

РЕШЕНИЕ

№ 63

гр. Козлодуй, 12.03.2023 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – КОЗЛОДУЙ, IV-ТИ СЪСТАВ, в публично заседание на двадесет и седми февруари през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: Галя В. Петрешкова Ставарова

при участието на секретаря Галина Ст. Тимчева Дикова
като разгледа докладваното от Галя В. Петрешкова Ставарова Гражданско дело № 20221440100761 по описа за 2022 година

Съдебното производство е образувано по искова молба на А. А. А., с ЕГН *****, от гр.Лом, общ.Лом, обл.Монтана, с която е предявил против „АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД със седалище и адрес на управление гр.Козлодуй, ЕИК 106513772, представлявано от изпълнителния директор Наско Асенов Михов, обективно съединени иски с правно основание чл.344, ал.1, т.1 КТ, за признаване за незаконно и отмяна на Заповед № 90 /03.06.2022г., с която на основание чл.325, т.9 от КТ е прекратено трудовото правоотношение на ищеца, по чл.344, ал.1, т.2 КТ за възстановяване на заеманата преди уволнението длъжност, група „Поддръжка и развитие на материалната база”, „Дом на енергетика”, Управление „Администрация и контрол” на "АЕЦ Козлодуй" ЕАД и по чл. 344, ал.1, т. 3 КТ за заплащане на обезщетение за времето, през който е останал без работа поради уволнението за периода от 04.06.2022г. до 06.07.2022г. в размер на 4 007.45лева, ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното заплащане.

Ищецът, чрез пълномощника си, твърди, че съгласно трудов договор № 181/19.10.2017г. е назначен на работа в ответното дружество „АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД на длъжност „.....”.

Тъй като се разболял през м. март на 2022г. и се наложило лечението му в МБАЛ"Св.Николай Чудотворец"-Лом, се наложило да се освидетелствува пред ТЕЛК.

С Експертно решение № 90326/64/05.04.2022г. на ТЕЛК- Общи заболявания към МБАЛ"Св.Николай Чудотворец"ЕООД-гр.Лом му е определено ТНР 50%. Това експертно решение е издадено за срок от една година. В него е отразено, че „Предвид преживяния изх. моз. инсулт м.март 2022г. налагащ продължително рахабилитационно лечение лицето не може да

работи"

Поддържа се, че трудовото му правоотношение е прекратено въз основа на това заключение на ТЕЛК със Заповед № 90/03.06.2022г. на основание чл.325, т.9 от КТ - поради невъзможност на работника да изпълнява възложената му работа, поради болест, довела до трайна неработоспособност/инвалидност/ и по здравни противопоказания.

На основание това Изпълнителен директор е издал, с която на осн.чл.325 ,т.9 от КТ е прекратил трудовото ми правоотношение .

Твърди, че издадената заповед е незаконосъобразна, и моли да бъде отменена изцяло като незаконосъобразна. Сочи, че за да се издаде такава заповед, следва да са налице три кумулативно дадени обстоятелства: да се е разболял, да има решение от компетентен медицински орган /ТЕЛК /, че не може в резултат на това си заболяване да изпълнява трудовите си задължения и да му е предложено от работодателя друга работа, която да е подходяща на здравословното му състояние и той да я е отказал. Според ищеца са налице само първите две. Твърди, че въпреки наличието на много работни места, предназначени за трудоустроени работници и служители в предприятието ответника не му е предложил да заеме такова място. Не е изисквано и мнението на ТЕЛК, издал Експертното решение какъв вид труд би могъл да изпълнява.

В съдебно заседание, ищецът лично и чрез пълномощника си поддържа предявените искове и моли съда да ги уважи. Ангажирани са писмени доказателства. Претендират се направените съдебни разnosки.

В законоустановения срок по чл.131 ГПК е постъпил писмен отговор от страна на ответника, с който предявените искове се оспорват като неоснователни. Твърди се, че прекратяването на трудовото правоотношение на ищеца е извършено законосъобразно и са спазени двете кумулативни предпоставки за уволнението, предвидени в чл.325 т.9 от КТ-невъзможност на работника или служителя да изпълнява възложената му работа, поради болест, довела до трайна невъзможност или поради здравни противопоказания, както и липса на друга подходяща за здравословното състояние на работника работа в предприятието.

В съдебно заседание, чрез пълномощника си, ответника поддържа отговора на исковата молба. Ангажира писмени и гласни доказателства. Моли съда да отхвърли исковете изцяло. Претендират се направените по делото съдебни разnosки.

Козлодуйският районен съд, като взе предвид направените искания и доводи, събраните по делото доказателства, преценени поотделно и в тяхната съвкупност, и съобрази разпоредбите на закона, намира за установено от фактическа страна следното:

Предявени са обективно кумулативно съединени искове с правно основание чл.344, ал.1, т.1, т.2, т.3, вр. чл.225, ал.1 от Кодекса на труда.

