

РЕШЕНИЕ

№ 660

гр. Русе, 12.05.2023 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – РУСЕ, V ГРАЖДАНСКИ СЪСТАВ, в публично заседание на деветнадесети април през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: Татяна Т. Илиева

при участието на секретаря Миглена Ц. Кънева
като разгледа докладваното от Татяна Т. Илиева Гражданско дело №
20224520106572 по описа за 2022 година

Предявени са обективно съединени искиове с правно основание чл.150, вр.с чл.262 от КТ и чл.86 от ЗЗД.

Ищецът С. Н. С. твърди, че работил в ответното дружество на длъжността „портиер“, съгласно Трудов договор № 21 /01.04.2015 г., с място на работа в с.Иваново, на пълно работно време по график, с основно месечно трудово възнаграждение от 360 лв. и допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, съгласно вътрешните правила за работната заплата. Трудовото му правоотношение било прекратено на 04.10.2022 г., на осн.чл.327, ал.1, т.12 от КТ, със Заповед № 60/04.10.2022 г.

Ищецът твърди, че през 2020 г., 2021 г. и 2022 г. е полагал ежемесечно извънреден труд, който не му е заплатен. Макар трудовият му договор да е сключен за длъжността „портиер“, до голяма степен изпълняваните от него трудови функции се припокривали с тези за длъжността „охранител“. Изпълняваната от С. С. длъжност предполагала непрекъснато изпълнение на трудовите му задължения. От една страна това следвало от режима на работата – 8, 12, 15, 16 и 24-часови смени, с точно определено начало, приемани по график и сдавани на следващата дежурна смяна. От друга страна това следвало и от естеството на извършваната работа - обектът, в който работил, следвало да бъде наблюдаван и охраняван във всеки един момент през цялото време на дежурството.

В ответното дружество било установено сумирано изчисляване на работното

време за период от 1 месец, при което, съгласно чл.9, ал.2 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, нощните часове се превръщат в дневни с коефициент, равен на отношението между нормалната продължителност на дневното и нощното време, установени за подневно отчитане на работното време за съответното работно място, или в случая с коефициент 1,143.

През периода м. януари 2020 г. – м. август 2022 г. С. С. положил извънреден труд, труд в дни на официални празници, а през м.юли 2022 г. и нощен труд, подробно посочени в часове помесечно в исковата молба, за който му се дължало възнаграждение в общ размер 5291.49 лв., което не му било заплатено. Тъй като било налице неизпълнение на парично задължение, на основание чл.86 ЗЗД работодателят му дължал и обезщетение за забава за периода 02.03.2020 г. - 22.12.2022 г. в общ размер 896.03 лева.

След направеното изменение на претенциите в последното съдебно заседание, моли да бъде постановено решение, с което „Агроив 2012“ ООД бъде осъдено да му заплати сумите: 114,04 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.01.2020 г. и 36,87 лв. обезщетение за забава за периода 02.03.2020 г. - 23.12.2022г.; 95,39 лева – възнаграждение за положен извънреден труд през м.02.2020 г. и 26,48 лв. обезщетение за забава за периода 31.03.2020 г. - 23.12.2022 г.; 50,05 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.03.2020 г. и 13,43 лв. обезщетение за забава за периода 04.05.2020 г. - 23.12.2022 г.; 60,48 лв. възнаграждение за положен труд по време на официални празници през м.03.2020 г. и 16,21 лв. обезщетение за забава от 04.05.2020 г. до 23.12.2022 г.; 68,12 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.04.2020 г. и 17,72 лв. обезщетение за забава за периода 02.06.2022 г. - 23.12.2020 г.; 296,95 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.05.2020 г. и 87,87 лв. обезщетение за забава за периода 01.07.2020 г. - 23.12.2022 г.; 157,38 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен труд в дни на официални празници през м.05.2020 г. и 48,35 лв. обезщетение за забава за периода 01.07.2020 г. - 23.12.2022 г.; 114,04 лв. - положен извънреден труд през м.06.2020 г. и 31,16 лв. обезщетение за забава за периода 31.07.2020 г. - 23.12.2022 г.; 45,71 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.08.2020 г. и 10,36 лв. обезщетение за забава за периода 01.10.2020 г. - 23.12.2022 г.; 299,23 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.09.2020 г. и 72,66 лв. обезщетение за забава за периода 02.11.2020 г. - 23.12.2022 г.; 172,97 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.10.2020 г. и 36,24 лв. обезщетение за забава за периода 02.12.2020 г. - 23.12.2022 г.; 102,61 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.11.2020 г. и 29,24 лв. обезщетение за забава за периода 31.12.2020 г. - 23.12.2022 г.; 239,59 лв. - неплатено възнаграждение за положен извънреден труд през м.12.2020 г. и 45,99 лв. обезщетение за забава за периода 02.02.2021 г. - 23.12.2022 г.; 81,30 лв. - неплатен остатък от

