

РЕШЕНИЕ

№ 52

гр. Габрово, 21.03.2024 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – ГАБРОВО в публично заседание на петнадесети март през две хиляди двадесет и четвърта година в следния състав:

Председател: Васил В. Ставрев

при участието на секретаря Валентина М. Илиева
като разгледа докладваното от Васил В. Ставрев Административно
наказателно дело № 20244210200010 по описа за 2024 година

Производство по реда на чл. 59 от ЗАНН.

Подадена е жалба от „ГГ-01” ЕООД, ЕИК: 206209877, със седалище и адрес на управление: гр. Габрово, ул. „Осми Март” № 24, вх. „Г”, ет.3, ап.13 – чрез управителя Х. Б., против Наказателно постановление № 07-2300164/12.12.2023 година на Директора на Дирекция „Инспекция по труда” - Габрово, с което на основание чл. 416, ал.5 във вр. с чл. 414, ал.1 на дружеството е наложена имуществена санкция в размер на 1 500 /хиляда и петстотин/ лева в качеството на работодател за нарушение по чл. 303, ал.3 от КТ.

В жалбата и в съдебно заседание от страна на адв. И. Х. в качеството на представител на „ГГ-01” ЕООД се моли за отмяна на атакуваното Наказателно постановление поради недоказана липса на разрешение за допускане до работа на соченото от АНО лице.

Административнонаказващият орган се представлява от юрк. С., която моли за потвърждаване на обжалваното Наказателно постановление с оглед наличната обилна документална база, установяваща по несъмнен начин вмененото нарушение. Пледира и за присъждане на юрисконсултско възнаграждение.

СЪДЪТ, като съобрази събраните по делото доказателства - поотделно

и в тяхната съвкупност, взе предвид изложеното в жалбата, доказателствата по делото и разпоредбите на закона, намира за установено следното:

ЖАЛБАТА е подадена в рамките на преклузивният срок по чл. 59, ал. 2 от ЗАНН, в този смисъл се явява ДОПУСТИМА и следва да бъде разгледана.

По ОСНОВАТЕЛНОСТТА на жалбата съдът намира за установено следното:

Наказателното постановление е издадено от компетентен по степен, място и материя орган, видно от приложената по делото в заверено копие Заповед № ЧР-008 от 08.01.2020 г. на изп. директор на ИА „ГИТ”.

При извършени на 03.10., 25.10., 30.10., 03.11. и 07.11.2023 г. документални проверки служителите на АНО Б. Т. и Д. Г. констатирани, че посредством Трудов договор № 67 от 27.06.2023 г. лицето Г. Е. Д., ЕГН: *****, е постъпило на работа в „ГГ-01” ЕООД на длъжността „барман”, считано от същата дата. Проверяващите констатирани и че този трудов договор е надлежно регистриран в НАП с подадено на 27.06.2023 г. уведомление. Б. Т. и Д. Г. установили също така и данни за проведен начален инструктаж на Г. Е. Д., реално положен от нея труд за периода от 27.06. до 30.06. 2023 г. и изплатено съответно възнаграждение. Освен това и след справка в надлежния регистър на ИА „ГИТ” проверяващите констатирани и че към 27.06.2023 г. от страна на работодателя в Дирекция „Инспекция по труда” - Габрово не е подавано искане за издаване на разрешение за приемането на работа Г. Е. Д. /на 17 год./, изискуемо се съгласно чл. 303, ал.3 от КТ. Въз основа на тези свои констатации Б. Т. и Д. Г. съставили против „ГГ-01” ЕООД АУАН 07-2300164/15.11.2023 година за нарушение по посочения текст. Впоследствие е издадено и атакуваното Наказателно постановление, надлежно връчено на представител на „ГГ-01” ЕООД на 18.12.2023 г., като на 29.12.2023 г. е депозирана и настоящата жалба срещу него.

По делото са налице редица писмени доказателства - Трудов договор № 67 от 27.06.2023 г., Уведомление изх. № 07388233012811/27.06.2023 г., Длъжностна характеристика, заверено копие от Книга за инструктаж по безопасност и здраве при работа, графици за работа и ведомост за изплатено трудово възнаграждение, установяващи по един категоричен начин, че лицето Г. Е. Д. на 27.06.2023 г. е постъпило на работа в „ГГ-01” ЕООД на длъжността

„барман”. Данните в тези носители на информация са абсолютно категорични и сочеци на налично трудово правоотношение между горепосочените два правни субекта, несъмнено коректно посочена е и датата на възникването и отпочване на фактическото му изпълнение – 27.06.2023 г., както и всички относими негови параметри. От страна на дружеството – жалбоподател обективно не се сочат никакви възражения касателно този факт, като единственото избощо наведено в процеса е това за недостоверна дата на приложените справки от информационната система на ИА „ГИТ”, сочеци липса на подадено от жалбоподателя искане за издаване на разрешение за приемането на работа на Г. Е. Д., изискуемо се съгласно чл. 303, ал.3 от КТ с оглед възрастта и към процесната дата – 17 години. Самите справки обаче са приложени в процеса във връзка с протоколно определение от 07.02.2024 г. и несъмнено са изготвени след това и недвусмислено сочат на липсващо каквото и да е подадено искане за издаване на разрешение за приемането на работа на Г. Е. Д. до този момент. Респ. ако такова е било подадено към 27.06.2023 г., то задължително щеше да е отразено в системата, а и лишено от логика е при негово обективно съществуване то да не бъде представено по делото от страна на „ГГ-01” ЕООД. Ето защо и по горните съображения съдът приема, че искане за издаване на разрешение за приемането на работа на Г. Е. Д. от жалбоподателя към 27.06.2023 г. не е било подадено въпреки императива на чл. 303, ал.3 от КТ, поради което и изследваното нарушение се явява категорично доказано. За същото е наложен законовият минимум на предвидената в чл. 414, ал.1 от КТ имуществена санкция, като всичко гореизложено мотивира съда да потвърди в цялост атакуваното Наказателно постановление.

При този изход на делото и на основание чл. 63д, ал.4 от ЗАНН „ГГ-01” ЕООД следва да бъде осъдено да заплати на Дирекция „Инспекция по труда” - Габрово направените деловодни разноси за юрисконсултско възнаграждение в минималния възможен размер от 80 лева.

Водим от горното и на основание чл. 63, ал.1 от ЗАНН, СЪДЪТ

РЕШИ:

ПОТВЪРЖДАВА като правилно и законосъобразно Наказателно

постановление № 07-2300164/12.12.2023 година на Директора на Дирекция „Инспекция по труда” - Габрово, с което на основание чл. 416, ал.5 във вр. с чл. 414, ал.1 на „ГГ-01” ЕООД, ЕИК: 206209877, със седалище и адрес на управление: гр. Габрово, ул. „Осми Март” № 24, вх. „Г”, ет.3, ап.13, е наложена имуществена санкция в размер на 1 500 /хиляда и петстотин/ лева в качеството на работодател за нарушение по чл. 303, ал.3 от КТ.

ОСЪЖДА на основание чл. 63д, ал.4 от ЗАНН „ГГ-01” ЕООД, ЕИК: 206209877, да заплати на Дирекция „Инспекция по труда” - Габрово направените деловодни разноски за юрисконсултско възнаграждение в размер на 80 /осемдесет/ лева.

Решението може да се обжалва в 14 - дневен срок от съобщението до страните пред Административен съд - Габрово.

Съдия при Районен съд – Габрово: _____