От събраните по делото доказателства е видно, че страните по делото са се намирали в трудови правоотношения. А. А. А. е назначен на работа в

ответното дружество „АЕЦ КОЗЛОДУЙ“ ЕАД на длъжност „.....“ група „Поддръжка и развитие на материалната база“, „Дом на енергетика“, Управление „Администрация и контрол“ на "АЕЦ Козлодуй" ЕАД, съгласно трудов договор № 181/19.10.2017г.

От приложеното по делото Удостоверение с рег.№ У-01-581/18.08.2022г. се установява, че брутното трудово възнаграждение по чл. 228, ал.1 от Кодекса на труда за месец май 2022 г. на ищеца А. А. А. е в размер на 1516.98лева /хиляда петстотин и шестнадесет лева и 98ст.

Видно от приложения фиш на 15.07.2022 г. на ищеца е изплатена освен заплатата му за м. юни 2022г. и обезщетение по чл.222, ал.2 КТ в размер на 2 БТВ.

Приложената по делото длъжностна характеристика за длъжността „.....", ид. № ДОД.ОК.ДХ.2170, урежда правата и задълженията на ищеца, с която същият се е запознал срещу подпис.

Видно от писмо Изх. № 25-241/14.04.2022 г. / Вх. № 1285/19.04.2022 г./ на Регионална здравна инспекция-Монтана, до работодателя „АЕЦ Козлодуй" ЕАД, е изпратено Експертно решение № 90326/064/05.04.2022г./ на ТЕЛК към „Многопрофилна болница за активно лечение-Свети Николай Чудотворец-Лом" ЕООД, гр. Лом, от което се установява, че на ищеца е определен % трайно намалена работоспособност -50%. В т. 15 от експертното решение са посочени противоположни условия на труд: „продължително натоварване на гръбначния стълб, тежък физически труд, нощен труд, психическо пренапрежение", а в т. 16 е посочено: „лицето не може да работи като".

Във връзка с невъзможността за изпълнение на заеманата длъжност от работодателя е назначена комисия, която след извършена проверка на Списъка на работните места, определени за заемане от лица с намалена работоспособност в "АЕЦ Козлодуй" ЕАД, изготвен на основание чл. 315, ал.1 от КТ е установила, че няма свободна длъжност, за която ищецът да притежава необходимото образование и квалификация да я заеме, и която да е подходяща с оглед здравното му състояние /съобразно противоположните условия на труд/.

Поради липсата на подходяща длъжност, съобразявайки констатираните противоположни условия на труд, посочени в Експертното решение на ТЕЛК, трудовото правоотношение е прекратено със Заповед № 90/03.06.2022 г. на Изпълнителния директор на "АЕЦ Козлодуй" ЕАД, на основание чл.325, ал.1, т.9 от КТ, тъй като работодателят не е в състояние да предложи на ищеца друга подходяща работа, съобразно здравословното му състояние и придобитото образование и квалификация.

От изготвената съдебно-счетоводна и икономическа експертиза, се установява, че при признаване на иска се дължи обезщетение в размер на 6 брутни заплати. Съгласно удостоверение № У-01-581/18.08.2022г. БТВ на ищеца за пълен отработен месец преди уволнението е в размер на 1516,98 лв. Евентуалното обезщетение ще бъде 6 x 1516,98 лева или 9101,88лева. Изчисленото обезщетение до датата на съдебното заседание 26.09.2022 година е 5612,83 лв.

Размерът на насрещното вземане - дължимите и изплатени на отпаднало основание обезщетения по чл.222, ал.2 от КТ е 3033,96 лева - изплатено

обезщетение в размер на 2 брутни заплати.

След направено прихващане до размера на по-малкото от двете задължения за цялото обезщетение изчислено на 6 месечна база разликата е 9101,88 лева - 3033,96 лева = 6067,92 лева, а до датата на съдебното заседание 5612,83 лева - 3033,96 лева = 2578,87 лева.

От изготвената по делото съдебна експертиза в областта на управление на човешките ресурси, се установява, че през 2022 година списъка на работните места и длъжности за заемане от лица с намалена работоспособност е 216бр., което е 5,82% от общия брой работни места и длъжности. Списъка на работните места и длъжности за заемане от лица с намалена работоспособност в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, е съобразен с действащото щатно разписание в дружеството.

Съгласно чл.1 от Наредба РД-07-1 от 02.02.2012г. работодател с повече от 50 работници и служители е длъжен всяка година да определя работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност, в процент от общия брой на работниците и служителите в зависимост от основната икономическа дейност. Този процент е от 4% до 10%, съгласно чл. 315 от Кодекса на труда.