възнаграждение за положен труд пред дните на официални празници през м.12.2020 г. и 20,67 лв. обезщетение за забава за периода 02.02.2021 г. - 23.12.2022 г.; 255,30 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.01.2021 г. и 47,09 лв. обезщетение за забава за периода 02.03.2021 г. - 23.12.2022 г.; 255,30 лв. обезщетение за положен извънреден труд през м.02. 2021 г. и 44,96 лв. обезщетение за забава за периода 31.03.2021 г. – 23.12.2022 г.; 136,54 лв. - възнаграждение за положен извънреден труд през м.03.2021 г. и 22,72 лв. обезщетение за забава за периода 05.05.2021 г. - 23.12.2022 г.; 127,36 лв. - възнаграждение за положен труд в дните на официални празници през м.03.2021 г. и 21,20 лв. обезщетение за забава за периода 05.05.2021 г. - 23.12.2022 г.; 193,09 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.04.2021 г. и 30,73 лв. обезщетение за забава за периода 01.06.2021 г. - 23.12.2022 г.; 585,84 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.05.2021 г. и 90,63 лв. обезщетение за забава за периода 01.07.2021 г. - 23.12.2022 г.; 19,41 лв. обезщетение за забава върху сумата 329,60 лв. - възнаграждение за положен труд в дните на официални празници през м.05.2021 г. за периода 01.07.2021 г. - 28.01.2022 г.; 21,36 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.06.2021 г. и 3,02 лв. обезщетение за забава за периода 02.08.2021 г. - 23.12.2022 г.; 327,88 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.07.2021 г. и 44,95 лв. обезщетение за забава за периода 31.08.2021 г. - 23.12.2022 г.; 439,92 лв. - възнаграждение за положен извънреден труд през м.09.2021 г. и 51,08 лв. обезщетение за забава за периода 01.11.2021 г. - 23.12.2022 г.; 34,89 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен труд в дните на официални празници през м.09.2021 г. и 8,42 лв. обезщетение за забава за периода 01.11.2021 г. - 23.12.2022 г.; 342,91 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.11.2021 г. и 34,01 лв. обезщетение за забава за периода 31.12.2021 г. - 23.12.2022 г.; 62,29 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.12.2021 г. и 5,62 лв. обезщетение за забава за периода 01.02.2022 г. - 23.12.2022 г.; 27,67 лв. – неплатен остатък от възнаграждение за положен труд в дните на официални празници през м.12.2021 г. и 2,51 лв. обезщетение за забава за периода 01.02.2022 г. - 23.12.2022 г.; 138,18 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен нощен труд и извънреден труд през м.07.2022 г. и 4,38 лв. обезщетение за забава за периода 31.08.2022 г. - 22.12.2022 г. и 44,25 лв. - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.август 2022 г., ведно със законната лихва върху главниците от образуване на делото, както и направените деловодни разноси.

В срока по чл.131 ГПК ответникът депозира отговор на исковата молба, в който оспорва предявените искове по основание и размер. Твърди, че в края на 2021 г. на „Агроив 2012“ ООД била извършена проверка от Д“ИТ“-Русе, при която било констатирано, че ищецът положил извънреден труд, за който не е получил заплащане, за конкретно посочени часове помесечно от януари 2020 г. до септември 2021 г. На

дружеството били дадени предписания за заплащане с увеличение на положения труд в дните на официалните празници и на положения извънреден труд. В изпълнение на предписанията, на 28.01.2022 г. ответникът заплатил на ищеца сумата от 337.45 лв. Направени били корекции и на фишовите за работна заплата за 2020 г. Положеният от ищеца извънреден труд и труд в дните на официални празници за 2021 г. били начислени във фиша за работна заплата за м.12.2021 г. и заплатени с възнаграждението за този месец на 28.01.2022 г. Считано от м.12.2021 г. до прекратяване на трудовия договор на ищеца били начислявани и заплащани полагащите се възнаграждения за извънреден труд. Ответникът оспорва и твърденията, че ищецът е полагал месечно посочения брой 24-часови смени. Заявява, че се е случвало портиерите да уговарят помежду си замяна или поемане на смяна на колега, при което ищецът е отработвал 24-часова смяна, включително и по негова собствена инициатива, тъй като в процесния период е полагал труд и при друг работодател. Тези уговорки, обаче, не били довеждани предварително до знанието на управителя, който винаги се противопоставял на сливането на две работни смени. В случая разпоредбата на чл.9, ал.2 от НСОПЗ била неприложима, тъй като нямала отношение към изчисляването на извънреден труд.

