

# РЕШЕНИЕ

№ 286

гр. Разград, 10.05.2023 г.

## В ИМЕТО НА НАРОДА

**РАЙОНЕН СЪД – РАЗГРАД** в публично заседание на трети май през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: **ЦВЕТАЛИНА М. ДОЧЕВА**

при участието на секретаря **ГАНКА АНГ. АТАНАСОВА**  
като разгледа докладваното от **ЦВЕТАЛИНА М. ДОЧЕВА** Гражданско дело  
№ 20233330100237 по описа за 2023 година

Предявени са обективно-съединени иски по чл.128 КТ, чл.224 КТ, чл.221 ал.1 КТ и чл.86 ЗЗД

Ищцата П. С. Р. твърди, че с ответното дружество са сключили Трудов договор, по силата на който била назначена на длъжност „продавач-консултант” с място на работа гр.Разград и основно месечно трудово възнаграждение в размер на 1 550 лева.

Ответникът първоначално изплащал в срок дължимото трудово възнаграждение, но от месец ноември 2022г. същия преустанови заплащането му. Ето защо и на основание чл.327 ал.1 т.2 от КТ на 31.01.2023г. депозирала пред работодателя заявление за прекратяване на трудовото правоотношение. На 01.02.2023г. ответника издал Заповед №018/01.02.2023г., с което констатирал прекратяването на трудовото правоотношение. В заповедта работодателя посочил, че ѝ дължи обезщетение за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие от работника по чл.221, ал.1 от КТ в размер на 1559.58 лева и обезщетение за неползван платен годишен отпуск в размер на 567.12 лева.

Считано от датата на прекратяване на трудовото правоотношение до настоящия момент ответното дружество не ѝ е заплатило дължимите суми, поради което за нея е възникнал правен интерес от предявяване на осъдителни иски/с изменени размери по реда на чл.214 ГПК/ за присъждане на дължимо и незаплатено трудово възнаграждение за месеци ноември и декември 2022г. и за месец януари 2023г. в общ размер на 2 790.83 лева с правно основание чл.128 от КТ, във вр. с чл.245 от КТ, за присъждане на законна лихва в общ размер на 34.01 лева с правно основание чл.245, ал.2 от КТ, дължима върху всяко дължимото и незаплатено месечно трудово възнаграждение за месеците ноември и декември 2022г. и месец януари 2023г., считано от края на месеца, следващ месеца, за който се дължи всяко

едно трудово възнаграждение до датата на завеждане на исковата молба, за присъждане на обезщетение за прекратяване на трудовото правоотношение без предизвестие с правно основание чл.221, ал.1 от КТ за сумата от 1403.62 лева, както и за присъждане на сумата от 510.41лева, представляваща дължимо и незаплатено обезщетение за неползван платен годишен отпуск по чл.224, ал.1 от КТ, ведно със законната лихва върху главниците, считано от датата на завеждане на исковете в съда до окончателното им изплащане.

Ответникът Стромаг ЕООД при редовно връчена искова молба, не е отговорил. Не се явява и в с.з.

Съдът, като прецени събраните по делото доказателства, приема за установено от фактическа страна следното: С трудов договор № 007/31.01.22г. ищецът е назначен при ответника на длъжност „продавач-консултант“, с място на работа гр.Разград и уговорено първоначално трудово възнаграждение от 1550лв. и срок на изпитване 6 месеца. След изтичането на този срок, договорът станал безсрочен. Ищецът твърди, че работил при ответника до 31.01.23г. Трудовият договор е прекратен едностранно от работника на основание чл.327 ал.1 т.2 КТ, поради неплащане на дължимото трудово възнаграждение за месеците ноември и декември 2022. и януари 2023г. Работодателят издал Заповед №018/01.02.23г., с която констатирал прекратяването на трудовото правоотношение

По делото е назначена ССЕ според която, дължимото и неизплатено нетно трудово възнаграждение за ноември 2022г. е 1010.56лв., за м.декември-721.58лв.,за м.януари 2023г.-1058.69лв. Размерът на дължимото обезщетение за забава на трудовите възнаграждения е 34.01лв. Размерът на нетното дължимо обезщетение по чл.221 ал.1 КТ е 1403.63лв., а на нетното обезщетение по чл.224 КТ в размер на 510.41лв.

