на основание чл.327, ал.1, т.2 КТ - поради неплатени трудови възнаграждения.

**При тези данни от фактическа страна**, искът е предявен на основание чл.357 КТ, във връзка с чл.128, т.2 КТ, чл.242 КТ, във връзка с чл.245 КТ, във връзка с чл.129 и чл.350, ал.1 КТ, във връзка с чл.124 КТ.

Ищецът претендира на основание трудов договор от 01.12.2018г. и допълнително споразумение за изменение на трудово възнаграждение от 05.04.2020г. неизплатени трудови възнаграждения за периода от 01.12.2018г. до 15.06.2021г., заедно с дължимите суми за осигурителни вноски и данъчни задължения суми.

Съгласно чл.62, ал.1 КТ трудовият договор се сключва в писмена форма. Трудовият договор се смята за сключен от момента, в който бъде подписан от работодателя и работника или служителя, или издадената от работодателя заповед за назначение бъде получена от работника или служителя. Началото на изпълнение на трудовия договор е постъпването на работа на работника или служителя. Когато не е уговорено нищо относно началото на изпълнението на трудовия договор се прилага разпоредбата на чл. 63, ал. 3, изр. 1 КТ. Страните могат да уговорят срок, в който след сключването на трудовия договор работникът или служителят ще постъпи на работа, като посочат точно датата на постъпване или определят времето, след което работникът или служителят ще постъпи на работа. Така уговорен този срок е задължителен за тях. Ако работникът или служителят не спази срока,

трудовото правоотношение се смята за невъзникнало, освен ако това се дължи на независещи от него причини, за които той е уведомил работодателят до изтичането на срока - чл. 63, ал. 3, изр. последно КТ. Изпълнението на задълженията по трудовия договор започва с постъпването на работникът или служителя на работа, което се удостоверява писмено (чл. 63, ал. 4 КТ), чрез акт за встъпване в длъжност или писмено отбелязване върху трудовия договор на датата на постъпването. Удостоверяване на началото на изпълнението е от значение, тъй като от този момент за работника или служителя възникват важни права, като правото на трудово възнаграждение, признаване на времето за трудов стаж, отпуск, обезщетения, осигуряването на работника и служителя. /Решение № 156 от 16.05.2012 г. на ВКС по гр. д. № 1027/2011 г., III г. о., ГК /

Ищецът не доказва, че е започнал реално изпълнение на задълженията си като юрисконсулт на ответното дружество, тъй като нито в представения трудов договор и допълнително споразумение към него е отбелязано на началото на започналото изпълнение на възложените от работодателя задължения, поради което претендираните от него права на трудово възнаграждение, на признаване на времето за трудов стаж, съответно вписването му в трудовата книжка, не са възникнали. Съгласно чл.66, ал.1 КТ трудовият договор представлява постигнато между страните взаимно съгласие, по силата на което едната страна – работник или служител се задължава да предоставя работната си сила за ползването ѝ от другата страна – работодател като изпълнява определена работа и се подчинява на установените от работодателя ред и условия за това, а работодателят се задължава да създаде необходимите нормални условия за използване на работната сила и да заплаща на работника или служителя уговореното трудово възнаграждение. Съгласно §1, т.1 ДР КТ "работодател" е всяко физическо лице, юридическо лице или негово поделение, както и всяко друго организационно и икономически обособено образувание (предприятие, учреждение, организация, кооперация, стопанство, заведение, домакинство, дружество и други подобни), което самостоятелно наема работници или служители по трудово правоотношение, включително за извършване на надомна работа и работа от разстояние и за изпращане за изпълнение на работа в предприятие ползвател. Разпоредбата на чл.66 КТ регламентира формата и съществения елементи на трудовия договор, като условие за неговата валидност. Освен че е задължителна неговата писмена форма, разпоредбата на чл.66 КТ сочи и други задължителни условия - място на работа, наименованието на длъжността, датата на сключване, времетраене, възнаграждение и други, т. е. касае се за императивни условия, които не могат да се заобиколят или игнорират.