Претендира отхвърляне на исковете и присъждане на направените в производството разноски.

Съобразявайки становищата на страните, събраните по делото доказателства по вътрешно убеждение и приложимият закон, съдът приема за установено от фактическа и правна страна следното:

Според разпоредбата на чл.143 КТ, извънреден труд е работата по трудово правоотношение между работника и работодателя извън установеното работно време, която се осъществява по разпореждане или със знанието и без противопоставянето на работодателя. За положения извънреден труд от работника, който е съпроводен с изразходването на работна сила извън установеното работно време и с което се засяга полагащата му се почивка, работодателят дължи възнаграждение според уговореното помежду им, а при липса на уговорка се прилагат минималните установени в закона размери /чл.262 КТ/.

Няма спор между страните по настоящото дело, че в периода 01.04.2015 г. – 04.10.2022 г. ищецът С. С. е работил в ответното дружество на длъжността „Портиер“ при пълно работно време и място на работа с.Иваново.

Към отговора на исковата молба е приложен Протокол от 22.12.2021 г. за извършена проверка от Дирекция „Инспекция по труда“-Русе по спазване на трудовото законодателство на „Агроив 2012“ООД. В същия документ са направени констатации за незаплащане на портиерите на положения от тях извънреден труд и труд по време на официални празници в периода м.01.2020 г. – м.09.2021 г. Посочено е още, че от

началото на 2020 г. в дружеството е въведено сумирано изчисляване на работното време с отчетен период 1 месец. Във връзка с дадените предписания на работодателя, на 28.01.2022 г. на С. С. са изплатени 337.45 лв. – възнаграждение за извънреден труд и труд в дните на официални празници за 2021 г., направени са и корекции на фишовете за работни заплати за 2020 г. След проверката на Д“ИТ“-Русе във фишовете за работна заплата на ищеца са начислявани и изплащани допълнителни възнаграждения за извънреден и нощен труд, и труд по време на официални празници, но не в увеличен размер, съгласно предвиденото в чл.262 КТ.

Ответникът представя таблици за отчитане явяването/неявяването на портиерите на работа за всеки от месеците през процесния период, оспорени от ищеца относно тяхното съдържание, като антидатиращи и създадени за целите на извършената от Д“ИТ“-Русе проверка. Последният от своя страна представя извлечение от книгите на портал „АгроИв“ /ДАП/, в които С. С. фигурира под името „Н.“. От тези извлечения е видно, че дежурството на обекта е издавано и приемано срещу подпис на съответния портиер в 8.00 ч. на съответния ден, т.е. от м.08.2018 г. до м.09.2021 г. работните смени са били 24-часови.

По делото са разпитани свидетелите Ю. Б. и П. С. – също портиери в „Агроив 2012“ много преди 2020 г. Същите са категорични, че на обектите на ответника се водят книги кой кога е на смяна, с попълване на имената и подписи. Както си е било, така са го и вписали. Щом пишело от 8 до 8 часа, значи смените са били 24-часови. Книгите се водят от години по нареждане на началниците и когато се запълнят се прибират от тях и се съхраняват в счетоводството.

По делото е изготвено и прието заключението по назначената съдебно-икономическа експертиза. Според същото и съобразно направените корекции от експерта в съдебно заседание, за периода м.01.2020 г. – м.08.2022 г. ищецът е положил 795.608 часа труд извън установената норма. След проверката на ОАИТ, на С. С. е заплатено възнаграждение за положения труд на официални празници и извънреден труд, но в по-малък размер от регламентирания в чл.262 КТ. Общият размер на допълнителното възнаграждение, заплатено от работодателя, възлиза на сумата 1734.89 лв., от които 1012.13 лв. е изплатеният извънреден труд. Разликата за доплащане, посочена поотделно по месеци, за установените 795.608 часа извънреден труд възлиза на brutната сума от 4 377.80 лв. Ищецът е положил общо 136 часа труд на официални празници в периода м.01.2020 г. – м.08.2022 г. за което му се дължи възнаграждение в размер на 1211.84 лв. След приспадане на заплатените 722.76 лв. остава неизплатен остатък от 489.08 лв. Върху всяка дължима сума помесечно експертът е изчислил и размера на дължимата лихва за забава, възлизаща на общата сума от 787.75 лв.