По списъка на работните места и длъжности за заемане от лица с намалена работоспособност в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е имало длъжности, които не са били заети от други трудоустроени лица , а именно: Работник по обслужване на санитарно-пропусков режим, П-ЕП2-Е-ОЕД-ЕТО-ТОК; Монтьор, П-ЕП-2-Р-ИР-ЕО-ЕСО-ЕМА; Монтьор П-ЕП2-Р-ИР-СКУ-ТИА-РА Старши оператор, П-ОСО-БНС; Монтьор, П-ТС; Оператор отоплителни системи, П -ТС Оператор абонатни станции, П -ТС Деловодител, П-ТС; Гл. специалист бизнес планиране и анализи, ИиФ-ДСД-СБКО; Специалист почивно дело, ИиФ-ДСД-СБКО; Администратор-ИиФ-СБКО-ВО; Специалист технически надзор и пожарна безопасност, ИиФ-ЛЗ Специалист обществени поръчки, ПТД-Т-ОП.

Изискванията за заемането на свободните позиции:

Работник по обслужване на санитарно-пропусков режим, П-ЕП2-Е-ОЕД-ЕТО-ТОК -изискване за заемане тази длъжност е средно общо образование, да няма противопоказания, съгласно Списък на медицинските противопоказания за работа в среда с йонизиращи лъчения /СЙЛ/ към наредба № 11 на МЗ за здравни норми и изисквания при работа в СЙЛ , за изпълнение на длъжността, лицето трябва да притежава следния минимум от знания: правила за здравословни и безопасни условия на труд, използваните препарати и реагенти и изисквания за работа с тях, отговорност за работно място и при приемане и предаване на смяна, изисквания и правила при получаване и ползване на ЛПС и др. работа на смени.

Монтьор, П -ЕП-2-Р-ИР-ЕО-ЕСО-ЕМА - изисква се професионално средно образование с квалификация монтьор или техник по специалности от професионално направление електротехника и енергетика за монтьор в група ДГС се изисква специалност „автотранспортна техника“, „корабни машини и механизми“, „двигатели с вътрешно горене“. За заемане на длъжността, лицето трябва да притежава следния минимум от знания: експлоатационните характеристики и различните режими на работа на електросъоръженията,

устройството, принципа на работа и техническите характеристики на оборудването, обслужено от групата в която работи, особеностите на компоновката и състава на електросъоръженията на блокове 5 и 6 на АЕЦ Козлодуй, техническите изисквания към оборудването и др. работи се в среда на йонизиращи лъчения.

Монтьор, II -ЕП2-Р-ИР-СКУ-ТИА-РА -изисква се средно професионално образование работи се тежък физически труд като: отстранява дефекти и подменя разширителните съдове с вътрешни пробиви, монтира и демонтира отоплителни тела и спирателна арматура към тях на абонати на цех ТС и др. да няма противопоказания, съгласно Списък на медицинските противопоказания за работа в среда с йонизиращи лъчения /СЙЛ/ към наредба № 11 на МЗ за здравни норми и изисквания при работа в СЙЛ.

Старши оператор, II -ОСО-БНС - изисква се средно професионално образование с квалификация по специалности от професионалното направление „електротехника и енергетика“, „електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника“. За заемане на длъжността се изисква не по малко от две години самостоятелна работа като оператор – електрочасти, 1 година работа като оператор - машинна част, да няма противопоказания, съгласно Списък на медицинските противопоказания за работа в среда с йонизиращи лъчения /СЙЛ/ към наредба № 11 на МЗ за здравни норми и изисквания при работа в СЙЛ.

Монтьор, II -ТС - изисква се средно общо образование със завършен курс за професионална подготовка, за изпълнение на длъжността, лицето трябва да притежава следния минимум от знания: основните технически дисциплини, устройството, принципа на действие и основните параметри на обслужваните съоръжения, правилата за поддържане, експлоатация и ремонт на съоръженията, основната механизация и работа с нея при ремонт, необходимите материали за ремонт и техните свойства, всички видове тръби и материали по вид и размери, видовете съединителни части, видовете резби и начините за направата им, видовете, видовете уплътнители, свойствата на материалите и сплавите, начините на тяхната студена и топла обработка и приложението им в отоплителните централи, начините на монтаж на тръбна мрежа и отоплителни тела.

Оператор отоплителни системи, II -ТС - изисква се средно професионално образование с квалификация техник/монтьор по специалности „Електрически машини и апарати“, „Електроенергетика“, „Топлоенергетика“, „Електронно уредостроене“. За заемане на длъжността се изисква една година трудов стаж, компютърна грамотност - MS Office. Необходимия минимум знания и умения са: видове измервателни уреди, общо устройство на измервателните уреди и тяхното настройване, характеристики на измервателните уреди и различните режими на работа, процедурите за извеждане в ремонт, техническите изпитания и предаване на измервателните уреди след ремонт, правилниците и инструкциите по безопасност на труда, пожарна безопасност и др.

