

# РЕШЕНИЕ

№ 51

гр. Габрово, 19.03.2024 г.

## В ИМЕТО НА НАРОДА

**РАЙОНЕН СЪД – ГАБРОВО** в публично заседание на петнадесети март през две хиляди двадесет и четвърта година в следния състав:

Председател: Васил В. Ставрев

при участието на секретаря Валентина М. Илиева  
като разгледа докладваното от Васил В. Ставрев Административно  
наказателно дело № 20244210200006 по описа за 2024 година

### Производство по реда на чл. 59 от ЗАНН.

Подадена е жалба от „ГГ-01” ЕООД, ЕИК: 206209877, със седалище и адрес на управление: гр. Габрово, ул. „Осми Март” № 24, вх. „Г”, ет.3, ап.13 – чрез управителя Х. Б., против Наказателно постановление № 07-2300160/12.12.2023 година на Директора на Дирекция „Инспекция по труда” - Габрово, с което на основание чл. 416, ал.5 във вр. с чл. 414, ал.1 на дружеството е наложена имуществена санкция в размер на 1 500 /хиляда и петстотин/ лева в качеството на работодател за нарушение по чл. 142, ал.6 от КТ.

В жалбата и в съдебно заседание от страна на адв. И. Х. в качеството на представител на „ГГ-01” ЕООД се моли за отмяна на атакуваното Наказателно постановление поради обективна невъзможност за извършване на вмененото с него нарушение с оглед неправилно фиксиран период на „работна седмица”.

Административнонаказващият орган се представлява от юрк. С., която моли за потвърждаване на обжалваното Наказателно постановление и присъждане на юрисконсултско възнаграждение.

СЪДЪТ, като съобрази събраните по делото доказателства - поотделно и в тяхната съвкупност, взе предвид изложеното в жалбата, доказателствата

по делото и разпоредбите на закона, намира за установено следното:

ЖАЛБАТА е подадена в рамките на преклузивният срок по чл. 59, ал. 2 от ЗАНН, в този смисъл се явява ДОПУСТИМА и следва да бъде разгледана.

По ОСНОВАТЕЛНОСТТА на жалбата съдът намира за установено следното:

Наказателното постановление е издадено от компетентен по степен, място и материя орган, видно от приложената по делото в заверено копие Заповед № ЧР-008 от 08.01.2020 г. на изп. директор на ИА „ГИТ”.

При извършени на 03.10., 25.10., 30.10., 03.11. и 07.11.2023 г. документални проверки, служителите на АНО Б. Т. и Д. Г. констатирани, че в „ГГ-01” ЕООД посредством Заповед № 9/01.08. 2023 г. е било въведено сумирано изчисляване на работното време за периода 01.08.2023 г. – 31.10.2023 г. Също така и с оглед представените графици за работа Б. Т. и Д. Г. установили и че заемащият длъжността „готвач” в дружеството – жалбоподател Деян Петков Петров за времето от 29.08. до 05.09.2023 г. /8 дни/ е положил труд в размер на 64 часа. Въз основа на тези документи Б. Т. и Д. Г. съставили против „ГГ-01” ЕООД АУАН 07-2300160/12.12.2023 година за това, че в нарушение по чл. 142, ал.6 от КТ дружеството е допуснало Деян Петков Петров да работи в горесцитирания период 64 часа при максимално допустими 56 часа. Впоследствие е издадено и атакуваното Наказателно постановление, надлежно връчено на представител на „ГГ-01” ЕООД на 18.12.2023 г., като на 29.12.2023 г. е депозирана и настоящата жалба срещу него.

След внимателна преценка на събраните доказателства съдът констатира, че атакуваното Наказателно постановление се явява материално незаконосъобразно на две независими една от друга причини, като на преден план от страна на АНО липсва текстово описание на нарушение конкретно по чл. 142, ал.6 от КТ. Посредством този законов императив продължителността на работната седмица при сумирано изчисляване на работното време не може да надвишава 56 часа. В конкретния случай обаче и по отношение на служителя Деян Петков Петров е упоменато, че същият е работил 64 часа за период от 8 дни, безспорно несъвпадащ с работната седмица, състояща се от 7 дни. Ето защо и по никакъв начин допускането на този служител да положи каквото и да е количество труд за период от 8 дни не може да представлява

нарушение по чл. 142 ал.6 от КТ. От страна на АНО отсъства словесно описание на деяние, което изначално да съставлява административно нарушение по посочената законов разпоредба, поради което и атакуваното Наказателно постановление само на това основание подлежи на цялостна отмяна.

Единствено и с цел прецизност следва да се посочи и друга причина, водеща до идентично заключение, а именно и че при запознаване с представените графици за работа въобще не се установява служителят Деян Петков Петров да е положил труд над пределно допустимия законов лимит от 56 часа в относимия законов период от една седмица. В посочените от АНО рамки - 29.08. до 05.09.2023 г., може да се съдържат две работни седмици – от 29.08. до 04.09. 2023 г. и от 30.08. до 05.09.2023 г., но която и от тях да бъде взета предвид, положеният труд от цитираното лице не е извън законовите рамки. Ето защо и това обстоятелство, макар и да няма водещо отношение, представлява категорична предпоставка за цялостна отмяна на атакуваното Наказателно постановление.

Водим от горното и на основание чл. 63, ал.1 от ЗАНН, СЪДЪТ

## **РЕШИ:**

**ОТМЕНЯ** като неправилно и незаконосъобразно Наказателно постановление № 07-2300160/12.12.2023 година на Директора на Дирекция „Инспекция по труда” - Габрово, с което на основание чл. 416, ал.5 във вр. с чл. 414, ал.1 на „ГГ-01” ЕООД, ЕИК: 206209877, със седалище и адрес на управление: гр. Габрово, ул. „Осми Март” № 24, вх. „Г”, ет.3, ап.13, е наложена имуществена санкция в размер на 1 500 /хиляда и петстотин/ лева в качеството на работодател за нарушение по чл. 142, ал.6 от КТ.

Решението може да се обжалва в 14 - дневен срок от съобщението до страните пред Административен съд - Габрово.

Съдия при Районен съд – Габрово: \_\_\_\_\_