

# ПРИСЪДА

№ 160

гр. София, 21.03.2024 г.

## В ИМЕТО НА НАРОДА

**СОФИЙСКИ РАЙОНЕН СЪД, 99 СЪСТАВ**, в публично заседание на двадесет и първи март през две хиляди двадесет и четвърта година в следния състав:

Председател: ПЕТРОСЛАВ В. КЪНЕВ

при участието на секретаря СТАНИСЛАВА ИЛ. ЧЕРВЕНЯКОВА  
и прокурора А. М. Т. М.

като разглежда докладваното от ПЕТРОСЛАВ В. КЪНЕВ Наказателно дело от общ характер № 20221110206518 по описа за 2022 година

## ПРИСЪДИ:

**ПРИЗНАВА** подсъдимия **Т. Р. Г.** - роден на \*\*\*\*\* г. в гр. \*\*, българин, българско гражданство, със средно образование, женен, неосъждан, работи като строител, с адрес: гр. \*\*, \*\*\*\*\*, ЕГН: \*\*\*\*\*, за **НЕВИНЕН** в това, че на \*\*\*\*\* г. около 12:30 часа, в гр. София, на строителен обект „Жилищна сграда с офиси, гаражи и подземен паркинг“, УПИ IV -1757, кв. 33, ж.к. „\*\*\*\*\*“, като бригадир на обекта към фирма „\*\*\*\*\*“ ЕООД, причинил на Л. Л. Б. (назначен на длъжност общ работник строителство на сгради във фирма „\*\*\*\*\*“ ЕООД с трудов договор № 236/14.11.2017 г.) тежка телесна повреда, изразяваща се в разкъсване на далака (слезката) по двете му повърхности, наложило неговото оперативно отстраняване, което е реА.зирало медико-биологичния признак загуба на слезка, поради немарливо изпълнение на правнорегламентирана дейност, представляваща източник на повишена опасност - строително-монтажни работи, като бездействал (не отстранил от строителния обект Л. Л. Б. и не провел на същия ежедневен инструктаж), с което нарушил:

- чл. 24, ал. 2 от Наредба № 2 от 22.03.2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на регионалното развитие и благоустройството (обн., ДВ, бр.37 от 04.05.2004 г., в сила от 05.11.2004 г.), а именно: „Техническият ръководител или бригадирът отстранява работещите, които не използват осигурените им лични и други предпазни средства или са в нетрезво състояние“.

- чл. 10, ал. 3, т. 4 от Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, издадена от министъра на труда и социалната политика (обн. ДВ бр.102 от 22.12.2009 г.), а именно: „Инструктажите по безопасност и здраве при работа са (...) 4. ежедневен“;

- чл. 15, ал. 1 от № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, издадена от министъра на труда и социалната политика (обн. ДВ бр.102 от 22.12.2009 г.), а именно: „Ежедневен инструктаж се провежда на работещи, пряко заети в дейности с висок производствен риск, включително: в подземни, минни и геологопроучвателни обекти; в кариери; в добива на нефт и газ; в превозите в железопътния транспорт; в производството и употребата на взривни материА.; в международните автомобилни превози; в автомобилните превози на опасни товари по шосе; при работа с опасни химически вещества и препарати; при строителни и монтажни работи“;

- чл. 15, ал. 3 от № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, издадена от министъра на труда и социалната политика (обн. ДВ бр.102 от 22.12.2009 г.), а именно: „Ежедневният инструктаж се провежда от прекия ръководител на работата или друго лице, определено със заповед на работодателя“;

- Заповед № 19/26.05.2018 г. на Н. З., управител на „\*\*\*\*\*“ ЕООД, а именно „...При планиран отпуск или отсъствие от работното място на техническия ръководител на строежа, инструктажът на работници да бъде

извършван от бригадира...“, поради което и на основание чл. 304 от НПК го **ОПРАВДАВА** по обвинението за извършено престъпление по чл. 134, ал. 1, т. 1, вр. чл. 128, ал. 2, вр. ал. 1 от НК.