Въз основа на така установената фактическа обстановка, съдът намира исковите претенции за основателни и доказани.

Установено по делото е, че страните по делото са били в обвързани по силата на трудово правоотношение, прекратено от 01.02.2023г. Не е спорен по делото размерът на уговореното основно месечно трудово възнаграждение и допълнителните трудови възнаграждения, както и че ответникът не ги е платил.

Според вещото лице ответникът не е изплатил на ищеца трудови възнаграждения за месеците ноември, декември 2022г. и януари 2023г. Вещото лице е посочило нетните суми за получаване, тъй като само тези суми са дължими към ищеца, а парите за данъци и осигуровки не се дължат на ищеца. Нетните трудови възнаграждения за м.ноември-1010.56.09лв., за м.декември-721.58лв. и за м.януари 2023г.-1058.69лв. или общо 2790.83лв.

Ответникът дължи обезщетение за забава за неизплатените трудови възнаграждения в размер на 34.01лв.

Трудовото правоотношение е прекратено едностранно от работника, поради забава в плащането на трудовото възнаграждение, поради което на ищеца се дължи по чл.221 ал.1 КТ в размер на едно трудово възнаграждение от 1403.62лв.

На ищеца се дължи обезщетение за неползван платен годишен отпуск за периода на

действие на договора в размер на 510.41лв.

Ищецът не претендира разноси.

Ответникът дължи заплащането на държавни такси върху предявените искове. Размерът им следва да се определи на база присъдените суми. Върху дължимите трудови възнаграждения дължи държавна такса от 111.63лв., за обезщетението за забава-държ.такса от 50лв., за заплатеното обезщетение по чл.224 КТ и по чл.221 ал. КТ дължи държ.такси от по 50лв., определена на минимума, посочен в чл.1 от Тарифата за държ.такси събирани от съдилищата по ГПК или общо 261.63лв. държавни такси.

Ответникът дължи по сметка на съда и сторените в процеса разноси в размер на 200лв.

По изложените съображения, съдът

## **РЕШИ:**

ОСЪЖДА „СТРОМАГ“ЕООД, ЕИК \*\*\*\*\* гр.Варна, р-н Младост,ТПК Бриз,Административна сграда,ет.2,представявано от управителя Е.К. ДА ЗАПЛАТИ на П. С. Р. от гр.Разград,\*\*\*\*\*, ЕГН \*\*\*\*\* сумата от **2790.83лв.**/две хиляди седемстотин и деветдесет лева и осемдесет и три стотинки/ дължимо нетно трудово възнаграждение за периода 01.11.2022г.-31.01.2023г., сумата **34.01лв.**/тридесет и четири лева и една стотинки/ обезщетение за забава върху дължимите три трудови възнаграждения, сумата **510.41лв.**/петстотин и десет лева и четиридесет и една стотинки/ дължимо нетно обезщетение за неползван платен годишен отпуск, сумата **1403.62лв.**/хиляда четиристотин и три лева и шестдесет и две стотинки/ обезщетение по чл.122 ал.1 КТ.

На основание чл.242 ал.1 ГПК ПОСТАНОВЯВА предварително изпълнение на решението.

ОСЪЖДА „СТРОМАГ“ЕООД, ЕИК \*\*\*\*\* да заплати по сметка на Районен съд-Разград сумата от 461.63лв./четиристотин шестдесет и един лева и шестдесет и три стотинки/, включваща дължими държавни такси и разноси за вещо лице.

Решението подлежи на въззивно обжалване пред ОС-Разград в двуседмичен срок от днес-10.05.2023г.

**Съдия при Районен съд – Разград:** \_\_\_\_\_