

# РЕШЕНИЕ

№ 2450

гр. София, 13.02.2024 г.

## В ИМЕТО НА НАРОДА

**СОФИЙСКИ РАЙОНЕН СЪД, 144 СЪСТАВ**, в публично заседание на  
шести февруари през две хиляди двадесет и четвърта година в следния състав:

Председател: СВЕТЛАНА Н. РАЧЕВА ЯНЕВА

при участието на секретаря ЛИЛИЯ П. ПЕТКОВА  
като разглежда докладваното от СВЕТЛАНА Н. РАЧЕВА ЯНЕВА Гражданско  
дело № 20231110130488 по описа за 2023 година

Производството е исково по молбата на **А. Г. Г., с ЕГН; \*\*\*\*\***, с  
адрес в гр. С/адрес/, чрез адв. А., с адрес за книжа гр. С/адрес/ спрямо „**Х.**“  
**ООД, с ЕИК: ...**, със седалище и адрес на управление: гр. С/адрес/,  
представлявано от управителя П.Г.Х., с която се претендира решение за  
осъждането на ответника да заплати на ищеца следните суми – сума в общ  
размер от **51 869,75 лв.**, представляваща сбор от дължими трудови  
възнаграждения по Трудов договор от 04.04.2019г. за месец юни, юли, август  
2020г., за месец юни, юли, август, септември, октомври и ноември 2021г., за  
месец януари, август, септември, октомври и декември 2022г. и за месец  
януари 2023г., ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата  
молба до пълно погасяване на задължението.

Претендира се решение и за осъждане на ответника да заплати и  
обезщетение за неизпълнено паричното задължение, в общ размер на **7 219,05**  
**лв.**, както и да заплати сума, в размер на **7 085,60 лв.** като обезщетение за  
неизползван платен годишен отпуск по ТД / 04.04.2019г. и заповед № 123/  
27.01.2023г. за прекратяване на трудовото правоотношение ведно със  
законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното  
погасяване на задължението, както и на основание чл. 221, ал. 1 от КТ да  
заплати сума в размер на **6 720 лв.** като обезщетение за неспазено  
предизвестие, съгласно заповед № 123 от 27.01.2023г. за прекратяване на

трудоовото правоотношение, ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното погасяване на задължението.

Твърди се, че ищецът е бил в трудово правоотношение с ответника по ТД от 04.04.2019г., на длъжност „Одитор качество“, с място на работа в гр.София и месечно възнаграждение в размер на **3 000,00 лв.** и ДТВ за трудов стаж и професионален опит в размер на 0.6% от основната месечна работна заплата за всяка година трудов стаж и професионален опит същата, сходна или със същия характер работа при осемчасов работен ден.

Излага се, че по смисъла на ТД са определили основният платен годишен отпуск да е 20 работни дни. Твърди се, че към него са подписани и пет ДС, съгласно които е била променена длъжността и ТВ, а именно служителът е преминал за неопределен период от време на длъжността „Ръководител съответствие и качество“, с код по НКПД: 1120-6040 и с основна месечна работна заплата в размер на 6 000 лв. с ДТВ в размер на 0.6% от основната месечна работна;

Съгласно ДС / 01.12.2020г. е преминал на непълно работно време от 4 часа за периода от 01.12.2020г. до 31.03.2021г., с основна месечна работна заплата в размер на **3 000 лв.** и ДМВ за трудов стаж и професионален опит в размер на 0.6% от основната месечна работна заплата за всяка година трудов стаж и професионален опит на същата, сходна или със същия характер работа за този период.

Според ДС от 01.04.2021г. е преминал на непълно работно време от 4 часа, за периода от 01.04.2021г. до 30.06.2021г., с основна месечна работна заплата в размер на 3 000 лв.

С ДС от 01.07.2021г. е преминал на непълно работно време от 4 часа, за периода от 01.07.2021г. до 31.10.2021г., с основна месечна работна заплата в размер на 3 363.31 лв., която включва възнаграждение за прослужено време.