Съдът извърши оценка на приложените по делото трудов договор от 01.12.2018г. и допълнително споразумение 05.04.2020г. за изменение на размера на трудовото възнаграждение по реда на чл.178 ГПК ал.2 ГПК, в които се забелязват редица поправки, добавки и зачертавания в редица от основните реквизити, обуславящи валидно възникване на трудово правоотношение, съответно задължението на работодателя да заплати трудово възнаграждение на работника или служителя, както и дължимите към бюджета данъци и осигуровки. Налице са очевидни разлики в мастилото на положените от страните подписи в оригинала на документа, в положените от ищеца подписи на три места, а подписите за работодателя, очевидно не са положени със същото мастило, поради което съдът оцени доказателствената

сила на документа, съобразно всички представени по делото доказателства.

Представения от ищеца трудов договор, въпреки извършената на същия регистрация в ТД на НАП по чл.62, ал.5 КТ, не доказва валидно възникнало и започнало изпълнение на трудовите задължения, съгласно чл.63, ал.3 КТ. Между страните не е възникнало валидно трудово правоотношение, поради липса на удостоверение от работодателя постъпване на работа. В договора е определено място на работа, без уточняване къде точно ищеца ще изпълнява задълженията си. Няма приложена към договора длъжностна характеристика, от която да се установи какви са били възложените от работодателя основни задължения за длъжността. Няма връчена длъжностна характеристика за запознаване на ищеца със същността на работата на възложената с трудов договор длъжност. Представените от ищеца доказателства за извършени услуги към различни институции, според упълномощаването му са относими към заплащане на възнаграждение по договор за поръчка, съгласно чл.280 ЗЗД. В трайната съдебна практика, изразена в Решение №143 от 20.11.2019г. ВКС по т.д. №527/2019г., II т.о. ТК е прието, основната разлика между трудовите и гражданските правоотношения се изразява в предмета на договорите. Предмет на трудовия договор е предоставянето и използването на работната сила - при трудовото правоотношение се дължи престирание на работна сила на работника или служителя през определено работно време, с определено място на работа, при спазване на трудова дисциплина и йерархична подчиненост между работодателя и работника или служителя. При гражданското правоотношение при договора за изработка или услуга не се предоставя работна сила, а определен трудов резултат. Трудовото възнаграждение е с постоянен характер, а при гражданските договори възнаграждението зависи от постигнатия резултат. При трудовия договор работникът или служителят е подчинен на работодателя и се намира в положение на йерархическа зависимост спрямо него. Той работи под негов контрол, указания, нареждания и ред, създаден от работодателя, които е длъжен да спазва. При гражданския договор /договор за изработка, услуга или поръчка/ изпълнителят, респективно довереникът е самостоятелен и независим от този, който му поръчва работата и изисква от него доставянето на резултата от нея. Поръчващият и доверителят не се интересуват от организацията на труда, нито я създават. Изпълнителят и довереникът сами организират трудовата си дейност и постигат дължимия резултат. Трудовият договор е формален – сключва се задължително в писмена форма, докато гражданският договор е неформален и може да се сключи и устно. Трудовият договор е договор с продължаващо и многократно изпълнение на трудовите операции, като по принцип е безсрочен и по изключение може да бъде и срочен. Гражданският договор е по принцип с краткотрайно действие – до завършване на работата /услугата/ и предоставянето на резултата.

Тълкувайки действителната воля на страните по правилата на чл.20 ЗЗД ищецът не доказва валидно възникнало трудово правоотношение с постоянен характер и ясно изразена воля от работодателя за започнало изпълнение на трудовите задължения по чл.63, ал.3 КТ. Налице са доказателства, че ищецът е договарял сам със себе си, надхвърляйки предоставената му от упълномощителя представителна власт с представените по делото пълномощни с нотариално заверен подпис на управителя. В тази насока са изпратените от ищеца покана за изплащане на трудовите възнаграждения и предизвестие за прекратяване на трудовия договор, които

са получени лично от него, поради което съдът счита че няма валидно сключен трудов договор и претендираните от ищеца права не са възникнали. Не са възникнали и задължения за работодателя да заплати на ищеца трудови възнаграждения и дължими към общественото осигуряване вноски и данъчни задължения, поради което искът е неоснователен.

