

ПРИСЪДА

№ 22

гр. Перник, 28.11.2023 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

ОКРЪЖЕН СЪД – ПЕРНИК в публично заседание на двадесет и осми ноември през две хиляди двадесет и трета година в следния състав:

Председател: БИСЕР ЦВ. ПЕТРОВ

при участието на секретаря ИВА Н. ЦВЕТКОВА

и прокурора Галина Ив. Антова

като разгледа докладваното от БИСЕР ЦВ. ПЕТРОВ Наказателно дело от общ характер № 20231700200118 по описа за 2023 година

ПРИСЪДИ:

ПРИЗНАВА Р. К. С. роден на *** в ***, ЕГН *****, жив. ***, *** образование, месторабота - ***, неосъждан с българско гражданство, ЗА НЕВИНОВЕН В ТОВА, ЧЕ:

На *** в ***, в условията на независимо съпричинителство с К. С. И. и Р. К. С. - ***, съгласно трудови договори: №*** и №***, е причинил по непредпазливост смърт на С.Й. В. ЕГН:***** от ***, поради немарливо изпълнение на правно регламентирана дейност представляваща източник на повишена опасност - в качеството си на *** по трудов договор № ***, като е нарушил:

чл.61, ал.1 от КТ - не е сключил трудов договор между работника и служителя преди постъпването на работа /Трудовият договор се сключва между работника или служителя и работодателя преди постъпването на работа./;

чл.62, ал. 3 от КТ - в тридневен срок не е изпратил уведомление за това до съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите. НАП предоставя в реално време на оправомощени лица от дирекции "Инспекция по труда" електронен достъп до регистъра на трудовите договори и при поискване в срок три работни дни изпраща копие от съответното заверено уведомление. В тридневен срок от сключването или изменението на трудовия договор и в седемдневен срок от неговото прекратяване работодателят или упълномощено от него лице е длъжен да изпрати уведомление за това до съответната териториална дирекция на Националната

агенция за приходите. Националната агенция за приходите предоставя в реално време на оправомощени лица от дирекции "Инспекция по труда" електронен достъп до регистъра на трудовите договори и при поискване в срок три работни дни изпраща копие от съответното заверено уведомление./;

*чл. 127, ал.1, т.3 от КТ- не е осигурил на работника нормални условия за изпълнение на работа по трудовото правоотношение, а именно здравословни и безопасни условия на труд /Работодателят е длъжен да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил и т. 3 - здравословни и безопасни условия за труд/; чл. 127, ал.1, т.4 от КТ като не е предоставил срещу подпис длъжностна характеристика на работника/...длъжностна характеристика, екземпляр се връчва па работника или служителя при сключване па трудовия договор срещу подпис и се отбелязва датата на връчването; чл.19, ал.1 от Закон за здравословни и безопасни условия на труд - не е предоставил на работника необходимата информация за рисковете за здравето, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове /Работодателят предоставя на работещите, включително и на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14. ал. 1, или на техните представители необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове./, чл.38 от Наредба №7 от 23.09.1999г.за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работно оборудване - като не е поставил обезопасяващи приспособления срещу излизане от релсата и падане на плъзгащите врати /плъзгащите се врати и портали трябва да имат обезопасяващи приспособления срещу излизане от релсите и падане/, като след деянието е направил всичко зависещо от него за спасяване на пострадалия- осигурил е парични средства за лечение(платежен документ от 10.12.2021 г. удостоверяващ паричен превод в размер на 5000 лв. по сметката на Й. С. С. - дъщеря на пострадалото лице), спомогнал е за настаняване в лечебно заведение и осигурил специализиран транспорт - като на основание чл.304 НПК го **ОПРАВДАВА** изцяло по повдигнато му обвинение по чл.123, ал.4, пред. 1, вр. ал.1 НК.*

ПРИЗНАВА Р. К. С., роден на *** в ***, ЕГН*****, жив. ***, женен, неосъждан, *** образование, месторабота - ***, ЗА НЕВИНОВЕН В ТОВА, ЧЕ:

На *** в ***, в условията на независимо съпричинителство с К. С. И. и Р. К. С. - ***, съгласно трудови договори: №*** и №***, е причинил по непредпазливост смърт на С.Й. В. ЕЕН***** от ***, поради немарливо изпълнение на правно регламентирана дейност представляваща източник на повишена опасност - в качеството си на *** по трудов договор №***, е нарушил:

чл.61, ал.1 от КТ-не е сключил трудов договор между работника и служителя преди постъпването на работа /Трудовият договор се сключва между работника или служителя и работодателя преди постъпването на работа./;

чл.62. (1) - не е сключил трудов договор в писмена форма /Трудовият договор се сключва в писмена форма/;

чл.62, ал. 3 от КТ- в тридневен срок не е изпратил уведомление за това до съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите. НАП предоставя в реално време на оправомощени лица от дирекции "Инспекция по труда" електронен достъп до регистъра на трудовите договори и при поискване в срок три

работни дни изпраща копие от съответното заверено уведомление. /В тридневен срок от сключването или изменението на трудовия договор и в седемдневен срок от неговото прекратяване работодателят или упълномощено от него лице е длъжен да изпрати уведомление за това до съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите. Националната агенция за приходите предоставя в реално време на оправомощени лица от дирекции "Инспекция по труда" електронен достъп до регистъра на трудовите договори и при поискване в срок три работни дни изпраща копие от съответното заверено уведомление./;

