

РЕШЕНИЕ

№ 107

гр. Габрово, 28.02.2023 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – ГАБРОВО в публично заседание на двадесет и осми февруари през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: Радосвета Д. Станимирова

като разглежда докладваното от Радосвета Д. Станимирова Гражданско дело № 20224210101833 по описа за 2022 година

за да се произнесе взе предвид следното:

*Производството е образувано по ИСКОВА МОЛБА на М. М. П., ЕГН*****, с постоянен адрес: гр. Габрово, ул. „*****” № 13, ет. 2, ап. 4; чрез адв. А. И., в качеството си на пълномощник; адрес за призоваване и съобщения: гр. Габрово, ул. „Успех” № 1, ет. 2 тел: 066 821128; ПРОТИВ „ТИ ФУЗИОН БЪЛГАРИЯ” ЕООД, ЕИК131362728; седалище и адрес на управление: гр. Габрово, бул. „Трети март” № 9, представлявано от Д.Т.;*

ЦЕНА НА ИСКА:

1. по чл. 128, т. 2 във вр. с чл. 242 от КТ, във вр. с чл. 269, ал. 2 от КТ- **2470.50 лева;**
2. по чл. 224, ал. 1 от КТ - **1629.25 лева;**
3. по чл. 221, ал. 1 от КТ - **1024.10 лева;**

ОТВЕТНАТА СТРАНА не е депозирала писмен отговор в едномесечния срок.

В ИСКОВАТА МОЛБА СЕ ТВЪРДИ, ЧЕ: Страните сключили Трудов договор № 135/13.02.2009г., последно изменен с Допълнително споразумение от 01.01.2017г., съгласно който ищецът изпълнявал длъжността „техник” в обект - Шивашка фабрика - гр. Габрово на ответника. Основното му месечно трудово възнаграждение било договорено в размер на 950 лева и допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит: 0.6% за всяка година трудов стаж. Към 01.01.2017г. - датата на

последното допълнително споразумение, същото се явява в размер на 4.2% или равно на 39.90 лева, както е посочено в споразумението. Към датата на настоящата искова молба същото се явява в размер на 7.8% за общия трудов стаж. На 05.08.2022г. със Заповед № 1067/05.08.2022г. работодателят прекратил трудовото правоотношение с ищеца на основание чл. 327, ал. 1, т. 2 КТ, като посочил причина: забавяне на изплащането на трудовото възнаграждение. След прекратяването на трудовото правоотношение по отношение на ищеца останали неизплатени следните основни и допълнителни трудови възнаграждения:

- 278.39 лева - тр. възнаграждение за м. май 2022г.;
- 910.06 лева - тр. възнаграждение за м. юни 2022г.;
- 948.05 лева - тр. възнаграждение за м. юли 2022г.;
- 80 лева - ваучери за храна за м. 04.2022г.;
- 80 лева - ваучери за храна за м. 05.2022г.;
- 80 лева - ваучери за храна за м. 06.2022г.;
- 80 лева - ваучери за храна за м. 07.2022г.;
- 14 лева - ваучери за храна за м. 08.2022г.

Общата претенция по по чл. 128, т. 2 във вр. с чл. 242 от КТ, във вр. с чл. 269, ал. 2 от КТ е **2470.50 лева.** Съгласно чл. 224, ал. 1 от КТ на ищеца следва да се заплати и обезщетение за неизползван платен годишен отпуск, който за **35 дни се равнява на сумата от 1629.25 лева.** Съгласно чл. 221, ал. 1 от КТ ищецът има право на обезщетение в размер на brutното трудово възнаграждение за срока на предизвестieto - един месец в размер на **1024.10 лева.** След прекратяване на трудовото правоотношение до настоящия момент не и е изплатено полагащите му се по закон възнаграждения и обезщетения, въпреки, че същите се дължат още към последния ден на месеца, следващ месеца, през който правоотношението е прекратено, без да е необходима покана до работодателя. Със Служебна бележка изх. № 136/03.10.2022г., работодателят е определил дължимите от него към ищеца суми, с които същият е съгласен и не претендира нищо повече, от така определеното от работодателя с тази служебна бележка. Предвид гореизложеното за доверителя ми се явява правен интерес от предявяване на настоящия иск за осъждане на работодателя да му плати описаните по-горе суми за трудово възнаграждение и обезщетения.

ИСКА ДА СЕ ОСЪДИ „ТИ ФУЗИОН БЪЛГАРИЯ“ ЕООД, със седалище и адрес на управление: гр. Габрово, бул. „Трети март“ № 9, ВИК № 131362728, представлявано от Д.Т. да заплати на М. М. П., с ЕГН *****, с постоянен адрес: гр. Габрово, ул. „*****“ № 13, ет. 2, ай. 4 следните суми:

- 278.39 лева - тр. възнаграждение за м. май 2022г.;
- 910.06 лева - тр. възнаграждение за м. юни 2022г.;
- 948.05 лева - тр. възнаграждение за м. юли 2022г.;
- 80 лева - ваучери за храна за м. 04.2022г.;
- 80 лева - ваучери за храна за м. 05.2022г.;

- 80 лева - ваучери за храна за м. 06.2022г.;
- 80 лева - ваучери за храна за м. 07.2022г.;
- 14 лева - ваучери за храна за м. 08.2022г.,

всички гореописани ведно със законна лихва, считано от датата на завеждане на иска до окончателно изплащане на вземането, представляващи основно и допълнително трудово възнаграждение по чл. 128, т. 2 във вр. с чл. 242 от КТ, във вр. с чл. 269, ал. 2 от КТ.