Действително, както сочи и пълномощникът на ищеца, в присъствената форма,

представена от ответника, за м.юли 2020 г. на ищеца са отразени като ползвани 10 дни платен годишен отпуск, а в коригирания фиш за заплатата му за същия месец са начислени и изплатени 226.65 лв. за ползвани 8 дни редовен отпуск. Макар да беше задължен да представи книгите за предаване смените между портиерите за процесния период за портал „Агро Машина“ и за портал „АгроИв“ /ДАП/ след 18.09.2021 г., пълномощникът на ответника в съдебно заседание заяви, че такива книги не се водят. Това обстоятелство се опровергава категорично както от приложения препис на такава книга от ищеца, така и от ангажираните гласни доказателства. Свидетелите сочат, че такива книги са се водили още преди тяхното назначаване в ответното предприятие и то по нареждане на началниците. Ето защо съдът кредитира изцяло изготвеното и прието експертно заключение по делото, като за направените изчисления вещото лице е съобразявало не само писмените доказателства, представени от страните, но и данните в табличен вид, съдържащи се в молба-становище на ищеца от 02.03.2023 г.

Съобразно изложеното, съдът намира предявените искове с правно основание [чл. 150](#) във вр. с [262 от КТ](#) - за заплащане на извънреден труд в общ размер 4401.56 лв. /в който се включва и възнаграждението за нощен труд през м.07.2022 г./ и труд по време на официални празници в общ размер 489.08 лв., ведно с мораторна и законова лихви, за основателни и като такива следва да бъдат уважени изцяло.

Съобразно изхода на спора и на основание чл. 78, ал.1 ГПК в полза на ищеца следва да се присъдят и направените от него разноски за процесуално представителство в размер на 800 лв.

В тежест на ответника, на основание чл.78, ал. 6, вр. чл. 83, ал.1, т.1 ГПК, следва да се възложи и държавната такса по дело в общ размер 326,06 лв., както и направените разноски от бюджета на съда за назначаване на вещо лице в размер на 400 лв.

Мотивиран така, съдът

РЕШИ:

ОСЪЖДА „АГРОИВ 2012“ ООД, ЕИК 201973230, със седалище и адрес на управление с.Иваново, обл.Русе, ул.„Олимпийска“ 77, представлявано от управителя Мирослав Евлогиев Ханчев, да заплати на С. Н. С., ЕГН *****, от с.Иваново, обл.Русе, на основание чл.150 във вр. с чл.262 от КТ, сумите **в брутен размер: 114,04 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.01.2020 г. и 36,87 лв. обезщетение за забава за периода 02.03.2020 г. - 23.12.2022г.; **95,39 лв.** – възнаграждение за положен извънреден труд през м.02.2020 г. и 26,48 лв. обезщетение за забава за периода 31.03.2020 г. - 23.12.2022 г.; **50,05 лв.** – възнаграждение за положен извънреден труд през м.03.2020 г. и 13,43 лв. обезщетение за забава за периода 04.05.2020 г. - 23.12.2022 г.; **60,48 лв.** възнаграждение за положен труд по