С ДС от 01.11.2021г. е преминал на непълно работно време от 4 часа за периода 01.11.2021г. - 31.12.2021г. с ОМВ в размер **3 363.31 лв.** и ДМВ в размер на 0.6% от основната месечна работна заплата.

Излага се, че ответникът не е изпълнявал задължението си за редовно плащане на ТВ, поради което със заявление от 27.01.2023г. до управителя същият е уведомен, че едностранно прекратява ТД от 04.04.2019г. на

основание чл. 327, ал. 1, т. 2 от КТ - неплащане на трудовото възнаграждение.

Въз основа на това и със заповед за прекратяване на ТД с № 123/27.01.2023г. е прекратено трудовото правоотношение с посочено в нея основания „закриване на предприятието“. Със същата ответникът се е съгласил да заплати на ищеца обезщетение за неизползван платен годишен отпуск на основание чл. 224, ал.1 от КТ в размер на **7 085,60 лв.** без да са посочени дните неизползван платен годишен отпуск, както и обезщетение за неспазено предизвестие на основание чл. 221, ал. 1 от КТ, в размер на **6 720 лв.**, които и към датата на сезиране на съда не са платени.

Въз основа на горното се излага, че към датата на сезиране на съда ответното дружество дължи на ищеца следните суми:

За 2020 година **2 805,57 лв.** като остатък от трудово възнаграждение за месец юни 2020г.; сума, в размер на **2 805,57 лв.** като остатък от трудово възнаграждение за месец юли 2020г.; сума, в размер на **2 805,57 лв.** като остатък от трудово възнаграждение за месец август 2020г.; сумата от **1 000 лв.** - остатък от трудово възнаграждение за месец юни 2021г. сума от **3 746, 38 лв.** като сбор от БМРЗ за месец юли 2021г.; сума, в размер на **3 746, 38 лв.** като БТВ за месец август 2021г.; сума, в размер на **3 746, 38 лв.** като БТВ за месец септември 2021г.; сума, в размер на **3 746, 38 лв.** БТВ за месец октомври 2021г.; сума в размер на **3 746, 38 лв.** като БМВ за месец ноември 2021г.; сума в размер на **175,94 лв.** - остатък от трудово възнаграждение за месец януари 2022г. ; сума, в размер на **5 626,33 лв.** БТВ за месец август 2022г.; сума от **5 626, 33 лв.** като БТВ за месец септември 2022г.; сума от **5 626, 33 лв.** като БТВ за месец октомври 2022г.; сума в размер на **3 252,66 лв.** като остатък от трудово възнаграждение за месец декември 2022г., сума, в размер на **3 409,55 лв.** като БТВ за месец януари 2023г.

Твърди се още, че освен описаните суми за ТВ ответникът дължи и обезщетения, посочени по заповедта или сума, в размер на **7 085,60 лв.** като обезщетение за неизползван платен годишен отпуск по чл. 224, ал. 1 от КТ ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното погасяване на задължението;

сума, в размер на **6 720 лв.** като обезщетение за неспазено предизвестие по чл. 221, ал. 1 от КТ ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното погасяване на задължението.

При забава в плащанията се излага, че е дължима и лихва за забава за всички неизплатени възнаграждения, както следва: за месец юни 2020г., лихва, в размер на **831, 55 лв.** за периода от 01.07.2020г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец юли 2020г., лихва, в размер на **807, 39 лв.**, дължима за периода от 01.08.2020г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец август 2020г., лихва, в размер на **783,23 лв.**, дължима за периода от 01.09.2020г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец юни 2021г., лихва, в размер на **195 лв.**, дължима за периода от 01.07.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец юли 2021г., лихва, в размер на **699,32 лв.**, дължима за периода от 31.07.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец август 2021г., лихва, в размер на **666,02лв.**, дължима за периода от 01.09.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06,2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец септември 2021г., лихва, в размер на **634,80 лв.**, дължима за периода от 01.10.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец октомври 2021г., лихва, в размер на **604,62 лв.**, дължима за периода от 30.10,2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец ноември 2021г., лихва, в размер на **571,32 лв.**, дължима за периода от 01.12.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец януари 2022г., лихва, в размер на **23,80 лв.**, дължима за периода от 01.02.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец август 2022г., лихва в размер на **429,79 лв.**, дължима за периода от