**ПРИЗНАВА** подсъдимия **Н. Г. З.** - роден на \*\*\*\*\* г. в гр. София, българин, българско гражданство, женен, с висше образование, неосъждан, управител на фирма „\*\*\*\*\*“ ЕООД, с постоянен адрес: \*\*\*\*\* и настоящ адрес: \*\*\*\*\*, ЕГН: \*\*\*\*\*, за **НЕВИНЕН** в това, че на \*\*\*\*\* г. около 12:30 часа, в гр. София, на строителен обект „Жилищна сграда с офиси, гаражи и подземен паркинг“, УПИ IV - 1757, кв. 33, ж.к. „\*\*\*\*\*“, като управител на фирма „\*\*\*\*\*“ ЕООД, причинил на Л. Л. Б. (назначен на длъжност общ работник строителство на сгради във фирма „\*\*\*\*\*“ ЕООД с трудов договор № 236/14.11.2017 г.) тежка телесна повреда, изразяваща се в разкъсване на далака (слезката) по двете му повърхности, наложило неговото оперативно отстраняване, което е реА.зирало медико-биологичния признак загуба на слезка, поради немарливо изпълнение на правнорегламентирана дейност, представляваща източник на повишена опасност - строително-монтажни работи, като бездействал (не провел на Л. Л. Б. начален инструктаж и инструктаж на работното място, не е предоставил на същия лични предпазни средства - предпазен колан - сбруя), с което нарушил:

- чл. 10, ал. 3, т. 1 от Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, издадена от министъра на труда и социалната политика (обн. ДВ бр.102 от 22.12.2009 г.), а именно: „Инструктажите по безопасност и здраве при работа са: (...) начален“;

- чл. 12 , ал. 1 от Наредба № РД 07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на теоретично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, издадена от министъра на труда и социалната политика (обн. ДВ бр.102 от 22.12.2009 г.), а именно: „Начален инструктаж се провежда на лицата, които постъпват на работа, както и на лицата по чл. 11, ал. 1, т. 1 - 5 с оглед запознаването им със: 1. основните правила и изисквания по безопасност и здраве при работа в предприятието; 2. вида и характера на извършваната работа; 3. специфичните опасности и рисковете за здравето и

живота на работещите; 4. изискванията към тяхното поведение“;

- чл. 13, ал. 1 от Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, издадена от министъра на труда и социалната политика (обн. ДВ бр.102 от 22.12.2009 г.), а именно: „Инструктажът на работното място е практическо запознаване на работника или служителя с конкретните изисквания за безопасното изпълнение на трудовата дейност и се провежда на работното място, преди да му бъде възложена самостоятелна работа“;

- чл. 284, ал. 1 от Кодекса на труда: „Работодателят е длъжен да предоставя безплатно специално работно облекло и лични предпазни средства на работниците и служителите, които работят със или при опасни или вредни за здравето или живота машини, съоръжения, течности, газове, стопени метА., нажежени предмети и други подобни“;

- чл. 5, ал. 1 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването (в сила от 17.08.2001 г., обн. ДВ. бр. 46 от 15 Май 2001 г., изм. ДВ. бр. 40 от 18 Април 2008 г.), а именно: „При работа с риск за здравето и безопасността, който не може да се отстрани по друг начин, работодателят осигурява на работещите необходимите лични предпазни средства“, поради което и на основание чл. 304 от НПК го **ОПРАВДАВА** по обвинението за извършено престъпление по чл. 134, ал. 1, т. 1, вр. чл. 128, ал. 2, вр. ал. 1 от НК.

Присъдата може да бъде обжалвана и/или протестирана пред Софийски градски съд в 15 - дневен срок от днес.

Съдия при Софийски районен съд: \_\_\_\_\_