

РЕШЕНИЕ

№ 17

гр. Габрово, 10.01.2023 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – ГАБРОВО в публично заседание на десети януари през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: Радосвета Д. Станимирова

при участието на секретаря Ина П. Георгиева
като разгледа докладваното от Радосвета Д. Станимирова Гражданско дело
№ 20224210101616 по описа за 2022 година

за да се произнесе взе предвид следното:

*Производството е образувано по ИСКОВА МОЛБА на К. С. Д., ЕГН*****, от гр. Габрово, бул. ***** № 29, ет. 1, ап. 1, чрез Адв. В. В. С. - ГАК, гр. Габрово, ул. Шипка № 2, тел. *****; СРЕЩУ „ТИ ФУЗИОН БЪЛГАРИЯ“ ЕООД, ЕИК131362728, седалище и адрес на управление гр. Габрово, бул. ***** № 9, представлявано от Д.Т.- управител;*

- Правно основание: чл. 357 ал.1 от КТ
- Цена на иска: 4065.84 лева

ОТВЕТНАТА СТРАНА не е депозирала писмен отговор в едномесечния срок.

В ИСКОВАТА МОЛБА СЕ ТВЪРДИ, ЧЕ: С ответното дружество „ТИ ФУЗИОН БЪЛГАРИЯ“ ЕООД, ЕИК 131362728, седалище и адрес на управление гр. Габрово, бул. ***** № 9, представлявано от Д.Т., като работодател имам сключен трудов договор № 671/26.09.2011г, въз основа на който, като работник съм назначена да изпълнявам длъжността Шивач, код НКДП 75311003 и място на работа Шивалня гр. Габрово. Съгласно допълнително споразумение № 2285/01.04.2022г към Трудов договор № 671/26.09.2011г, страните сме се споразумели за следното: работното време е определено на 8 часа; платен годишен отпуск по чл. 155 КТ - 20 дни; основното месечно трудово възнаграждение е в размер на 710 лева; допълнителни възнаграждения- ДТВТСПО 7,200% - 51,12 лева. Работната заплата следваше да се изплаща не по-късно от 30-то число на следващия месец, чрез банков превод по лична банкова сметка на работника. Със Заповед № 1057/21.07.2022г, на основание чл. 327 ал.1 т. 2 от КТ, поради забавено от работодателя изплащане на трудовото възнаграждение, трудовото правоотношение е прекратено, считано

от 21.07.2022г.В цитираната заповед е посочено, че следва в качеството на работник да ми се изплатят следните обезщетения:

По чл. 221 ал. 1 от КТ - брутно трудово възнаграждение за срока на предизвестieto;

- По чл. 224 ал.1 от КТ-10 дни.

Заповедта е връчена на 21.07.2022г. До настоящият момент работодателят не е изпълнил своите задължения, произтичащи по силата на трудовия договор и от закона, а именно, да изплати дължимите работни заплати и обезщетения по КТ. както следва: .

- За месец април 2022г - 80 лева.
- За месец май 2022г ми е изплатено само половината от трудовото възнаграждение, останалото в размер на 421,37 лева, не е изплатено и съответно е дължимо,
- за м. Юни 2022г - трудово възнаграждение в размер на 1095,47 лева.
- за м. Юли 2022г работодателят дължи 507,41 лева обезщетение за 14 работни дни престой и 53 лева ваучери за храна;
- на основание чл. 224 ал.1 КТ ми се дължи обезщетение за 10 дни платен отпуск - 496,86 лева
- на основание чл. 221 КТ работодателят дължи обезщетение в размер на една брутна работна заплата, или 1411,73 лева. на база м. Юни 2022г

На основание чл.228 ал. 1 и ал. 3 от КТ брутно трудово възнаграждение за определяне на обезщетенията е полученото от работника брутно трудово възнаграждение за месеца, предхождащ месеца, в който е възникнало основанието за съответното обезщетение, или последното получено от работника месечно брутно трудово възнаграждение. Обезщетенията. дължими при прекратяване на трудовото правоотношение, се изплащат не по-късно от последния ден на месеца, следващ месеца, през който правоотношението е прекратено. След изтичане на този срок, работодателят дължи обезщетението заедно със законната лихва. Със служебна бележка изх. № 94/07.09.2022г, изготвена от ответното дружество, работодателят е посочил, че следва да ми се изплати сумата от 3327,09 лева, представляваща сбор от горепосочените задължения. От тази служебна бележка става ясно обстоятелството, че работодателят признава задължения към работника и до м. 09.2022г същите са все още дължими и неплатени. Не са налице обстоятелства, които да погасят задълженията. Същите са обосновани по основание и дължими. Считам обаче, че по размер са определени неправилно.