01.09.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец септември 2022г. лихва, в размер на **382,90 лв.**, дължима за периода от 01.10.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец октомври 2022г., лихва, в размер на **334,45 лв.**, дължима за периода от 01.11.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба; за месец декември 2022г., лихва в размер на **139,31 лв.**, дължима за периода от 31.12.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение до 02.06.2023г. датата на подаване на исковата молба; за месец януари 2023г. лихва в размер на **115.55 лв.** дължима за периода от 01.02.2023г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба. Като се ангажират доказателства се желае решение за присъждане на горните суми и се претендират разноски.

В срок не е постъпил отговор на исковата молба.

Правното основание на предявените иски е чл. 128, ал. 1, т. 2 от КТ, както и по чл. 86, ал. 1 от ЗЗД.

Софийски районен съд като взе предвид разпоредбите на закона, исканията и твърденията на страните и събраните по делото доказателства намира за установено от фактическа и правна страна следното:

Според текста на чл.239, ал.1 от ГПК съдът постановява неприсъствено решение, когато на страните са указани последиците от неспазването на сроковете за размяна на книжа и от неявяването им в съдебно заседание и когато искът е вероятно основателен, с оглед на посочените в исковата молба обстоятелства и представените доказателства.

От писмените доказателства – трудов договор от 04.04.2019г, шест броя ДС към ТД и заявление по чл.327, ал.1, т.2 от КТ се установяват изложените в исковата молба факти, което води до вероятна основателност на исковите.

Мотивиран от изложеното и с оглед на представените по делото писмени доказателства, настоящият състав намира предявените иски за вероятно основателни.

На основание чл.239, ал.3 от ГПК, съдът намира, че са налице предпоставките, за да бъде постановено неприсъствено решение – ответникът не е представил в срок отговор на исковата молба, не е изпратил представител в първото заседание по делото, без да е направил искане за разглеждането му в негово отсъствие, указани са последиците от неспазването на сроковете за размяна на книжа и от не изпращане на представител в съдебно заседание и предявените икове са вероятно основателни с оглед на ангажираните доказателства в подкрепа на изложените обстоятелства и следва да бъде постановено неприсъствено решение.

С оглед изхода от настоящото дело и съобразно и на основание чл.78, ал.1 от ГПК ответникът следва да плати разноски в тежест на ищеца в размер на **6 500 лева** –платено по делото за възнаграждение за адвокат.

На основание чл 78, ал. 6 от ГПК ответникът следва да заплати държавна такса по водене на делото в размер на **3184.33 лева** по исковете

Мотивиран от горното съдът

## **РЕШИ:**

**ОСЪЖДА** на основание чл. 128, ал. 1, т. 2 от КТ, чл.224, ал.1 от КТ, чл.221, ал.1 от КТ и чл. 86, ал. 1 от ЗЗД „Х.“ ООД, с ЕИК: ..., със седалище и адрес на управление: гр. С/адрес/, представлявано от управителя П.Г.Х. **да заплати** на **А. Г. Г., с ЕГН; \*\*\*\*\***, с адрес в гр. С/адрес/, чрез адв. А., с адрес за книжа гр. С/адрес/ следните суми:

сума в общ размер от **51 869,75 лв.**, представляваща сбор от дължими трудови възнаграждения по Трудов договор от 04.04.2019г. за месец юни, юли, август 2020г., за месец юни, юли, август, септември, октомври и ноември 2021г., за месец януари, август, септември, октомври и декември 2022г. и за месец януари 2023г., ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до пълно погасяване на задължението, която се сформира, както следва: за 2020 година **2 805,57 лв.** като остатък от трудово възнаграждение за месец юни 2020г.; сума, в размер на **2 805,57 лв.** като остатък от трудово възнаграждение за месец юли 2020г.; сума, в размер на **2 805,57 лв.** като остатък от трудово възнаграждение за месец август 2020г.; сумата от **1 000 лв.** - остатък от трудово възнаграждение за месец юни 2021г.

