

РЕШЕНИЕ

№ 77

гр. Варна, 11.03.2022 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

АПЕЛАТИВЕН СЪД – ВАРНА, I СЪСТАВ, в закрито заседание на
единадесети март през две хиляди двадесет и втора година в следния състав:

Председател: Вилиян Г. Петров

Членове: Георги Йовчев
Николина П. Дамянова

като разгледа докладваното от Вилиян Г. Петров Въззивно търговско дело №
20223001000123 по описа за 2022 година

Постъпила е частна жалба от Г. Ж. В. - Председател на УС на "Национален
синдикат БРАН" срещу решение №3/10.02.2022 г. на Окръжен съд Варна по
ф.д. №2/2022 г., с което е постановен отказ за вписването му във водения
регистър на синдикални и работодателски организации към същия окръжен
съд по седалището на синдиката съгласно чл.49, ал.1-КТ.

Частната жалба е подадена в срок и е допустима.

Разгледана по същество, същата е неоснователна.

Съдебният състав на АС Варна по оплакванията в жалбата и след преценка
на събраните доказателства приема за установено следното:

Относно признаването, учредяването и вписването на синдикални
организации с представителност на национално равнище са предвидени в
закона императивни правила, съдържащи се в чл.34, чл.36, чл.36а и чл. 49 - от
Кодекса на труда, а именно:

Чл. 34. (Отм. - ДВ, бр. 100 от 1992 г., нов, бр. 25 от 2001 г., изм., бр. 120 от
2002 г., бр. 40 от 2007 г., бр. 58 от 2010 г., в сила от 30.07.2010 г., бр. 7 от
2012 г.) □ За представителна организация на работниците и служителите на
национално равнище се признава организация, която отговаря на следните
изисквания:

1. (изм. – ДВ, бр. 8 от 2016 г., в сила от 29.01.2016 г.) □ да има най-малко 50 хиляди членове;
2. да има организации на работниците и служителите в повече от една четвърт от дейностите, определени с код до втори знак от Класификацията на икономическите дейности, утвърдена от Националния статистически институт, с членуващи не по-малко от 5 на сто от заетите лица във всяка икономическа дейност или най-малко 50 организации с не по-малко от 5 членове във всяка икономическа дейност;
3. да има местни органи в повече от една четвърт от общините в страната и национален ръководен орган;
4. да има качество на юридическо лице, придобито по реда на [чл. 49, ал. 1](#) най-малко три години преди подаването на искането за признаване на представителност.

Чл. 36. (Отм. - ДВ, бр. 100 от 1992 г., нов, бр. 25 от 2001 г., изм., бр. 40 от 2007 г.) □ (1) Организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават по тяхно искане за представителни на национално равнище от Министерския съвет за срок 4 години.

(2) Веднъж на 4 години Министерският съвет провежда процедура за признаване на организациите на работниците и служителите и на работодателите за представителни на национално равнище.

(3) Председателят на Националния съвет за тристранно сътрудничество обявява в "Държавен вестник" начало на процедура за признаване на представителност 6 месеца преди изтичането на срока по ал. 1.

(4) (Изм. - ДВ, бр. 61 от 2011 г.) □ Организациите на работниците и служителите и на работодателите, които искат да бъдат признати за представителни, подават исканията си в четиримесечен срок от датата на обнародване на обявлението по ал. 3.

(5) Министерският съвет определя реда за установяване наличието на критериите за представителност по [чл. 34 и 35](#) при спазване на следните принципи:

1. равнопоставеност при преценка на критериите за представителност и на наличието на социален мандат;
2. прозрачност на процедурата по установяване наличието на критериите за

представителност по [чл. 34 и 35](#);

3. гарантиране истинността на първичната информация;

4. взаимен контрол при установяване наличието на критериите за представителност.

(6) (Изм. - ДВ, бр. 61 от 2011 г.) □ Министерският съвет се произнася с решение в двумесечен срок от постъпването на редовно направено искане от заинтересувана организация.

