

РЕШЕНИЕ

№ 335

гр. Варна, 13.03.2024 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – ВАРНА, 22 СЪСТАВ, в публично заседание на двадесети февруари през две хиляди двадесет и четвърта година в следния състав:

Председател: Христо М. Минев

при участието на секретаря Красимира М. Добрева
като разгледа докладваното от Христо М. Минев Административно
наказателно дело № 20243110200137 по описа за 2024 година

Производството е по реда на чл. 59 и сл. от ЗАНН и е образувано по жалба на "Дорис 89" ЕООД гр. Варна представлявано от управителя Т.К.Д., против Наказателно постановление № 03-2300779 от 30.08.2023г. издадено от Директора на Д "ИТ" Варна.

В жалбата се твърди, че наказателното постановление е незаконосъобразно.

Претендира се изменение на наказателното постановление, като се твърди, че неправилно е определен размера на наложената санкция.

В проведеното съдебно заседание процесуалният представител на жалбоподателя не се явява.

Процесуалният представител на ответната Д "ИТ" Варна оспорва жалбата, счита същата за неоснователна и моли, като такава да бъде оставена без уважение, а обжалваното наказателно постановление, като правилно и законосъобразно да бъде потвърдено. Претендира присъждането на юрисконсултско възнаграждение.

Съдът, като прецени доводите наведени в жалбата и атакуваното наказателно постановление, намери за установено следното:

Жалбата е подадена в срока по чл. 59, ал.2 от ЗАНН и е процесуално

допустима. Разгледана по същество е основателна.

По делото се събраха гласни и писмени доказателства, от които се установи, че е извършена на 01.08.2023г. проверка от служители на Д "ИТ" Варна по спазване на трудовото законодателство и осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в "Дорис 89" ЕООД гр. Варна, обект салон за красота „Госип гърлс“, находящ се в гр.Варна ул.“Димитър Икономов“ №32 е установено, че работодателят не държи на разположение на контролните органи екземпляр от актуалния правилник за вътрешния трудов ред и други документи, свързани с разпределението на работното време и организацията на работа - поименни графици за периода, за който е установено сумирано изчисляване на работното време – м.август 2023г.

За установеното нарушение на чл. 403 а ал.1 от КТ е съставен АУАН№03-2300779/11.08.2023г., срещу "Дорис 89" ЕООД гр. Варна, в качеството му на работодател. Съставеният АУАН е надлежно връчен и подписан. При връчването на акта е отбелязано като възражение, че описаните документи се съхраняват в обекта.

Въз основа на съставеният АУАН е издадено Наказателно постановление № 03-2300779 от 30.08.2023г. от Директора на Д "ИТ" Варна, като АНО е възприел изцяло описаната в АУАН фактическа обстановка и правна квалификация на нарушението. При определяне размера на санкцията която следва да понесе процесното дружество, АНО е констатирал и приел, като смекчаващи отговорността обстоятелства липсата на произлезли вредни последици, факта, че нарушението е било отстранено веднага след установяването му и е наложил имуществена санкция в размер на 300.000лева, на основание чл.461 ал.1 вр. чл.415 ал.1 от КТ.

Изслушани и приети са показанията на свидетелката М. М., които потвърждават изложената фактическа обстановка в съставения АУАН и издаденото НП.

При така установеното от фактическа страна от правна страна настоящият състав намира, че е осъществено нарушение на чл.403а ал.1 от КТ. Този факт не се спори от страните.

От съвкупната преценка на събраните по делото доказателства се установява, че жалбоподателят, в качеството му на работодател не е изпълнил задължението си да държи на разположение в обекта поименни графици за

работа за периода , за който е установено сумирано изчисляване на работното време - един месец, съгласно Правилника за вътрешния трудов ред, а именно за м.август 2023г. в салона за красота „ГГосип гърлс“, находящ се в гр.Варна на ул.“Д.Икономов“ №32 и стопанисван от „Дорис 89“ ЕООД. След констатиране на нарушението, същото е било отстранено, поради което и съдът намира, че са налице предпоставки за приложение на разпоредбата на чл. 415в ал. 1 от КТ, предвид обстоятелството, че от нарушението не са настъпили каквито и да било вредни последици за работниците в обекта. Нарушението е отстранено непосредствено след констатирането му.

В хода на извършената служебна проверка съдът не констатира допуснати съществени нарушения на процесуалните правила. Основателно е възражението, че неправилно е определен размера на наложената имуществена санкция. В конкретния случай липсват посочени каквито и да било отегчаващи отговорността обстоятелства, а санкцията, която е наложена на „Дорис 89“ ЕООД е много над предвидения в закона минимум.

По изложените съображения съдът счита, че размерът на наложената имуществена санкция следва да бъде изменен до предвидения в закона минимум по чл.415в ал.1 от КТ, особено като се вземе предвид и факта, че на въззивното дружество на се налагани други наказания за допускането на нарушения на КТ, във връзка с извършваната от него дейност.

Като резултат от това, обжалваното наказателно постановление следва да бъде изменено, като на жалбоподателя бъде наложена имуществена санкция в размер на 100.00лева, тъй като липсват други отегчаващи обстоятелства.

Предвид изхода на производството, съдът намира, че не следва да присъжда такива на въззиваемата страна.

Водим от горното, съдът

РЕШИ:

ИЗМЕНЯ Наказателно постановление № 03-2300779 от 30.08.2023 г., издадено от Директора на Дирекция "Инспекция по труда" Варна, с което "Дорис 89" ЕООД гр. Варна, ЕИК 204094885, в качеството му на работодател е наложена имуществена санкция в размер на 300.00 лева на осн. чл. 415в ал.1

от КТ, като на основание чл. 415в ал.1 от КТ НАМАЛЯВА размера на имуществената санкция на 100.00 /сто/ лева.

Решението подлежи на обжалване пред Административен съд Варна в 14 дневен срок от получаване на съобщението, че същото е изготвено.

Съдия при Районен съд – Варна: _____