

# РАЗПОРЕЖДАНЕ

№ 113553

гр. София, 14.09.2023 г.

**СОФИЙСКИ РАЙОНЕН СЪД, 62 СЪСТАВ**, в закрито заседание на четиринадесети септември през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: **ЕВЕЛИНА ОГН. МАРИНОВА**

като разгледа докладваното от **ЕВЕЛИНА ОГН. МАРИНОВА** Гражданско дело № 20231110144514 по описа за 2023 година

Производството е образувано по искова молба на **Н. П. С.** срещу **\*\*\***.

С исковата молба и уточнителна молба от 01.09.2023 г. ищцата твърди, че има вземания към ответника, както следва:

1) за сумата **11 427** лева, представляваща неизплатено допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит за периода 18.07.2018 г. - 18.07.2021 г., което не е било включено в изплатеното й обезщетение по чл.331 КТ;

2) за сумата **1 634,83** лева мораторна лихва върху него за периода 18.07.2018 г. - 18.07.2021 г.;

3) за сумата **10 134,60** лева, представляваща обезщетение по чл.225 КТ за времето, през което е останала без работа, за периода 19.07.2021 г. - 18.01.2022 г.;

4) за сумата **1 581,95** лева, представляваща обезщетение по чл.224 КТ за неизползуван платен годишен отпуск за 8 дни.

Ищцата твърди, че трудовото й правоотношение ("ТПО") е било прекратено със заповед № РД-18-308/16.07.2021 г. на основание чл.331 КТ - по инициатива на работодателя срещу уговорено обезщетение. Твърди, че й е било изплатено обезщетение, като в същото не е било взето предвид полагащото й се допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит за периода 18.07.2018 г. - 18.07.2021 г. С оглед изложеното на ищцата следва да бъдат дадени указания изрично да посочи

дали претендира сумата 11 427 лева като **неизплатена част от дължимо обезщетение по чл.331 КТ.**

В същото време, ищцата твърди, че трудовото ѝ правоотношение е било прекратено незаконосъобразно, тъй като сключеният между нея и работодателя трудов договор срочен трудов договор се е трансформирал в безсрочен. Претендира и сума в размер на 10 134,60 лева, представляваща обезщетение по чл.225 КТ за времето, през което е останала без работа, за периода 19.07.2021 г. - 18.01.2022 г. Такова обезщетение обаче се дължи на работник/служител при незаконно уволнение. Ако трудовото правоотношение обаче е било незаконосъобразно прекратено от страна на работодателя, то в полза на работника/служителя няма как да възникне вземане за обезщетение по чл.331 КТ, тъй като правото на това обезщетение възниква от постигнатото съгласие между страните за прекратяване на ТПО на това основание.

С оглед изложеното съдът

## **РАЗПОРЕДИ:**

**УКАЗВА** на ищцата в едноседмичен срок от съобщението, като вземе предвид мотивите на настоящото определение, да посочи:

- 1) дали сумата **11 427** лева представлява неизплатена част от дължимо обезщетение по чл.331 КТ;
- 2) каква сума ѝ е била изплатена от работодателя като обезщетение по чл.331 КТ;
- 3) какъв е правният ѝ интерес да претендира обезщетение по чл.225 КТ за оставане без работа едновременно с обезщетение по чл.331 КТ, след като предпоставка да ѝ се дължи първото е незаконно прекратяване на ТПО, а за второто - ТПО да е било законно прекратено на основание чл.331 КТ;
- 4) предвид уточнението по т.1 и т.2 - да посочи изрично сумите, които претендира от ответника.

При неизпълнение на указанията на съда в срок исковата молба ще бъде върната.

Разпореждането не подлежи на обжалване.

**ДА СЕ ИЗПРАТИ** на ищцата препис от разпореждането.

**Съдия при Софийски районен съд:** \_\_\_\_\_