(7) (Изм. – ДВ, бр. 77 от 2018 г., в сила от 1.01.2019 г.) □ Отказът на Министерския съвет да признае организация на работниците и служителите или на работодателите за представителна се мотивира и съобщава на заинтересуваната организация в 7-дневен срок от приемането му. Заинтересуваната организация може да обжалва отказа пред съответния административен съд по реда на [Административнопроцесуалния кодекс](#).

(8) За представителни се признават и всички поделения на организация, призната за представителна на национално равнище.

Чл. 36а. (Нов - ДВ, бр. 25 от 2001 г., изм., бр. 40 от 2007 г.) □ (1) Министерският съвет по своя инициатива може да извършва проверка за наличието на критериите за представителност по [чл. 34 или 35](#) на всяка от организациите на работниците и служителите и на работодателите.

(2) В зависимост от резултатите от проверката Министерският съвет приема решение, с което може:

1. да отнеме качеството на представителна организация на работниците и служителите или на работодателите на национално равнище;

2. да потвърди нейната представителност по реда на [чл. 36, ал. 5 и 6](#).

(3) Решението по ал. 2, т. 1 подлежи на обжалване по реда на [чл. 36, ал. 7](#).

5 на сто от заетите лица във всяка икономическа дейност или най-малко 50 организации с не по-малко от 5 членове във всяка икономическа дейност;

3. да има местни органи в повече от една четвърт от общините в страната и национален ръководен орган;

4. да има качество на юридическо лице, придобито по реда на [чл. 49, ал. 1](#) най-малко три години преди подаването на искането за признаване на представителност.

Чл. 49. (Изм. - ДВ, бр. 100 от 1992 г.) ▫ (1) (Изм. - ДВ, бр. 2 от 1996 г., бр. 59 от 2018 г.) Синдикалните организации и организациите на работодателите придобиват качеството на юридическо лице след вписването им в регистър на синдикални и работодателски организации към съответния окръжен съд по седалището им.

(2) (Изм. – ДВ, бр. 59 от 2018 г.) ▫ Поделение на организация, вписана по ал. 1, придобива качество на юридическо лице съгласно устава ѝ.

(3) (Нова – ДВ, бр. 59 от 2018 г.) ▫ Вписванията се извършват при условията и по реда на [глава петдесет и пета от Гражданския процесуален кодекс](#).

(4) (Нова – ДВ, бр. 59 от 2018 г.) ▫ В регистъра на синдикални и работодателски организации се вписват следните обстоятелства:

1. видът и наименованието на организацията; 2. седалището и адресът; 3. уставът на организацията; 4. органите, имената на членовете на управителния орган, имената и длъжностите на лицата, представляващи организацията; 5. прекратяването на организацията; 6. преобразуването; 7. имената, съответно наименованието, както и адресът на ликвидаторите; 8. заличаването на организацията.

5) (Нова – ДВ, бр. 59 от 2018 г.) ▫ На вписване подлежат и промените в обстоятелствата по ал. 4.

(6) (Нова – ДВ, бр. 59 от 2018 г.) ▫ Обстоятелствата и актовете по ал. 4 се заявяват за вписване, съответно за обявяване в регистъра на синдикални и работодателски организации към съответния окръжен съд, в едномесечен срок от деня на възникването им, съответно на промяната им.

След като тези императивни изисквания на закона в случая не са изобщо спазени от заявителя, решението на съда, с което е отхвърлено заявлението за вписване на национален синдикат "БРАН" в регистъра на синдикални и работодателски организации към Варненския окръжен съд е правилно и следва да се потвърди.

Воден от изложеното и на основание чл. 606 - ГПК съставът на АС Варна-ТО

РЕШИ:

ПОТВЪРЖДАВА решение №3/10.02.2022 г. на Окръжен съд Варна по ф.д.

№2/2022 г., с което е постановен отказ за вписване на "Национален синдикат БРАН" във водения към съда регистър на синдикални и работодателски организации.

Решението е окончателно и не подлежи на обжалване.

Председател: _____

Членове:

1. _____

2. _____