Оператор абонатни станции, II -ТС - изисква се средно професионално образование с квалификация - техник/монтьор по специалности „Електрически машини и апарати“, „Електроенергетика“, „Топлоенергетика“, „Електронно уредостроене“. За заемане на длъжността се изисква една година

трудова стаж по специалността. Изисква се компютърна грамотност. За изпълнение на длъжността лицето трябва да притежава следния минимум от знания за: видове измервателни уреди, общо устройство на измервателните уреди и тяхното настройване, характеристики на измервателните уреди и различните режими на работа, процедурите за извеждане в ремонт, техническите изпитания и предаване на измервателните уреди след ремонт, правилника за организацията и дейността на цех ТС, правилника за вътрешния трудов ред и др. Необходимо е да притежава умения за разчитане на технологична документация, обслужване на измервателни уреди, трудова и технологична дисциплина, справяне в трудни ситуации и др.

Деловодител, П-ТС - изисква се средно общо образование и да се притежава компютърна грамотност на добро ниво. Да няма противопоказания, съгласно Списък на медицинските противопоказания за работа в среда с йонизиращи лъчения /СЙЛ/ към наредба № 11 на МЗ за здравни норми и изисквания при работа в СЙЛ. Необходими са умения за работа с АИС, документооборот, комуникативност и работа в екип, любезност, дискретност, организираност, дисциплинираност.

Гл. специалист бизнес планиране и анализи, ИиФ-ДСД-СБКО - изисква се висше образование степен бакалавър в областите „социални, стопански и правни науки" в професионално направление икономика. За заемане на длъжността се изисква три години професионален опит във финансово-икономическата сфера. Служителят трябва да притежава компютърна грамотност. Да няма противопоказания, съгласно Списък на медицинските противопоказания за работа в среда с йонизиращи лъчения /СЙЛ/ към наредба № 11 на МЗ за здравни норми и изисквания при работа в СЙЛ

Специалист почивно дело, ИиФ-ДСД-СБКО - изисква се средно професионално образование по специалности от професионално направление „Администрация и управление". За заемане на длъжността се изисква три години професионален опит. Необходимо е да се притежава компютърна грамотност на добро потребителско ниво. За изпълнение на длъжността лицето трябва да притежава следния минимум от знания: нормативните изисквания, свързани с изискванията към обектите за подслон и хранене, тяхното категоризиране и лицензиране, ред и изисквания за регистрация, ред и изисквания за издаване на финансово-счетоводни документи, правила на етиката на общуването, умения за работа в екип комуникация, справяне в трудна ситуация, чрез разследване и разбиране на основната причина за проблема и осигуряване на обратна връзка.

Администратор-ИиФ-СБКО-ВО - изисква се средно общо образование. Като професионален опит се изисква една година трудов стаж в административни отдели в сферата на туризма. Компютърна грамотност - продуктите на MS Office, работа с касов апарат, добро владение на английски език. За изпълнение на длъжността лицето трябва да притежава следния минимум от знания и умения, принципи на делово общуване, да познава методите за вербална и невербална комуникация при общуването, да знае правилата за безопасност и противопожарна охрана за бърза реакция при необходимост и др.

Специалист технически надзор и пожарна безопасност, ИиФ-ЛЗ с изисквания: магистърска образователно-квалификационна степен при

техническите науки, 3 години работа в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, да притежава компютърна грамотност на високо потребителско ниво, да няма противопоказания, съгласно Списък на медицинските противопоказания за работа в среда с йонизиращи лъчения /СЙЛ/ към наредба № 11 на МЗ за здравни норми и изисквания при работа в СЙЛ, за изпълнение на длъжността, лицето трябва да притежава следния минимум от знания:устройство и принцип на работа на повдигателни съоръжения, ползване на техническа документация, евакуация на хора при пожар в помещения и сгради, знания и практически умения за прилагане на правилата при оказване на първа долекарска помощ и др.

Специалист обществени поръчки, ПТД-Т-ОП - изисква се висше образование степен магистър с област „социални, стопански и правни науки" в професионално направление „икономика". За заемане на длъжността се изисква три години професионален опит. Необходимо е притежание на компютърна грамотност и владееене на чужд език. Да няма противопоказания, съгласно Списък на медицинските противопоказания за работа в среда с йонизиращи лъчения /СЙЛ/ към наредба № 11 на МЗ за здравни норми и изисквания при работа в СЙЛ. За заемане на длъжността лицето трябва да притежава минимум знания по: основни икономически дисциплини, Закон за обществените поръчки и подзаконовите нормативни актове, Търговски закон и ЗЗД. Технически умения и компетенции за работа с Microsoft Windows, Microsoft Office, работа със специфичен софтуер, бази данни и правно информационни системи и др.