време на официални празници през м.03.2020 г. и 16,21 лв. обезщетение за забава от 04.05.2020 г. до 23.12.2022 г.; **68,12 лв.** – възнаграждение за положен извънреден труд през м.04.2020 г. и 17,72 лв. обезщетение за забава за периода 02.06.2022 г. - 23.12.2020 г.; **296,95 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.05.2020 г. и 87,87 лв. обезщетение за забава за периода 01.07.2020 г. - 23.12.2022 г.; **157,38 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен труд в дни на официални празници през м.05.2020 г. и 48,35 лв. обезщетение за забава за периода 01.07.2020 г. - 23.12.2022 г.; **114,04 лв.** - положен извънреден труд през м.06.2020 г. и 31,16 лв. обезщетение за забава за периода 31.07.2020 г. - 23.12.2022 г.; **45,71 лв.** – възнаграждение за положен извънреден труд през м.08.2020 г. и 10,36 лв. обезщетение за забава за периода 01.10.2020 г. - 23.12.2022 г.; **299,23 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.09.2020 г. и 72,66 лв. обезщетение за забава за периода 02.11.2020 г. - 23.12.2022 г.; 172,97 лв. – възнаграждение за положен извънреден труд през м.10.2020 г. и 36,24 лв. обезщетение за забава за периода 02.12.2020 г. - 23.12.2022 г.; **102,61 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.11.2020 г. и 29,24 лв. обезщетение за забава за периода 31.12.2020 г. - 23.12.2022 г.; **239,59 лв.** - неплатено възнаграждение за положен извънреден труд през м.12.2020 г. и 45,99 лв. обезщетение за забава за периода 02.02.2021 г. - 23.12.2022 г.; **81,30 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен труд пред дните на официални празници през м.12.2020 г. и 20,67 лв. обезщетение за забава за периода 02.02.2021 г. - 23.12.2022 г.; **255,30 лв.** – възнаграждение за положен извънреден труд през м.01.2021 г. и 47,09 лв. обезщетение за забава за периода 02.03.2021 г. - 23.12.2022 г.; **255,30 лв.** обезщетение за положен извънреден труд през м.02. 2021 г. и 44,96 лв. обезщетение за забава за периода 31.03.2021 г. – 23.12.2022 г.; **136,54 лв.** - възнаграждение за положен извънреден труд през м.03.2021 г. и 22,72 лв. обезщетение за забава за периода 05.05.2021 г. - 23.12.2022 г.; **127,36 лв.** - възнаграждение за положен труд в дните на официални празници през м.03.2021 г. и 21,20 лв. обезщетение за забава за периода 05.05.2021 г. - 23.12.2022 г.; **193,09 лв.** – възнаграждение за положен извънреден труд през м.04.2021 г. и 30,73 лв. обезщетение за забава за периода 01.06.2021 г. - 23.12.2022 г.; **585,84 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.05.2021 г. и 90,63 лв. обезщетение за забава за периода 01.07.2021 г. - 23.12.2022 г.; 19,41 лв. обезщетение за забава върху сумата 329,60 лв. - възнаграждение за положен труд в дните на официални празници през м.05.2021 г. за периода 01.07.2021 г. - 28.01.2022 г.; **21,36 лв.** – възнаграждение за положен извънреден труд през м.06.2021 г. и 3,02 лв. обезщетение за забава за периода 02.08.2021 г. - 23.12.2022 г.; **327,88 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.07.2021 г. и 44,95 лв. обезщетение за забава за периода 31.08.2021 г. - 23.12.2022 г.; **439,92 лв.** - възнаграждение за положен извънреден труд през м.09.2021 г. и 51,08 лв. обезщетение за забава за

периода 01.11.2021 г. - 23.12.2022 г.; **34,89 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен труд в дните на официални празници през м.09.2021 г. и 8,42 лв. обезщетение за забава за периода 01.11.2021 г. - 23.12.2022 г.; **342,91 лв.** – възнаграждение за положен извънреден труд през м.11.2021 г. и 34,01 лв. обезщетение за забава за периода 31.12.2021 г. - 23.12.2022 г.; **62,29 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.12.2021 г. и 5,62 лв. обезщетение за забава за периода 01.02.2022 г. - 23.12.2022 г.; **27,67 лв.** – неплатен остатък от възнаграждение за положен труд в дните на официални празници през м.12.2021 г. и 2,51 лв. обезщетение за забава за периода 01.02.2022 г. - 23.12.2022 г.; **138,18 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен нощен труд и извънреден труд през м.07.2022 г. и 4,38 лв. обезщетение за забава за периода 31.08.2022 г. - 22.12.2022 г. и **44,25 лв.** - неплатен остатък от възнаграждение за положен извънреден труд през м.август 2022 г., ведно със законната лихва върху главниците, считано от 23.12.2022 г. до окончателното изплащане на сумите, както и **800 лв.** - деловодни разноски.

ОСЪЖДА „АГРОИВ 2012“ ООД, ЕИК 201973230, със седалище и адрес на управление с.Иваново, обл.Русе, ул.,„Олимпийска“ 77, представлявано от управителя Мирослав Евлогиев Ханчев, да заплати по сметка на Районен съд – Русе **326,06 лв.** държавна такса и **400 лв.** разноски по делото.

Решението подлежи на въззивно въззивно обжалване пред Окръжен съд - Русе в двуседмичен срок от връчването му на страните.

Съдия при Районен съд – Русе: _____