

# РЕШЕНИЕ

№ 356

гр. Стара Загора, 12.05.2022 г.

## В ИМЕТО НА НАРОДА

**РАЙОНЕН СЪД – СТАРА ЗАГОРА, I-ВИ ГРАЖДАНСКИ СЪСТАВ**, в публично заседание на двадесет и шести април през две хиляди двадесет и втора година в следния състав:

Председател: Генчо Атанасов

при участието на секретаря Живка М. Димитрова  
като разгледа докладваното от Генчо Атанасов Гражданско дело №  
20225530100460 по описа за 2022 година

Предявени са искове с правно основание чл.221, ал.2 КТ и чл.79, ал.1 ЗЗД.

Производството по настоящото дело е образувано по искова молба на „АРИИ“ ЕООД, гр. Стара Загора против М. Г. В.. Ищецът твърди в исковата си молба, че ответникът бил назначен на длъжност „Куриер логистик“, съгласно трудов договор №133 от 30.10.2020г. Трудовият договор бил сключен на основание чл.70, ал.1, във вр.чл.67, ал.1 КТ, със срок на изпитване - 6 месеца, уговорен в полза на работодателя. Съгласно т.8, буква “б” от договора същият можел да бъде прекратен с тримесечно предизвестие. Уговореното месечно трудово възнаграждение било 610 лв. С допълнително споразумение от 22.12.2020г. месечното възнаграждение било увеличено на 650 лв. Със заповед №5/01.06.2021 г. на работника било наложено дисциплинарно наказание „Уволнение“. Със заповед №6/01.06.2021 г. трудовото правоотношение с работника било прекратено на основание чл.330, ал.2, т.4, т.6 и т.7 от Кодекса на труда, считано от 22.06.2021 г./датата на получаване на заповедта за налагане на дисциплинарно наказание/. Заповедта за дисциплинарно уволнение била влязла в сила. □ На основание чл.221, ал.2 от Кодекса на труда работникът дължал обезщетение в размер на три брутни възнаграждения - 1950,00 лв. С оглед придобиване на професионална квалификация за част от професия „Куриер“, специалност „Логистика на товари и услуги“ ответникът преминал професионално обучение към Център за професионална квалификация към „Еконт Експрес“ ООД. Стойността на обучението на ответника в размер на 405лв. /включваща възнаграждение /такса/ по договор за обучение и квалификация на лица в Обучителен център - 300 лв., такса създаване и прекратяване на акаунт във връзка с обучението — 40 лв. и такса изпит 65 лв./ била заплатена от работодателя „АРИИ“ ЕООД. Във връзка с провеждане на обучението между

работодателя и служителя било подписано споразумение за обучение от 09.11.2020г., по силата на което страните се споразумели, че работодателят заплащал стойността на обучението в размер на 405 лв., а служителят се задължавал да възстанови сумата, ако трудовия договор бил прекратен преди изтичане на 24 месеца, считано от датата на сключването му. Тъй като трудовото правоотношение било прекратено по вина на работника преди изтичането на 24 месеца от датата на сключването му, то същият дължил заплащане на стойността на обучението в размер на 405,00 лв. Дисциплинарното наказание „Уволнение“ на работника било наложено на основание чл.188, т.3 КТ и чл.190, ал.1, т.2 /неявяване на работа в течение на два последователни работни дни/, т.3 /системни нарушения на трудовата дисциплина/, т.4 /злоупотреба с доверието на работодателя / и т.7 / други тежки нарушения на трудовата дисциплина - неспазване на вътрешните инструкции и измама на граждани и работодател, с цел присвояване на средства/ от Кодекса на труда. От поведението на работника - неспазване на вътрешните инструкции и измама на граждани и работодател, с цел присвояване на средства, освен щетите по образуваното наказателно производство срещу ответника, „АРИИ“ ЕООД претърпяло и следните вреди. По проведени рекламационни производства и изготвени по тях доклади и констативни протоколи се установило нарушение на Инструкции за доставка и съхранение на пратки от работника както следва: По Рекламация №202100148 била констатирано повреда на пратка №5300258124189 поради неспазване на РИ 04-03-04 Инструкция за обработка на пратки в склад, раздел VI. „Съхранение на пратки в склад“, т. 1 „Пратките се съхраняват с грижата на добър стопанин“. Във връзка с констатираното нарушение от страна на работника „АРИИ“ ЕООД претърпяло имуществена санкция в размер на 728,64 лв.; По Рекламация №202104302/14.05.2021 било констатирано неправомерно позволяване на опция тест при доставка на пратка №1054145316365, с което била нарушена РИ 04-02-91. Във връзка с констатираното нарушение от страна на работника „АРИИ“ ЕООД е претърпяло имуществена санкция в размер на 128,81 лв. Общият размер на претърпените вреди от ищеца по рекламационни производства /извън тези, за които имало образувано наказателно производство/, следствие на неспазване на вътрешните инструкции от страна на работника, бил 857,45 лв. Общият размер на претърпени вреди от „АРИИ“ ЕООД, извън тези, за които имало образувано наказателно производство, бил 934,71 лв. На 14.12.2021 г. на ответника била връчена покана, с която работодателят го поканил в едномесечен срок от получаването ѝ да преведе горните суми по посочена в поканата сметка. Със същата покана ответникът бил поканен да получи дължимото му се трудово възнаграждение за м. април и м.май 2021г. При връчването на поканата ответникът не бил вкъщи, като неговата майка се е подписала за получаването, със задължението да му я предаде. Ответникът не е изплатил сумите, като в телефонно обаждане заявил, че няма претенции за трудовите възнаграждения, които бил съгласен да бъдат удържани за претърпените от дружеството вреди. До настоящия момент ответникът не заплатил дължимата сума в размер на 2355 лв. на ищцовото дружество, от които обезщетение по чл.221, ал.2 КТ в размер на три брутни трудови възнаграждения, а именно 1950 лв., както и платената от работодателя сума за обучение в размер на 405 лв. Ищецът моли съда, да постанови решение, с което да осъди М. Г. В. заплати на „АРИИ“