Заключението на изготвената експертиза установява, че ищецът не отговаря на изискванията за заемане на нито една от свободните длъжности. За длъжностите работник по обслужване на санитарно-пропусков режим, монтьор, старши оператор, оператор отоплителни системи несъответствията са медицински на база определените противопоказни условия на труд в т. 15 от експертното решение № 90326 от 64 05.04.2022г., а именно: продължително натоварване на гръбначен стълб, тежък физически труд, нощен труд, психическо пренапрежение.

За длъжност деловодител се изисква разрешение за работа с класифицирана информация - за ищеца не е налице такова разрешение

За длъжност гл. специалист бизнес планиране и анализи се изисква образователна степен бакалавър със специалност социални, стопански или правни науки и 3г. професионален опит във финансово икономическата сфера - ищецът не отговаря на условията за професионален опит.

За специалист почивно дело се изисква СПО в специалност администрация и управление - ищецът отново не отговаря на изискването за професионален опит - 3 г. професионален опит в направление „Администрация и управление".

За администратор се изисква 1 година професионален опит в административни отдели в сферата на туризма - ищецът не отговаря на условията за професионален опит.

За специалист технически надзор и пожарна безопасност се изисква ВО магистър със специалност машинно инженерство, електроника и автоматика и се изискват умения за работа със софтуерни продукти на високо

потребителско ниво каквито ищецът не притежава.

За специалист обществени поръчки се изисква ВО-магистър в сферата на социални, стопански и правни науки и 3 години професионален опит-ищецът не отговаря на условията за професионален опит.

От изготвената допълнителна съдебно експертиза в областта на управление на човешките ресурси - определените работни места и длъжности за заемане от лица с намалена работоспособност е 216 броя. От тези бройки към датата на освобождаване на ищеца свободни са били 13 -Работник по обслужване на санитарно-пропусков режим; Монтьор; Старши оператор; Оператор отоплителни системи; Оператор абонатни станции; Деловодител; Гл.специалист бизнес планиране и анализи; Специалист почивно дело Администратор; Специалист технически надзор и пожарна безопасност; Специалист обществени поръчки.

Изискванията за заемане на тези длъжности са описани в предходната съдебна експертиза - В протокола към отговора на ответника от 27.05.2022г. от проведено заседание на комисия по трудоустрояване, където са разгледани 25човека с постъпили протоколи за трудоустрояване, в който протокол фигурира и А. А.. След направената проверка на лицата фигуриращи в списъка е констатирано, че в Експертните решения на ТЕЛК е записано, че лицата могат да изпълняват заеманата длъжност. Проверените длъжности от протокола на 27.05.2022 год. всички лица отговарят за заемането на длъжностите, определени в експертните решения на ТЕЛК комисиите Приложение 1.

Освен изискването за притежание разрешение за работа с класифицирана информация в медицинските изисквания е записано: Да няма противопоказания, съгласно Списък на медицинските противопоказания за работа в среда с йонизиращи лъчения към Наредба № 11 на МЗ за здравни норми и изисквания при работа в СЙЛ , а за ищецът А. А. изрично в заключението на СТМ АЕЦ Козлодуй от 12.10.2017г. е записано, че може да изпълнява посочената длъжност без среда на йонизиращи лъчения .

От депозирана справка от НОИ, относно предоставяне на копия от издадени болнични листове на лицето А. А. и копия от платежни документи за изплатените обезщетения за временна неработоспособност за периода от 04.06.2022г. до настоящия момент във връзка и съгласно наличната към 04.10.2022г. неквалифицирана информация от информационната система на НОИ, се установява, че на същият не са изплащани парични обезщетения за временна неработоспособност и не са постъпвали документи, относно правото му на такива за посочения период.

С писмо на РЗИ Монтана, се установява, че сроковете за обжалване на експертно решение №90326/064/05.04.2022г. са изтекли и експертното решение е влязло в сила. В потвърждение на горното е изпратено и получено заверено ксерокопие на експертно решение, ксерокопие от известие за доставяне до работодател и справка за движения на експертно решение от информационна система за контрол на медицинската експертиза.

От НАП Велико Търново, офис Монтана, се установява, че за периода от 04.09.2021г. до 10.10.2022г. за А. А. А. по чл. 8 ДОПК няма подавани уведомления по чл. 62, ал.5 от КТ за регистриране на сключени, с лицето

трудови договори, съгласно приложена заверена разпечатка от информационната система „Справка актуално състояние на действащи трудови договори за период от 04.09.2022г. до 10.10.2022г.

Приложено е щатно разписание на длъжностите при ответника.

