

# РАЗПОРЕЖДАНЕ

№ 79073

гр. София, 27.06.2023 г.

**СОФИЙСКИ РАЙОНЕН СЪД, 66 СЪСТАВ**, в закрито заседание на двадесет и седми юни през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: МАРИЯ Г. ШЕЙТАНОВА  
ВОДЕНИЧАРОВА

като разгледа докладваното от МАРИЯ Г. ШЕЙТАНОВА ВОДЕНИЧАРОВА  
Гражданско дело № 20231110133763 по описа за 2023 година

Исковата молба на Д. Г. М. е нередовна. Ищецът следва с молба в 1 бр. препис по настоящото гр.д. № **33 763/2023** г., състав да уточни:

- еднозначно дали предявява иск за суми, дължими за извънреден труд - извън установеното за него работно време и ако - да в какъв размер;

- еднозначно дали след/по повод прекратяването на трудовото му правоотношение през м. 08.2020 г. са останали дни неизползван платен годишен отпуск и дали те са именно 10; да посочи **фактически** според него колко дни неоползотворен платен годишен отпуск са останали неизползвани за 2020 г. и дали са точно 10; дали работодателят му е заплатил обезщетение за тях; за колко дни каква сума претендира; дали през м. 07.2020 г. ищецът е отработил поне 10 работни дни;

- претенциите си за трудово възнаграждение и за обезщетение за неизползван платен годишен отпуск **поотделно**, като суми, които претендира вкл. и извън контекста на удържките за соц. осигуровки. Според чл. 224 КТ "при прекратяване на трудовото правоотношение работникът или служителът има право на парично обезщетение за неизползвания платен годишен отпуск за текущата календарна година пропорционално на времето, което се признава за трудов стаж, и за неизползвания отпуск, отложен по реда на чл. 176 правото за който не е погасено по давност. Обезщетението по предходната алинея се изчислява по реда на чл. 177 към деня на прекратяването на трудовото правоотношение.". Според чл. 177 КТ "За времето на платения

годишен отпуск работодателят заплаща на работника или служителя  
възнаграждение, което се изчислява от начисленото при същия работодател  
среднодневно *брутно* трудово възнаграждение за последния календарен  
месец, предхождащ ползуването на отпуска, през който работникът или  
служителят е отработил най-малко 10 работни дни"

## **РАЗПОРЕДИ:**

**ОСТАВЯ БЕЗ ДВИЖЕНИЕ** исковата молба.

**УКАЗВА** на ищеца на осн. чл. 129, ал. 2 ГПК в **едноседмичен срок** от  
получаване на съобщението да уточни с молба по делото с **1 бр. препис за**  
**ответника** горепосочените обстоятелства.

**УКАЗВА** на ищеца, че при неизпълнение на указанията исковата  
молба ще бъде върната.

Разпореждането не подлежи на обжалване.

*Препис от разпореждането да се изпрати на ищеца.*

Съдия при Софийски районен съд: \_\_\_\_\_