ИСКА ДА СЕ ОСЪДИ ответното дружество да изплати на ищцата суми, произтичащи от трудовото правоотношение, както следва:

- **2 157,25 лева** - неизплатени трудови възнаграждения, за период от м.04.2022 до м. 07.2022г /подробно описани в изложението по-горе/,
- ведно със законната лихва от дата на подаване на исковата молба в съда, до окончателното изплащане;
- **496,86 лева** обезщетение по чл. 224 (1) КТ.
- ведно със законната лихва от 01.09.2022г. до окончателното изплащане;
- **1411,73 лева** обезщетение по чл. 221 КТ,
- ведно със законната лихва от 01.09.2022г, до окончателното изплащане;

Моля да ми бъдат присъдени и деловодни разноски, съобразно списък по чл. 80 от ГПК, който ще представя своевременно.

- Моля да допуснете предварително изпълнение на основание чл. 242 ГПК относно присъдените суми и да издадете изпълнителен лист.

ОТВЕТНАТА СТРАНА НЕ ВЗЕМА становище в писмен ОТГОВОР.

Правна квалификация-Предвид изложеното съдът намира, че предявените искове са осъждае на ответника-работодател да заплати

- **2 157,25 лева** - неизплатени трудови възнаграждения, за период от м.04.2022 до м. 07.2022г ;
- ведно със законната лихва от дата на подаване на исковата молба в съда, до окончателното изплащане;
- **496,86 лева** обезщетение по чл. 224 (1) КТ.
- ведно със законната лихва от 01,09.2022г. до окончателното изплащане;
- **1411,73 лева** обезщетение по чл. 221 КТ,
- ведно със законната лихва от 01,09.2022г, до окончателното изплащане;

Ищецът е поискал да се постанови неприсъствено решение срещу ответника.

Съдът, като взе предвид горното и че са налице предпоставките по чл. 238, ал. 1 и чл. 239, ал.1 от ГПК намира, че следва да постанови неприсъствено решение срещу ответника, тъй като с оглед посоченото в исковата молба и представените доказателства, искът е вероятно основателен.

-

РАЗНОСКИ

Ищецът не е поискал да му се присъдят направените разноски и такива не следва да му се присъждат.

По изложените съображения съдът

РЕШИ:

ОСЪЖДА „ТИ ФУЗИОН БЪЛГАРИЯ“ ЕООД, ЕИК131362728. седалище и адрес на управление гр. Габрово, бул. ***** № 9; *представявано от Д.Т. - управител;* **да заплати на К. С. Д.,** ЕГН*****, от гр. Габрово, бул. ***** № 29, ет. 1, ап. 1, *чрез Адв. В. В. С. - ГАК, гр. Габрово, ул. Шипка № 2, тел. *****;* **2 157,25 лева-** неизплатени трудови **ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ** за период **от м.04.2022 до м. 07.2022г.**; ведно със законната лихва от дата на подаване на исковата молба в съда, до окончателното изплащане; **496,86 лева- ОБЕЗЩЕТЕНИЕ** по чл. 224 (1) КТ; ведно със законната лихва от 01,09.2022г. до окончателното изплащане; **1411,73 лева- ОБЕЗЩЕТЕНИЕ** по чл. 221 КТ, ведно със законната лихва от 01,09.2022г, до окончателното изплащане.

ДОПУСКА предварително изпълнение на решението в уважителната му част на основание **чл. 242 от ГПК.**

РЕШЕНИЕТО не подлежи на обжалване.

Съдия при Районен съд – Габрово: _____