След извършена в съдебно заседание констатация на трудовата книжка на ищеца А. А. А., се установява, че след датата на прекратяване на трудовото правоотношение с „АЕЦ Козлодуй” ЕАД гр. Козлодуй, същият не е бил в трудови правоотношения и не е сключвал други договори. В представената трудова книжка, има дата на постъпване 01.06.2019г., но не е оформена относно датата на прекратяване.

От представената в съдебно заседание регистрационна карта на Дирекция Бюро по труда на ищеца А. А., е видно, че същият се е регистрирал в бюро по труда на 07.07.2022г.

От представените от ответника „АЕЦ Козлодуй” документи от НЦРРЗ, се установява медицинската годност на работещи в среда с йонизиращи лъчения - експертно заключение Изх. № РБМО – 03-2045/27.12.2018г. е със заличени имена, поради което съдът извърши констатация на експертното заключение за медицинска годност на работещи в среда с йонизиращи лъчения и констатира, че двете копия са идентични.

От показанията на св. К. С. могат да се изведат обстоятелства, релевантни за спора. Свидетелят е работил като лекар съм в служба по трудова медицина от 2006г., а от 2007г. е назначен за неин ръководител. Службата е ръководил до 30.06.2019г., а от 01.07.2019г. се пенсионира.

На св. С. си предяви заключение издадено от Служба трудова медицина на „АЕЦ Козлодуй” ЕАД, за което категорично заяви, че съдържанието е попълнено от него и подписа е положен от него. Съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд, работодателите са длъжни да осигуряват на работещите обслужване от служби по трудова медицина, дали собствена или по договор няма значение. „АЕЦ Козлодуй” има собствена такава, тя е на регистрационен режим и е регистрирана съгласно Наредба №3 за службите по трудова медицина. Тези служби имат консултативен характер за работодателя и са в негова помощ при изпълнение на Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Постъпващите преминават предварителни профилактични прегледи, след което се изготвя заключение по Наредба №3, за пригодността на лицето да изпълнява длъжността, за която кандидатства. Това заключение е неотменна част от бъдещият трудов договор, който не може да възникне без него. Инспекция по труда много внимателно проверява тези неща. Заключението уверява работодателя в това, че длъжността, за която ще се сключи трудово правоотношение няма да навреди на здравето на кандидатстващия. Това е смисъла на това заключение, дори и когато самото лице пренебрегва собственото си здраве. Нещо повече, то се изготвя, съгласно изискванията, в конкретния случай и на Наредба № 11 за здравни норми и изисквания при работа в среда на йонизиращи лъчения. Тя е специална наредба. Заключението, което се издава има три възможности: може да работи, може да работи при определени условия, не може да работи. В конкретния случай, съгласно приложението към Наредба №11 е намерено, че при кандидата има противопоказания за работа в среда на йонизиращи

лъчения. Преди да подпише свидетеля това заключение има карта, в която са регистрирани резултатите от всички профилактични прегледи и изследвания с подписите на лекарите, има заключение от радио биолог, тъй като наредбата е специална, подписано е и от лекар по трудова медицина и едва тогава от него. Твърди, че неговия подпис е административен, той само уверява, че всичко онова, което е казано е направено.

Тези заключения се изготвят в два екземпляра, когато лицето получи заключение се дописва, че е получило такова заключение и този екземпляр с неговия подпис се пази в службата. А този дадения му екземпляр отива в трудовия му договор. Съгласно Наредба 11 единствения орган, който дава заключение по отношение пригодността за работа в среда на йонизиращи лъчения е Националният център по радио и биология и радиационни заболявания. Този институт е към Министерство на здравеопазването. Съгласно договора между работодателя и този институт НЦРРЗ всички медицински документи изготвени по време на периодичните и предварителни профилактични прегледи по определен ред, съобразен със ЗЗКИ се предоставят на НЦРРЗ, който се произнася по отношение на пригодността и това е императивно заключение на центъра, което свидетеля не може да оспори. Заключение се предоставя на работодателя във вид на списъци и спрямо всяко име е посочено заключението на центъра, заверено с подписа на директора на Националния център. Заключениета, които се дават в Службата по трудова медицина се потвърждават и от Националния център на ЦНРРЗ. Според свидетеля е имало е противопоказания, възникнало е и правоотношение, съобразено и с тези указания. Свидетелят излага, че се съставя досие при прегледа и то се съхранява в централен архив на „АЕЦ“ по специален режим, съобразено със ЗЗКИ. Директора е администратор, той няма достъп до тези данни. Всичко, което е събрано като информация се пази-подписите на лекарите. Периодичните профилактични прегледи могат да минат и по електронен път, но изследванията се прилагат към това досие и се архивират.

Св. С., твърди, че подписът му е административен и с него уверява работодателя, че лицето е прегледано от много лекари, че има дадено заключение. С подписа си само е заверявал, това което е създадено. Това, което е подписал е документ с вярно съдържание и не се отрича от подписа си.