ЕООД сума в размер на 2355,00 лв., от които 1950,00лв., представляваща обезщетение чл.221, ал.2 от Кодекса на труда, ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното плащане и сума в размер на 405,00лв., представляваща стойността на заплатеното обучение на ответника, ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното плащане. Ищецът моли да му бъдат присъдени направените разноси по делото.

Ответникът М. Г. В. не е представил в срок отговор на исковата молба и не се е явил в съдебно заседание. В съдебно заседание ищецът моли съда да се постанови неприсъствено решение.

От приложените към делото съобщение и призовка е видно, че на ответника са указани последиците от неспазването на сроковете за размяна на книжа и от неявяването му в съдебно заседание. Освен това искът се явява вероятно основателен с оглед на посочените в исковата молба обстоятелства и представените доказателства. Претендира се заплащане на обезщетение при дисциплинарно уволнение на работника в размер на 1950 лв. и 405 лв. обезщетение за неизпълнено задължение по договор за обучение и квалификация .

Видно от представения по делото трудов договор № 133/30.10.2020 г., между страните е възникнало валидно трудово правоотношение. Със заповед № 6/01.06.2021 г. трудовото правоотношение с ответника е прекратено едностранно от работодателя поради наложено дисциплинарно наказание „уволнение“. Разпоредбата на чл.221, ал.2 КТ предвижда, че при дисциплинарно уволнение работникът или служителят дължи на работодателя обезщетение в размер на brutното си трудово възнаграждение за срока на предизвестията - при безсрочно трудово правоотношение, и в размер на действителните вреди - при срочно трудово правоотношение.

Между страните е сключено и споразумение за обучение от 09.11.2020 г., по силата на което работодателят заплаща сумата 405 лв. за обучение, а в случай на прекратяване на трудовия договор преди 24 месеца от сключването му сумата се възстановява от служителя. От представения договор за обучение и квалификация от 09.11.2020 г. и преводни нареждания № 93FTRO20311A0GL и №963FTRO21027A0Y7 е видно, че такова обучение е било проведено и дължимите такси са били заплатени от ищеца.

Предвид изложеното съдът намира, че предявените искове по чл.221, ал.2 КТ за сумата 1950 лева и по чл.79, ал.1 ЗЗД за сумата 405 лева са вероятно основателни и следва да бъдат уважени в претендираните размери, заедно със законната лихва от датата на предявяване на исковете - 03.02.2022 г., до окончателното изплащане на дължимите суми.

На основание чл.78, ал.1 от ГПК следва да бъде осъден ответникът да заплати на ищеца направените по делото разноси за държавна такса и адвокатско възнаграждение в размер на 694,20 лева.

Мотивиран от горното, съдът

**РЕШИ:**

ОСЪЖДА М. Г. В. от гр. Стара Загора, ... да заплати на „АРИИ“ ООД, гр. Стара Загора, кв. „Казански“ бл. 44, ет.5, ап.6, ЕИК 203218579, представлявано от Рая Веселинова Иванова, сумата 1950 лева, представляваща обезщетение по чл. 221, ал.2 КТ, и сумата 405 лева, представляваща стойност на заплатено обучение, ведно със законната лихва върху тези суми от 03.02.2022 г. до окончателното им изплащане, както и сумата 694,20 лева, представляваща разноси по делото.

Решението не подлежи на обжалване.

**Съдия при Районен съд – Стара Загора:** \_\_\_\_\_