

РЕШЕНИЕ

№ 187

гр. Ихтиман, 14.12.2022 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

РАЙОНЕН СЪД – ИХТИМАН, ПЪРВИ НАКАЗАТЕЛЕН СЪСТАВ, в публично заседание на седемнадесети ноември през две хиляди двадесет и втора година в следния състав:

Председател: Радослава М. Й.

при участието на секретаря Лиана Цв. Тенекева
като разгледа докладваното от Радослава М. Й. Административно
наказателно дело № 20221840200408 по описа за 2022 година

производство по чл. 58д и сл. от ЗАНН

ДЗЗД „*****“ БУЛСТАТ ***, е обжалвало наказателно постановление № 23-2200227/07.07.2022 г., издадено Директора на дирекция “****” Софийска област, с което за извършено нарушение на за нарушение на чл. 142, ал. 6 КТ на основание чл. 416, ал. 5, вр. чл. 414, ал. 1 КТ е наложена имуществена санкция в размер на 2500 лева.

В жалбата се твърди, че атакуваното наказателно постановление е незаконосъобразно, тъй като е издадено в нарушение на процесуалните правила. Оспорва се правосубектността на дружеството.

Административнонаказващият орган, чрез процесуалния си представител оспорва жалбата, като моли съда да потвърди издаденото наказателно постановление.

Съдът, като обсъди доводите на страните и събраните писмени и гласни доказателства, поотделно и в тяхната съвкупност, приема за установено следното:

За периода от 13.04.2022 г. до 04.05.2022 г. служители на Дирекция “****” извършили проверка за спазване на трудовото законодателство в обект: Модернизация на железопътен участък „Елин Пелин – Костенец“, участък: междугарие РП Побит камък - РП Вакарел, като видно от съставения протокол № ПР2212229/04.05.2022 г. въз основа на представени от дружеството писмени доказателства /идентификационна карта, трудов договор, присъствена форма за отчитане на явяването и неявяването на работа през месец ноември и декември 2021 г./ било установено, че работника ***, ЛНЧ ***** за периода от 29.11.2021 г. до 05.12.2021 г. при сумирано изчисляване на работното време е полагал труд на 29.11.2021 г. дневна смяна, на 30.11.2021 г. – нощна смяна и в дните 01, 02, 03 и 05.12.2021 – дневна смяна или 67 часа, с което работодателят е надвишил максималната продължителност на работната седмица при сумирано изчисляване на работното време от 56 часа.

Това обстоятелство дало основание в присъствието на упълномощен представител на

дружеството да бъде съставен АУАН № 23-2200227/04.05.2022 г., в който е прието, че „ДЗЗД „****“ в качеството му на работодател по смисъла на § 1, т. 1 ДР на КТ е допуснал нарушение на чл. 142, ал. 6 КТ.

Констатациите в АУАН са потвърдени от свидетеля по акта Д. С. според която актът е бил връчен на упълномощен представител на дружеството.

Въз основа на съставения АУАН е издадено и атакуваното наказателно постановление, с което на основание чл. 416, ал. 5, вр. чл. 414, ал. 1 КТ на ДЗЗД „****“ е наложена имуществена санкция в размер на 2500 лева.

От правна страна:

При извършената служебна проверка за спазването на изисквания на ЗАНН в хода на административнонаказателното производство съдът не констатира да са допуснати съществени нарушения на процесуалните правила, които да водят до отмяна на наказателното постановление. Както актът за установяване на административно нарушение, така и наказателното постановление са издадени от компетентни органи.

Отговорността на ДЗЗД „****“ е ангажирана за нарушение на чл. 142, ал. 6 КТ и на основание чл. 412а, т. 2 КТ, съгласно която се налага имуществена санкция-на юридическите лица и за едноличните търговци, и на дружества, създадени по реда на Закона за задълженията и договорите, каквото дружество е жалбоподателят.

В хода на съдебното следствие се установи, че ДЗЗД „****“ в качеството си на работодател с нарочна заповед е установил сумирано изчисляване на работното време на работниците и служителите си.

Съгласно чл. 142, ал. 6 КТ максималната продължителност на работна смяна при сумирано изчисляване на работното време може да бъде до 12 часа, като продължителността на работната седмица не може да надвишава 56 часа.

В случая от страна на контролния орган е установено, че за периода от 29.11.2021 г. до 05.12.2021 г. работник, нает по трудово правоотношение с дружеството, е полагал труд 67 часа, които обективно надвишават допустимата продължителност на работната седмица от 56 при сумирано изчисляване на работното време, т.е. формално работодателят е нарушил разпоредбата на чл.142, ал. 6 КТ. След като нарушението е формално, не би могло да бъде приложена привилегированата санкционна разпоредба на чл. 415в КТ, доколкото веднъж допуснато нарушението КТ не може да бъде отстранено.

От друга страна, обаче, според настоящия състав размерът на наложената имуществена санкция на ДЗЗД „****“ е необосновано завишен В хода на производството бе установено, че при проверката макар и да са констатирани нарушения на трудовото законодателство, те не са съществени, поради което и съдът намери, че наложената имуществена санкция бъде намалена в минималния, предвиден от закона размер.

Така мотивиран и на основание чл. 63, ал. 7, т. 4, вр. ал. 2, т. 4 ЗАНН, съдът

РЕШИ:

ИЗМЕНЯ Наказателно постановление № 23-2200227/07.07.2022 г., издадено Директора на дирекция “****” Софийска област, като **НАМАЛЯВА** наложената на ДЗЗД „****“ БУЛСТАТ ***, имуществена санкция от 2500,00 лева на 1500,00 лева.

Решението може да се обжалва с касационна жалба по реда на АПК пред Административния съд – София област, в 14-дневен срок от получаване на съобщението, че е изготвено.

Съдия при Районен съд – Ихтиман: _____