На свидетеля С. бе предявено експертно заключение за медицинска годност на работещи в среда на йонизиращи лъчение от „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, за което той заявява, че това е формата, съдържанието, съгласно договора и съгласно практиката, която е дългогодишна. Поставеният печат срещу името на ищеца означава непригоден за работа с йонизиращи лъчения. Категорично този документ е верен.

При горната фактическа обстановка, съдът стигна до следните правни изводи:

По отношение на иска по чл.344, ал.1, т.1 КТ:

Работодателят е прекратил трудовия договор на ищеца на основание

чл.325, т.9 КТ – поради невъзможност на работника да изпълнява възложената му работа, поради болест, довела до трайна неработоспособност/инвалидност/ и по здравни противопоказания.

Основанието по чл. 325, т. 9 КТ изисква императивно наличието на два елемента, които трябва да съществуват кумулативно. На първо място, необходимо е да е налице невъзможност на работника /служителя/ да изпълнява възложената му работа, поради болест, довела до трайна неработоспособност, или наличието на здравни противопоказания; на второ място – липса на друга подходяща за здравословното състояние на работника работа при работодателя, която той е съгласен да заеме. В настоящия случай работодателят е приел, че са налице и двете хипотези на първия елемент, т.е. приел е, че е налице, както инвалидност, така и здравни противопоказания. От приложеното по делото Експертно решение 90326/064/05.04.2022г. на ТЕЛК, с което е определена 50 % трайно намалена работоспособност на ищеца, поради заболяване, както и противопоказни условия на труд, като органа на медицинска експертиза изрично е посочил, че: "Лицето не може да работи като".

Вторият елемент е липса на друга, подходяща за здравословното състояние на работника, работа в предприятието. Подходяща работа означава свободна щатна длъжност, която съответства на промененото му здравословно състояние, която той може да изпълнява и за заемането, на която отговаря на изискванията за образование, стаж, квалификация.

Тази предпоставка се извежда от разпоредбата на чл.325, т.9, изр.2 от КТ - липса на друга подходяща за здравното състояние на работника работа в предприятието, т.е. свободна щатна длъжност, която съответства на здравното му състояние, която той може да изпълнява и за заемането на която отговаря на изискванията за образование и квалификация. Работодателят е изготвил на основание чл.315 от КТ и чл.2 от Наредбата за трудоустрояване и в съответствие с Наредба РД-07-1 от 02.02.2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност Списък на работните места и длъжности за заемане от лица с намалена работоспособност в "АЕЦ Козлодуй" ЕАД.

Работодателят е изпълнил задължението си по чл.315, ал.1 от КТ като е създал и поддържа списък на работните места, подходящи за трудоустрояване в нормативно установените граници, като всички длъжности предвидени за трудоустроени лица и отговарящи на образованието и квалификацията на ищеца и определените му притовопоказни условия на труд, са били заети към датата на прекратяване на трудовото му правоотношение.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е стратегически обект от значение за националната сигурност /ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 181 на МС от 20.07.2009г. за определяне на стратегическите обекти и дейности, които са от значение за националната сигурност/, в което се произвежда електрическа и топлинна енергия от ядрена енергия, което налага непрекъснат режим на работа, а съгласно Експертното решение на ТЕЛК ищецът не може да полага нощен труд

За работодателя в подобни случаи, няма задължение да открива други работни места, както и да извършва трансформация и преназначения на заети

щатни бройки за допълнително създаване на подходяща за здравното състояние работа на трудоустроения работник. Работодателят е длъжен да предложи такава работа, само ако съществува свободна бройка, подходяща за здравното състояние на работника, който е в невъзможност да изпълнява възложената му работа поради болест. След като работодателя не е разполагал с възможност да трудоустрои ищеца или да му предложи друга работа, отговаряща на придобития опит и квалификация, той е длъжен да прекрати трудовия договор.

От събраните писмени доказателства – щатно разписание на длъжностите при ответника, заключение издадено от Служба трудова медицина на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, изготвените по делото съдебни експертиза в областта на управление на човешките ресурси, се установява по безспорен начин, че при ответника липсва такава свободна щатна длъжност, която да е подходяща за здравословното състояние на ищеца и да съответства на неговото образование и квалификация.

Работодателят се е съобразил с предписанията, дадени в Експертно решение № 90326/064/05.04.2022г./ на ТЕЛК към „Многопрофилна болница за активно лечение-Свети Николай Чудотворец - Лом" ЕООД, гр. Лом, от което се установява, че на ищеца е определен % трайно намалена работоспособност -50%. И в т. 15 от експертното решение са посочени противопоказни условия на труд: „продължително натоварване на гръбначния стълб, тежък физически труд, нощен труд, психическо пренапрежение", а в т. 16 е посочено: „лицето не може да работи като“.