чл. 127, ал.1, т.3 от КТ- не е осигурил на работника нормални условия за изпълнение на работа по трудовото правоотношение, а именно здравословни и безопасни условия на труд /Работодаелят е длъжен да осигури на работника или служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил и т. 3.- здравословни и безопасни условия за труд/;

чл. 127, ал.1, т.4 от КТ не е предоставил срещу подпис длъжностна характеристика на работника /длъжностна характеристика, екземпляр се връчва на работника или служителя при сключване на трудовия договор срещу подпис и се отбелязва датата на връчването/;

чл.19, ал.1 от Закон за здравословни и безопасни условия на труд - **не е предоставил на работника необходимата информация за рисковете за здравето, както и за мерките които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове:** / Работодаелят предоставя на работещите, включително и на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14. ал. 1, или на техните представители необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове./;

чл.38 от Наредба №7 от 23.09.1999г.за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работно оборудване - **като не е поставил обезопасяващи приспособления срещу излизане от релсата и падане на плъзгащите врати /плъзгащите се врати и портали трябва да имат обезопасяващи приспособления срещу излизане от релсите и падане/**, като след деянието е направил всичко зависещо от него за спасяване на пострадалия - осигурил е парични средства за лечение(платежен документ от 10.12.2021 г. удостоверяващ паричен превод в размер на 5000лв. по сметката на Й. С. С.- дъщеря на пострадалото лице), спомогнал е за настаняване в лечебно заведение и осигурил специализиран транспорт, като на основание чл.304 НПК го **ОПРАВДАВА** изцяло по повдигнато му обвинение по чл.123, ал.4, пред. 1, вр. ал.1 НК.

ПРИЗНАВА К. С. И., роден на *** в *** , ЕГН:*****, жив. ***, *** образование, месторабота- ***, неосъждан, с българско гражданство, ЗА НЕВИНОВЕН В ТОВА, ЧЕ:

На *** в ***, в условията на независимо съпричинителство с Р. К. С. и Р. К. С. - ***, съгласно трудови договори: №*** и № *** е причинил по непредпазливост смърт на С.Й. В. ЕГН: ***** от ***, поради немарливо изпълнение на правно регламентирана дейност представляваща източник на повишена опасност - в качеството си на *** по трудов договор №***, е нарушил:

чл.61, ал.1 от КТ-не е сключил трудов договор между работника и служителя преди постъпването на работа /Трудовият договор се сключва между работника или служителя и работодателя преди постъпването на работа./;

чл.62, ал. 3 от КТ- в тридневен срок не е изпратил уведомление за това до съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите. НАП предоставя в реално време на оправомощени лица от дирекции "Инспекция по труда" електронен достъп до регистъра на трудовите договори и при поискване в срок три работни дни изпраща копие от съответното заверено уведомление./ в тридневен срок от сключването или изменението на трудовия договор и в седемдневен срок от неговото прекратяване работодателят или упълномощено от него лице е длъжен да изпрати уведомление за това до съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите. Националната агенция за приходите предоставя в реално време на оправомощени лица от дирекции "Инспекция по труда" електронен достъп до регистъра на трудовите договори и при поискване в срок три работни дни изпраща копие от съответното заверено уведомление./;

чл. 127, ал.1, т.3 от КТ- не е осигурил на работника нормални условия за изпълнение на работа по трудовото правоотношение, а именно здравословни и безопасни условия на труд /Работодаелят е длъжен да осигури на работника ши служителя нормални условия за изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил и т. 3.- здравословни и безопасни условия за труд/;

чл. 127, ал.1, т.4 от КТ като не е предоставил срещу подпис длъжностна характеристика на работника /...длъжностна характеристика, екземпляр се връчва на работника ши служителя при сключване на трудовия договор срещу подпис и се отбелязва датата па връчването/;

чл.19, ал.1 от Закон за здравословни и безопасни условия на труд - не е предоставил на работника необходимата информация за рисковете за здравето, както и за мерките които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове /Работодаелят предоставя на работещите, включително и на работещите по срочно правоотношение или при условията па временна работа по чл. 14. ал. 1, или на техните представители необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността им, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове./;

*чл. 10, ал.3 от Наредба №РД-07-2 от 16.12.2009 г.за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите - като отговорник по здравословни и безопасни условия на труд, съгласно Заповед № *** на управител Р. С. на ***-т.8: "организира....и инструктажи на работниците и служителите по безопасността и здравето при работа.", не е провел на работника начален инструктаж, инструктаж на работното място, периодичен, ежедневен и извънреден. /Инструктажите по безопасност и здраве при работа са: 1. начален;2. на работното място;3. периодичен;4. ежедневен;5. Извънреден*

*чл.38 от Наредба №7 от 23.09.1999 г.за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работно оборудване - като не е поставил обезопасяващи приспособления срещу излизане от релсата и падане на плъзгащите врати/плъзгащите се врати и портали трябва да имат обезопасяващи приспособления срещу излизане от релсите и падане/, като след деянието е направил всичко зависещо от него за спасяване на пострадалия- осигурил е парични средства за лечение(платежен документ от 10.12.2021 г. удостоверяващ паричен превод в размер на 5000лв. по сметката на Й. С. С.- дъщеря на пострадалото лице), спомогнал е за настаняване в лечебно заведение и осигурил специализиран транспорт като на основание чл.304 НПК го **ОПРАВДАВА** изцяло по повдигнато му обвинение по чл.123, ал.4, пред. 1, вр. ал.1 НК.*

Присъдата подлежи на обжалване и протест пред САС в 15-дневен срок, считано от днес.

Съдия при Окръжен съд – Перник: _____