Съгласно чл.359 КТ работниците и служителите са освободени от разноски по искове, произтичащи от трудови правоотношения. Те не дължат внасянето на такива разноски по сметка на съда, тъй като за тях производството по трудови дела е безплатно. Същите лица обаче, при неблагоприятен за тях изход на делото, дължи съгласно чл.78 ГПК на насрещната страна всички направени от нея разноски по делото. Поради липса на процесуално представителство на ответника и искане за присъждане на разноски, ищецът не дължи разноски на ответната страна. Поради липса на осъдена страна, разноските за държавна такса, съгласно чл.78 ал.8 ГПК остават в тежест на бюджета.

Мотивиран от изложените съображения, Девинският районен съд

## РЕШИ:

**ОТХВЪРЛЯ** предявените искове от ПЛ. ВЛ. М., с ЕГН \*\*\*\*\*, от гр. Г. Д., обл. Бл., ул. Лю. Ст. № \* **против** „Т. М“ ЕООД, с ЕИК: \*\*\*\*\*, със седалище и адрес на управление гр. Д., ул. К. № Д - \*, ет. \*, ап. \*, обл. См., представлявано от Ол. Г. С., с цена на иска 36 815.88 лева, представляващи дължими, неизплатени трудови възнаграждения за периода от 01.12.2018г. до 15.06.2021г., както и да заплати/внесе дължими към общественото осигуряване осигурителни вноски, както следва: 1.1. За 2018г. от 01.12.2018г. до 31.12.2018г. – неизплатени трудови възнаграждения, общо 760.46 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане; 1.2. За същия период за 2018г. от 01.12.2018г. до 31.12.2018г. - невнесени осигуровки и данък, дължими към държавата по осигурителното и данъчно законодателство – 404.96 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска – 12.11.2018г. до окончателното изплащане; 2.1. За 2019г. от 01.01.2019г. до 31.12.2019г. - 12 месеца x 760.46 лева, дължими възнаграждения, общо 9 125.52 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане; 2.2. За 01.01.2019г. до 31.12.2019г. - невнесени осигуровки и данък, дължими към държавата по осигурителното и данъчно законодателство - 12 месеца x 404.96 лева, общо 4 859.52 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане; 3.1. За 2020г. от 01.01.2020г. до 05.04. 2020г. - 3 месеца и 5 дни x 760.46 лева, неизплатени възнаграждения, общо 2 408.12 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане; 3.2. За 01.01.2020г. до 05.04. 2020г. - невнесени осигуровки и данък, дължими към държавата по осигурителното и данъчно законодателство – 3 месеца и 5 дни, общо 1 282.37 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане; 4.1. За 2020г. от 05.04.2020г. до 31.12.2020г. - 8 месеца x 931.18 лева и 25 дни, неизплатени възнаграждения общо 8 225.42 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане; 4.2. За 05.04.2020г. до 31.12.2020г. - невнесени осигуровки и

данъци, дължими към осигурителното и данъчно законодателство – 8 месеца х 495.86 лева и 25 дни, общ 1 900.79 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане; 5.1. За 2021г. от 01.01.2021г. до 15.06.2021г. – 5 месеца х 931.18 лева и 15 дни, неизплатени възнаграждения общо 5 121.49 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане. 5.2. За 01.01.2021г. до 15.06.2021г. - невнесени осигуровки и данъци, дължими по осигурителното и данъчно законодателство 5 месеца и 15 дни, общо 2 727.23 лева, ведно със законната лихва от датата на завеждане на иска 12.11.2021г. до окончателното изплащане или дължими суми за възнаграждения сумарно за всички месеци, за периода от 01.12.2018г. до 15.06.2021г., в размер 25 641.01 лева и общо дължими суми за осигурителни и данъчни задължения в размер на 11 174.87 лева, при обща цена на предявените искове 36 815.88 лева, както и искът да се признае за законен трудовия му стаж за длъжността по трудовия договор за периода от 01.12.2018г. до 15.06.2021г. и задължи дружеството да го нанесе/отрази в трудовата му книжка, **като неоснователни и недоказани.**

**РЕШЕНИЕТО** може да се обжалва от страните пред Окръжен съд -Смолян в двуседмичен срок, считано от връчването му.

Съдия при Районен съд – Девин: \_\_\_\_\_