Следва да се посочи, че е неоснователно възражението, че работодателят не е спазил изискването на чл.315, ал.1 от КТ.

Съобразявайки характера на работата, която е изпълнявал ищеца, изискваща извършване на дейност, определените му противопоказни условия на труд /натоварване на гръбначния стълб, тежък физически труд, нощен труд, психическо пренапрежение/ съобразно ЕР на ТЕЛК, липсата на друга подходяща работа, за която да има свободна бройка, становището на Службата по трудова медицина, експертното заключение за медицинска годност на работещи в среда на йонизиращи лъчения, прави ищеца непригоден за работа. Съдът намира, че издадената от работодателя заповед за прекратяване на трудовото правоотношение с ищеца е правилна и законосъобразна, тъй като последният е в невъзможност да изпълнява трудовите си задължения, поради заболяването си, довело до инвалидност, както и поради здравните противопоказания, констатирани в ЕР на ТЕЛК. В този смисъл искът по чл.344 ал.1 т.1 от КТ е неоснователен и следва да бъде отхвърлен.

По отношение на иска по чл.344, ал.1, т.2:

Установената законосъобразност на уволнението на ищеца и неоснователността на исковата претенция по чл.344, ал.1, т.1 КТ имат като последица и неоснователност на претенцията чл.344, ал.1, т.2 КТ за възстановяването му на заеманата от него преди уволнението длъжност „.....“ група „Поддръжка и развитие на материалната база“, „Дом на енергетика“, Управление „Администрация и контрол" на "АЕЦ Козлодуй" ЕАД.

С оглед на това, съдът намира, че за ищеца не съществува правото за възстановяване на предишната работа, поради което претенцията му по чл.344, ал.1, т.2 КТ е неоснователна и този иск следва да бъде отхвърлен.

По отношение на иска по чл.344, ал.1, т.3, вр. чл.255, ал.1 КТ:

За да бъде уважен иска, следва да са налице следните предпоставки – уволнението да е признато за незаконно, да е налице вреда, подлежаща на обезщетяване, която се съизмерява с пропуснатото трудово възнаграждение на работника, за времето, през което е останал без работа, но за не повече от шест месеца, както да е налице и причинна връзка между незаконното уволнение и оставането без работа. Този иск е акцесорен иск по отношение на главните иски по чл.344, ал.1, т.1 и т.2 от КТ. Същият следва също да бъде отхвърлен като неоснователен, тъй като не се е осъществил фактическият състав, от който възниква правото на обезщетение. В конкретния случай не се е осъществила първата и най-важна предпоставка - уволнението да е признато за незаконно, поради което не е необходимо обсъждането дали са осъществени или не останалите кумулативни предпоставки за претендиране на това обезщетение.

На основание чл.78, ал.3 от ГПК в тежест на ищеца следва да бъдат възложени направените от ответника разноси в размер на 300.00лв. за юрисконсултско възнаграждение на процесуалният му представител.

Мотивиран от гореизложеното, Козлодуйският районен съд

РЕШИ:

ОТХВЪРЛЯ исковите предявени от А. А. А., ЕГН*****, от гр.Лом, общ.Лом, обл.Монтана , против „АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД, ЕИК 106513772, със седалище и адрес на управление гр.Козлодуй, с правно основание чл.344, ал.1, т.1 КТ, за признаване за незаконно и отмяна на Заповед № 90 /03.06.2022г., с която на основание чл.325, т.9 от КТ е прекратено трудовото правоотношение на ищеца, по чл.344, ал.1, т.2 КТ за възстановяване на заеманата преди уволнението длъжност, група „Поддръжка и развитие на материалната база”, „Дом на енергетика”, Управление „Администрация и контрол” на "АЕЦ Козлодуй" ЕАД и по чл. 344, ал.1, т. 3 КТ вр. чл.225, ал.1 от КТ за заплащане на обезщетение за времето, през което е останал без работа, поради уволнението за периода от 04.06.2022г. до 04.12.2022г., в размер на 4 007.45лева, като неоснователни и недоказани.

ОСЪЖДА А. А. А., ЕГН*****, от гр.Лом, общ.Лом, обл.Монтана , ДА ЗАПЛАТИ на „АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД, ЕИК 106513772, със седалище и адрес на управление гр.Козлодуй, направените по делото разноси за аюрисконсултско възнаграждение в размер на 300лв./триста лева/.

ОСЪЖДА А. А. А., ЕГН *****, от гр.Лом, общ.Лом, обл.Монтана
....., да заплати на Районен съд Козлодуй, държавна такса в размер
на 161.90 лева, разноси за направените експертизи в размер на 600.00 лева.

Решението подлежи на въззивно обжалване пред Врачански окръжен
съд в двуседмичен срок от съобщаването му на страните.

Съдия при Районен съд – Козлодуй: _____