- сумата от 1629.25 лева, представляваща обезщетение за 35 дни по чл. 224, ал. 1 от КТ.
- ведно със законна лихва, считано от датата на завеждане на иска до окончателно изплащане на вземането,
- сумата от 1024.10 лева, представляваща обезщетение по чл. 221, ал. 1 от КТ.
- ведно със законна лихва, считано от датата на завеждане на иска до окончателно изплащане на вземането,
- МОЛЯ, да бъдат присъдени на доверителя ми направените разноски по делото.

Правна квалификация- Предвид изложеното съдът намира, че предявените искове са осъждане на ответника- работодателя да заплати

- основно и допълнително трудово възнаграждение по чл. 128, т. 2 във вр. с чл. 242 от КТ, във вр. с чл. 269, ал. 2 от КТ.
 - 278.39 лева - тр. възнаграждение за м. май 2022г.;
 - 910.06 лева - тр. възнаграждение за м. юни 2022г.;
 - 948.05 лева - тр. възнаграждение за м. юли 2022г.;
 - 80 лева - ваучери за храна за м. 04.2022г.;
 - 80 лева - ваучери за храна за м. 05.2022г.;
 - 80 лева - ваучери за храна за м. 06.2022г.;
 - 80 лева - ваучери за храна за м. 07.2022г.;
 - 14 лева - ваучери за храна за м. 08.2022г.,
- сумата от **1629.25 лева**, представляваща обезщетение за 35 дни по чл. 224, ал. 1 от КТ;
- сумата от **1024.10 лева**, представляваща обезщетение по чл. 221, ал. 1 от КТ;
- ведно със законната лихва от датата на подаване на тази молба;

Ищецът е поискал да се постанови неприсъствено решение срещу ответника.

Съдът, като взе предвид горното и че са налице предпоставките по чл. 238, ал. 1 и чл. 239, ал.1 от ГПК намира, че следва да постанови неприсъствено решение срещу ответника, тъй като с оглед посоченото в исковата молба и представените доказателства, искът е вероятно основателен.

ДТ

Ответникът следва да бъде осъден да заплати ДТ- 204,95 лв.чрез ГРС.

РАЗНОСКИ

Ищецът е поискал да му се присъдят направените разноски в размер на 300 лв. за заплатено адвокатско възнаграждение, поради което същите следва да му се присъдят.

По изложените съображения съдът

РЕШИ:

ОСЪЖДА „ТИ ФУЗИОН БЪЛГАРИЯ“ЕООД, ЕИК131362728; със седалище град Габрово и адрес на упражняване на дейността град Габрово, бул. „Трети март“ № 9, *представявано от Д.Т.;* **да заплати на М. М. П., ЕГН*****,** с постоянен адрес: гр. Габрово, ул. „*****“ № 13, ет. 2, ап. 4; *чрез адв. А. И., в качеството си на пълномощник;* **адрес за призоваване и съобщения: гр. Габрово, ул. „Успех“ № 1, ет. 2 тел: 066 821128;** основно и допълнително ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ по чл. 128, т. 2 във вр. с чл. 242 от КТ, във вр. с чл. 269, ал. 2 от КТ- **278.39 лева** - тр. възнаграждение за м. май 2022г.; **910.06 лева** - тр. възнаграждение за м. юни 2022г.; **948.05 лева** - тр. възнаграждение за м. юли 2022г.; **80 лева** - ваучери за храна за м. 04.2022г.; **80 лева** - ваучери за храна за м. 05.2022г.; **80 лева** - ваучери за храна за м. 06.2022г.; **80 лева** - ваучери за храна за м. 07.2022г.; **14 лева** - ваучери за храна за м. 08.2022г., сумата от **1629.25 лева**- **ОБЕЗЩЕТИЕ** за 35 дни по чл. 224, ал. 1 от КТ; сумата от **1024.10 лева**- **ОБЕЗЩЕТИЕ** по чл. 221, ал. 1 от КТ; ведно със законната лихва от датата на подаване на тази молба и **300 лв.**- **разноски** за адвокатско възнаграждение, на основание **чл. 78, ал.1 от ГПК.**

ОСЪЖДА „ТИ ФУЗИОН БЪЛГАРИЯ“ЕООД, ЕИК131362728; със седалище град Габрово и адрес на упражняване на дейността град Габрово, бул. „Трети март“ № 9, *представявано от Д.Т.;* **да заплати ДТ-204,95 лв. чрез ГРС.**

РЕШЕНИЕТО не подлежи на обжалване.

Съдия при Районен съд – Габрово: _____