сума от **3 746, 38 лв.** като сбор от БМРЗ за месец юли 2021г.; сума, в размер на **3 746, 38 лв.** като БТВ за месец август 2021г.; сума, в размер на **3 746, 38 лв.** като БТВ за месец септември 2021г.; сума, в размер на **3 746, 38 лв.** БТВ за месец октомври 2021г.; сума в размер на **3 746, 38 лв.** като БМВ за месец ноември 2021г.; сума в размер на **175,94 лв.** - остатък от трудово възнаграждение за месец януари 2022г. ; сума, в размер на **5 626,33 лв.** БТВ за месец август 2022г.; сума от **5 626, 33 лв.** като БТВ за месец септември 2022г.; сума от **5 626, 33 лв.** като БТВ за месец октомври 2022г.; сума в размер на **3 252,66 лв.** като остатък от трудово възнаграждение за месец декември 2022г., сума, в размер на **3 409,55 лв.** като БТВ за месец януари 2023г.

Сумата от **7 085,60 лв.** като обезщетение за неизползван платен годишен отпуск по чл. 224, ал. 1 от КТ ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното погасяване на задължението;

Сумата от **6 720 лв.** като обезщетение за неспазено предизвестие по чл. 221, ал. 1 от КТ ведно със законната лихва от датата на подаване на исковата молба до окончателното погасяване на задължението, както и лихва за забава за всички неизплатени възнаграждения, както следва:

за месец юни 2020г., лихва, в размер на **831, 55 лв.** за периода от 01.07.2020г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец юли 2020г., лихва, в размер на **807, 39 лв.,** дължима за периода от 01.08.2020г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец август 2020г., лихва, в размер на **783,23 лв.,** дължима за периода от 01.09.2020г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец юни 2021г., лихва, в размер на **195 лв.,** дължима за периода от 01.07.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец юли 2021г., лихва, в размер на **699,32 лв.**, дължима за периода от 31.07.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец август 2021г., лихва, в размер на **666,02лв.**, дължима за периода от 01.09.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06,2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец септември 2021г., лихва, в размер на **634,80 лв.**, дължима за периода от 01.10.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец октомври 2021г., лихва, в размер на **604,62 лв.**, дължима за периода от 30.10,2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец ноември 2021г., лихва, в размер на **571,32 лв.**, дължима за периода от 01.12.2021г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец януари 2022г., лихва, в размер на **23,80 лв.**, дължима за периода от 01.02.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец август 2022г., лихва в размер на **429,79 лв.**, дължима за периода от 01.09.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02,06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец септември 2022г. лихва, в размер на **382,90 лв.**, дължима за периода от 01.10.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец октомври 2022г., лихва, в размер на **334,45 лв.**, дължима за



периода от 01.11.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба;

за месец декември 2022г., лихва в размер на **139,31 лв.**, дължима за периода от 31.12.2022г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение до 02.06.2023г. датата на подаване на исковата молба;

за месец януари 2023г. лихва в размер на **115.55 лв.** дължима за периода от 01.02.2023г., деня следващ последния работен ден за месеца, за който се дължи трудовото възнаграждение, до 02.06.2023г., датата на подаване на исковата молба.

Неприсъственото решение е окончателно и не подлежи на обжалване.

Съдия при Софийски районен съд: \_\_\_\_\_